



# Karjalan prikaatin KILPI

2/2019



# Teemana Koulutus



**Päätoimittaja** Everstiluutnantti Juhana Skyttä  
**Toimitussihteeri** Hanni Vähämaa  
**Taitto** Maria Tuominen  
**Toimituskunta** Puheenjohtaja, everstiluutnantti Juhana Skyttä  
Karjalan prikaatin apulaiskomentaja  
ja aluetoimistojen päälliköt  
Karjalan prikaatin  
joukkoyksiköiden komentajat  
Kiltojen puheenjohtajat

**Kannen kuva** Karjalan prikaatin mediavarusmies  
Lassi Leminen  
**Aukeaman kuva** Karjalan prikaatin mediavarusmies  
Venni Tamminen  
**Seuraava lehti** 18.6.2020  
**Aineistopäivä** 7.5.2020  
**Painopaikka** Grano  
ISSN 1456-6540  
ISSN 2341-6963



# Karjalan prikaatin KILPI

## KILPI 2/2019



Pääkirjoitus	4
Komentajalta	5
Apulaiskomentajalta	6
Työkaluja panssaritaktiikan opetukseen	7
Koulutus 2020 tulee	13
<b>Ajankohtaista</b>	
Kymen jääkäripataljoona	14
Karjalan tykistörykmentti	16
Salpausselän ilmatorjuntapatteristo	18
Itä-Suomen viestipataljoona	20
Kymen pioneeripataljoona	22
Karjalan huoltopataljoona	24
Etelä-Savon aluetuomisto	26
Kaakkois-Suomen aluetuomisto	27
Sotilasvala ja -vakuutus Karjalan prikaatissa	28
Rosvopaistitapahtuma	30
Maanpuolustusjuhla Savonlinnassa	31
Kiinniotettuna Vekaranjärven putkassa	32
KYMI-harjoitus	33
Liikunnan ajankohtaista	34
Henkilöhaastattelut	36
<b>Sidosryhmät</b>	
Sotilaskoti	38
Millog Oy	40
Puolustushallinnon Rakennuslaitos	42
Ei savua ilman tulta	43
Karjalan Prikaatin Kilta ry	44
Kymen Jääkäripataljoonan Kilta ry	45
Karjalan Tykistökilta ry	46
Salpausselän Ilmatorjuntakilta ry	47
Korian Pioneerikilta ry	48
Kymen Viestikilta ry	49
Autojoukkojen Kymenlaakson Kilta ry	50
Henkilöstötapahtumia	51
Karjalan prikaatin komentajan vaihtotilaisuus	52
Ylennykset	54
In memoriam - kapteeni Henri Silovaara	55
Aliupseerikurssit	56

Kiitos, jos laitat palautetta  
KILPI-lehdestä toimitussihteerille  
osoitteeseen paivi.visuri@mil.fi tai  
Karjalan prikaati  
Kilpi-lehden toimitussihteerille  
PL 5, 46141 Vekaranjärvi.

# Pääkirjoitus

## Koulutus kehittyä



Kilpi-lehden päätoimittaja,  
everstiluutnantti Juhana Skyttä

Puolustusvoimien koulutusjärjestelmän suuri muutos ravistelee myös Karjalan prikaatia. Koulutus 2020 tulee tuomaan uusia simulaattoreita, uudet koulutuksen aikajaksotellut ja kokonaan uusia koulutettavia asioita kaikkeen varusmieskoulutukseen. Miksi kaikki tämä uusi oikein tarvitaan. Eikö nykyinen koulutusjärjestelmämme ole aivan riittävän hyvä? Olemmekohan me monissa yhteyksissä saaneet todistaa järjestelmämme tuottavan hyvin osaavia, kansainvälisenkin vertailun kestäviä taistelijoita ja joukkoja.

**”Näin se vaan kuuluu tehdä”**  
Maailma kuitenkin muuttuu ja puolustusvoimien on syytä olla mukana tässä muutoksessa. Karjalan prikaatin esikuntapäällikkönäkin palvellut eversti, sotatieteen tohtori, Hannu Liimatta kuvaa jalkaväkitaktiikkamme kehitystä käsittelevän väitöskirjansa esipuheessa 1970-luvun jääkärikoulutuksen henkeä kertomalla, ettei käskyjä tuolloin liiemmin selitelty eikä nii-

den perusteita kyselty. Usein vastaus alokkaan kysymykseen saattoi olla: ”Näin se vaan kuuluu tehdä.” Tuosta ajasta on niin taktiikka kuin koulutuskin kehittynyt. Toiminnan ja asioiden perusteiden kertominen on nykypäivän kouluttajille aivan itsestään selvä asia ja koulutuksen osa. Tuo muutos menneestä ajasta osoittaa hyvin tarpeen kehittää koulutustamme ajan hengen ja vaatimusten mukaisesti.

Koulutus 2020-perusteita pohtien on aika helppoa uskoa, että nykyajan ilmiöoppimiseen jo peruskoulun alaluokilta tottuneet nuoret helpommin motivoituvat ja myös oppivat asioita tehokkaammin saadessaan perusteita jo etukäteen uuden koulutusjärjestelmän käytäntöjen mukaisesti, vaikkapa siltä kahden minuutin mikroelokuvalta, ennen varsinaista opetusvaihetta.

### **Ei pelkkää simulaatiota**

Varuskuntiin tuodaan lisää simulaattoreita, jopa osa ammunnoista toteutetaan sisäsimulaattoreilla.

Onko puolustusvoimat siis muuttamassa koko koulutuksen suuntaa kohti aseteknologian myyntimiesten visioita autonomisten järjestelmien taistelusta? Näin ei ole. Koulutusta ei olla suuntaamassa fiktion. Simulaattoreilla ja uusilla koulutusmenetelmillä luodaan edellytykset parempaan oppimiseen ja varmistetaan käytössä olevan kovin lyhyen asevelvollisten koulutusajan tehokas hyödyntäminen sekä erityisesti käytännön harjoittelu ja toistokoulutus. Vain hyvin harjoitteleilla sotilailla ja joukoilla on edellytykset selvittää aiempaa moniulotteisemmilla taistelukentillä. Juuri tätä varten koulutusta kehitetään.

Koulutus 2020 uudistuksen toimeenpanossa prikaatissamme vaativin tehtävä varmasti on perusyksiköiden päälliköillä ja kouluttajajhenkilöstöllä, jotka toteuttavat kaiken uuden aivan käytännössä. Tätä tärkeää käytännön työtä on prikaatissa kaikin tavoin esikuntien ja kumppaneiden yhdessä tuettava!

*Karjalan prikaatin Kilpi -lehti on Karjalan prikaatin ja sen kanssa yhteistoiminnassa olevien kiltojen sekä prikaatin että siihen kuuluvien joukkoyksiköiden perinnejoukkojen jäsenlehti. Kilpi on myös Karjalan prikaatin henkilöstö- ja tiedotuslehti, sekä prikaatin aliupseerikoulujen ja -kurssien kurssijulkaisu.*

*Jatkosotaan ja Lapin sotaan 1941 - 1945 osallistunut Jalkaväkirykmentti 8, Väinö Linnan Tuntemattoman sotilaan rykmentti, sijoitettiin sotien jälkeen Kouvolan varuskuntaan. Vuonna 1952 rykmentin nimi muutettiin 5. Prikaatiksi ja vuonna 1957 edelleen Karjalan prikaatiksi. Vuodesta 1957 Karjalan prikaati on vaalinut vuonna 1918 perustetun Viipurin Papulassa sijainneen Karjalan Kaartin Rykmentin perinteitä kuten joukko-osastolippu ja kunniamarssi.*

*Vuodesta 1995 lehteä ryhdyttiin julkaisemaan kaksi kertaa vuodessa aliupseerikurssien päättyessä noin viikko ennen juhannusta ja ennen joulua. Vuonna 1998 lehden nimeksi muutettiin monien vaiheiden jälkeen Karjalan prikaatin Kilpi ja toimittamisen on suorittanut kiltojen ja joukkoyksiköiden muodostama toimituskunta. Lehti on palkittu useasti joko vuoden joukko-osastolehtenä tai kiltalehtenä. Lehden kustantaja on Karjalan prikaati.*

# Komentajan kynästä



Karjalan prikaatin komentaja, prikaatikenraali Jukka Jokinen

Hyvät Kilpi -lehden lukijat

Kuten kuvasta saatatte huomata, on Karjalan prikaatin johdossa tapahtunut muutoksia viime numeron jälkeen. Kenraalimajuri Pasi Välimäen siirtyessä Puolustusvoimien operaatiopäälliköksi elokuun alussa, oli minulla suuri kunnia ottaa johtooni iskukykyinen Karjalan prikaati.

Haluan omasta puolestani vielä kerran kiittää edeltäjääni siitä hyvästä työstä, jonka hän on tehnyt Karjalan prikaatin suorituskyvyn ja hengen eteen. En olisi voinut saada parempaa perustaa oman työni aloittamiselle.

Itse siirryin Karjalan prikaatin komentajaksi Maanpuolustuskorkeakoululta, jossa ensin toimin Kadettikoulun ja sen jälkeen Maanpuolustuskurssien johtajana yhteensä kolme ja puoli vuotta. Upseerin urani olen aloittanut Uudenmaan jääkäripataljoonassa Santahaminassa. Samassa joukossa toimin myös myöhemmin pataljoonan komentajana. Lisäksi olen palvellut Pääesikunnassa sekä Tasavallan presidentin adjutanttina. Vuosina 2003 - 2004 palvelin reilun vuoden Kosovossa Keskisen prikaatin kansainvälisessä esikunnassa.

Loppukesä ja syksy ovat kuluneet vauhdikkaasti perehtyessäni prikaatin laaja-alaisiin ja vaativiin tehtäviin. Vaikka en ole Veikarjärvellä ennen palvellut, on

prikaatin ollut helppo tulla. Henkilöstö on ottanut minut hyvin vastaan ja tukenut tehtävissäni. Parasta perehtymisessäni on ollut ehdottomasti se, että olen päässyt tutustumaan prikaatilaisiin, joiden osaaminen saa aikaan hyvät tulokset prikaatin eri tehtävissä. On ollut silmiin pistävää todeta henkilöstön korkea ammattitaito ja -ylpeys, me henki sekä vahva asenne tehtävien hoitamiseen ja toiminnan jatkuvaan kehittämiseen sekä parantamiseen.

Suurin muutos sitten edellisten joukko-osastotehtävien, on ollut maavoimien ja Karjalan prikaatin valmiuden kehittyminen. On ollut helppo havaita, miten valmiuden ylläpitoon ja sen kehittämiseen on sitouduttu kaikilla tasolla. Valmiuden eteen on tehty viime vuosien aikana mittava työ. Valmiutemme on nyt korkealla tasolla, työn jatkuessa edelleen.

Koulutuksen osalta on hyvä todeta, että perusasiat ovat kunnossa. Tullevaa vuotta värittää voimakkaasti koulutus 2020:n laaja kokeilu myös Karjalan prikaatissa. Henkilöstön koulutukseen on panostettu vahvasti ja onnistumisen eteen on tehty kovasti töitä. Olen itse vakuuttunut siitä, että meillä on tähän tehtävään erittäin hyvät perusteet jo nyt vallitsevan korkean koulutuskulttuurin myötä.

Puolustusvoimat on kiinteä osa

yhteiskuntaa, niin myös Karjalan prikaati. Yhteistyöverkostomme on kattava. Olen jo tavannut monia meille tärkeitä yhteistyökumppaneita ja tukijoita. Näiden eri tapaamisten ja käytyjen keskustelujen perusteella, on minulle muodostunut kuva siitä, että Karjalan prikaatia ja sen tekemää työtä arvostetaan suuresti. Myös me arvostamme sitä, että kumppanimme ovat mukana aktiivisesti ja tukevat toimintaamme.

Tätä kirjoittaessani, pöydälläni lepää Mauno Jokipiin toimittama kirja perinnejoukkomme sotataipaleesta Suomen kohtalon vuosina. (Tuntemattoman sotilaan rykmentti - JR8). Sotiemme veteraanien uhraukset velvoittavat meitä tämän päivän maanpuolustajia. On syytä tuntea juuremme ja historiamme, sillä niiden pohjalta me rakennamme huomista. Veteraanisukupolven sitkeys ja periksiantamattomuus olkoon esimerkkinämme omassa työssämme. Olemme heille paljon velkaa.

Hyvät lukijat, toivotan teille kaikille hyvää joulua ja menestyksekkästä uutta vuotta.

**KAARTI PÄÄLLE - YHDESSÄ VOIMA**

# Paikallispuolustuksen ja viranomaisyhteistyön koulutus



Karjalan prikaatin apulaiskomentaja, eversti Arto Ikonen

Hyvät kaartilaiset ja yhteistyökumppanit, Karjalan prikaati harjoitteli paikallispuolustusta ja viranomaisyhteistyötä alueen joukko-osastojen, raja- ja merivartiostojen ja viranomaisten kanssa keväällä Kouvolan - Utin ja syksyllä Haminan - Kotkan alueella. Paikallispuolustusharjoitukset onnistuivat hyvin. Molemmissa harjoituksissa kehitimme paikallispuolustusjoukkojen perustamista, johtamista ja tehtävien toteutusta. Lisäksi harjoittelimme viranomaisten välistä käytännön yhteistoimintaa. Omasa mielestäni harjoitustilanteet palvelivat hyvin valmistautumista normaaliolojen häiriötilanteisiin ja loivat perustaa poikkeusolojen toiminnalle. Toiminta tapahtui luonnollisesti jokaisen viranomaisen tarpeiden ja käytössä olevien resurssien puitteissa. Paikallispuolustusharjoituksesta on muodostunut hyvä ja tiivis kokonaisuus, johon voidaan koota yhteen alueen reserviläisjoukkoja, viranomaisia ja muita tahoja harjoittelemaan yhdessä. Konsepti on kokonaisuudessaan toimiva. Jatkossa olisi hyvä saada mukaan myös eri viranomaisten johtokeskukset. Tällöin voisimme harjoitella tehokkaammin tilannekuvan muodostamista ja eri johtamisvälineiden yhteiskäyttöä. Samoin jatkossa pitää ottaa laajemmin mukaan vapaaeh-

toinen maanpuolustuskoulutus ja Maanpuolustuskoulutusyhdistys (MPK). Tästä teimme ensiaskeleet kevään Kouvolan - Utin harjoituksessa.

Ensi vuonna aloitamme uuden lain mukaisen vapaaehtoisen maanpuolustuskoulutuksen. Toiminnassa on kaksi merkittävää muutosta. Ensinnäkin kertausharjoituskoulutus ja vapaaehtoiset harjoitukset jäävät jatkossa puolustusvoimien vastuulle. Mutta niiden lisäksi MPK tulee antamaan sotilaallisia valmiuksia palvelevaa koulutusta (SOTVA). MPK suunnittelee ja toteuttaa koulutuksen puolustusvoimien tarpeiden ja ohjeiden mukaisesti. Koulutuksesta laaditaan vuosittain sopimus joukko-osaston ja MPK:n välillä. Näin MPK tulee tukemaan reservin vapaaehtoista ja toivottavasti laajaa osallistumista puolustusvoimien harjoitusten rinnalla. Tietenkin MPK:lla on myös muuta monipuolista koulutusta, joista kaikki eivät liity aseelliseen maanpuolustukseen.

Toinen muutos on uusien henkilöiden rekrytointi joukko-osastoihin, aluetoimistoihin ja Maanpuolustuskoulutusyhdistykseen sekä heidän yhteistyön aloittaminen. Luonnollisesti joukko-osaston ja MPK:n henkilöstöllä on selkeät omat tehtävät ja roolit, mutta yhteistyötä tiivistetään. Uuden henkilöstön tehtävänä on arvioida reserviläis-

ten koulutustarpeita, suunnitella ja kannustaa heitä MPK:n kursseille, arvioida kurssien tuloksia ja sijoittaa koulutettuja reserviläisiä paikallisjoukkoihin. Painopisteenä tulee olemaan paikallispuolustuksen tehtäviin sijoitettujen ja sijoitettavien reserviläisten toimintakyvyn ja osaamisen kehittäminen. Näillä järjestelyillä luodaan myös hyvä jatkumo MPK:n kursseille, PV:n vapaaehtoisille harjoituksille, PV:n kertausharjoituksille ja lopulta paikallispataljoonien harjoituksille. Ensi vuonna kuitenkin keskitymme uusiin muotoisiin toiminnan aloittamiseen ja sen jalkauttamiseen käytäntöön.

Vuoden 2020 maanpuolustustaapahtumien toteutus ja eri tahojen osallistuminen on suunniteltu syksyn aikana yhdessä kaupunkien, seurakuntien, maanpuolustusjärjestöjen ja alueen joukko-osastojen kanssa. Toimintavuodesta on tulossa jälleen varsin monipuolinen ja aktiivinen.

Siirtyessäni vuoden vaihteessa reserviin, haluan kiittää kaartilaisia ja yhteistyökumppaneita hyvästä yhteistyöstä. Aika on ollut erittäin miellyttävä. Samalla toivotan seuraajani, Kaartilaisen, Prikaatin operaatiopäällikön Petri Ollin lämpimästi tervetulleeksi apulaiskomendantin tehtävään. Toivotan teille kaikille hyvää vuoden vaihdetta sekä hyvää jatkoa! Kaarti päälle!

# Työkaluja panssaritaktiikan opetukseen

**Panssarijoukkojen koulutus on perinteisesti hyvin käytännönläheistä. Kun kaluston käyttö on ensin opittu, siirrytään maastoon harjoittelemaan. Harjoittelua jatketaan, kunnes perustaistelumenetelmät hallitaan ja kalustosta saadaan kaikki tehot irti. Periaate toteutuu koulutusjärjestelmässämme hyvin komppanian tasolle saakka. Siirryttäessä komppaniasta pataljoonaan ja taisteluosastoon, etenkin komentajien ja päälliköiden käytännön harjaantumisen mahdollisuudet pataljoonan taktiikan toimeenpanossa ovat rajalliset.**

Teksti: Maasotakoulu, Panssarikoulun Korkea- ja täydennyskoulutusosasto, kapteeni Ilja Varha

Kuvat: Puolustusvoimat

Sijoitetut sodanajan komentajat ja johtajat pääsevät harjoittelemaan omassa tehtävässään harvoin siten, että koossa on koko sodanajan joukko ja mukana oikea sijoitettu henkilöstö. Harjoitukset sisältävät yleensä paljon sellaisia maaston ja joukkojen käyttöön liittyviä rajoituksia, joita todellisessa taistelutilanteessa ei olisi. Harjoituksissa vastustaja on harvoin, jos koskaan kalustoltaan, toimintatavoiltaan, suorituskyvyiltään tai taktiikaltaan oikeanlainen. Harjoitusten taisteluiden kulun ollessa lisäksi usein ennalta suunniteltu, ei pataljoonatasolla johtajilla ole aitoa toiminnan vapautta.

## Panssaritaktiikka ja sotapeli

Taktiikka on suomalaisen määritelmän mukaisesti ”tehtävän toteuttamiseen asetettujen resurssien ja keinojen optimaalista suunnittelua ja sovellettua käyttöä päämäärän saavuttamiseksi taistelussa”. Taktiikka on siis teoriapohjaista tietoa ja käytännön taitoa, suunnittelua ja toimeenpanoa. Taktinen osaaminen ei siis ole pelkkää nuolten piirtämistä karttaan, vaan suunnitelma tulee osata viedä käytäntöön. Se sisältää joukon johtajien kouluttamista, sekä tärkeimpänä myös itse taistelun johtamisen.

Suomalaisia sotilaita johdetaan ohjesääntöjen mukaan tehtävätaktiikan periaatteiden mukaisesti.



*Vallalla olevan oppimiskäsityksen mukaisesti ihmisten toiminta perustuu heidän aikaisempien kokemustensa perusteella rakentuneeseen mentaaliseen konstruktion. Koska jokaisen ihmisen kokemuspohja on erilainen, esimerkiksi pataljoonan komentaja ja komppanioiden päälliköt saattavat tulkita samat asiat toisistaan poikkeavalla tavalla.*

Yksinkertaistettuna tehtävätaktiikassa ylempi johtoporras antaa alaiselle tehtävän, resurssit ja halutun loppuasetelman. Alainen päättää tehtävän toteuttamistavan. Tehtävätaktiikassa taistelujatatus on komentajan taktiikan ydin. Sen avulla komentaja ohjaa alaisiaan toimimaan hänen määrittelemänsä, joukon yhteisen päämäärän eteen, vaikka lopulta alainen päättäisi-kin tehtävänsä toteuttamisen yksityiskohdista. Panssarijoukkojenkin johtaminen perustuu tehtävätaktiikkaan, vaikka onkin samalla komentajakeskeistä johtuen taisteluiden kiivaasta temposta ja erityi-

sesti yhteistoiminnan asettamista vaatimuksista.

Tehtävätaktiikka vaatii sotilailta yhdessä harjoittelun ja harjaantumisen kautta muodostuvaa luotamusta. Ilman niitä johtamisessa syntyy poikkeuksetta inhimillistä kitkaa. Se ilmenee turhana komentoviiveinä joukon toiminnassa, puutteina pataljoonan sisäisessä yhteistoiminnassa tai jopa turhiin tappioihin johtavina väärinkäsityksinä. Pahimmassa tapauksessa koko taistelujatatus romuttuu, jolloin viimeistään aloite menetetään lopullisesti.

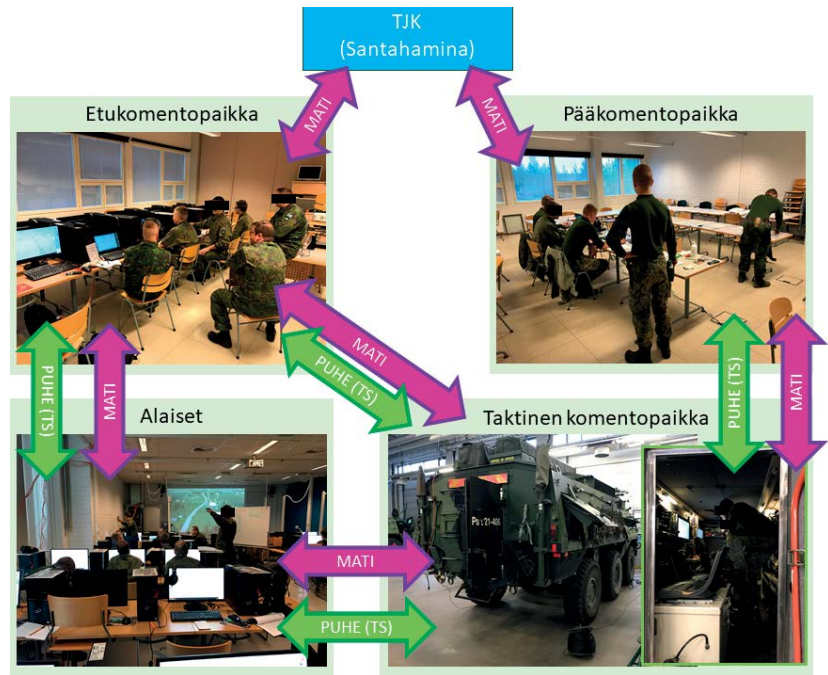
Kitkaa on mahdollista pienentää

harjoittelemalla ympäristössä, jossa saa epäonnistua ja jossa koulutettavat luovat yhtenäisen ymmärryksen tilanteista, joihin voivat joutua tosielämässä. Sotapelien puolella puhutaan koulutussotapeleistä, erotuksena suunnittelu- ja analyttisiin tutkimussotapeleihin. Niiden keskiössä ovat pelaajat, heidän tekemät päätökset ja ratkaisut, heidän yhdessä luomansa tarina ja jakamat kokemukset, sekä heidän sotapelistä saamansa opetukset. Onnistunut koulutussotapeli tuottaa älyllisesti vapauttavan ympäristön, jossa johtamisen ja päätösten vaikutus joukon menestykseen on havainnollistettavissa ja analysoitavissa kustannustehokkaasti. Oikeaa joukkoa ja kalustoa ei kannata tällaiseen harjoitteluun käyttääkään.

### Virtuaalisimulaattori koulutussotapelissä

Panssarijoukkojen johtamisympäristö eroaa muista joukkotyypeistä etenkin pataljoonatasolla. Komentaja johtaa taistelua komento-vaunusta painopistesuunnassa tehden omakohtaisia havaintoja taistelun kulusta päätöstensä tueksi. Johtamisen komentajakeskeisyys ilmenee etenkin pääosien taistelun suoraviivaisena johtamisena joukon mukana, käyttäen puheradioita ja henkilökohtaisesti annettuja käskyjä. Tällä mahdollistetaan toimintojen nopeus, joka taasen mahdollistaa aloitteen tempaamisen ja ylläpidon.

Tämä asettaa vaatimuksen koulutussotapelin toiminta- ja johtamisympäristölle. Jos oikea johtamisympäristö on komentopanssari-vaunu, radioverkot, kartta, taistelunjohtamisjärjestelmä, ympäröivien tapahtumien näkö- ja äänihavainnot, tulee saman ympäristön olla toteutettavissa myös sotapelissä. Muuten koulutuksella saavutettu siirtovaikutus (transfer) jää vaatimattomaksi. Siirtovaikutuksella tarkoitetaan harjoitellun asian osaamista uudessa tilanteessa, oi-



*Esimerkki virtuaalisimulaattorilla toteutetun sotapelin järjestelyistä, soveltaen hyväksi todettua KESI:n mallia.*

keassa toimintaympäristössä. Virtuaalisimulaattori perustuu 3D taistelukenttään, jossa pelaaja voi toimia käyttäen simuloituja laitteita simuloitujen vaikutusten tuottamiseksi. Virtuaalisimulaattoreiden etuna myöskin tietokonepohjaisiin konstruktivisiin simulaattoreihin (kuten Komentaja- ja esikuntasimulaattori, KESI) verrattuna on nimenomaan taistelutilan havainnointi. Kun taistelukenttää tarkastellaan ruohonjuuritasolta, oman komentopanssari-vaunun johtajan luukusta, käsitys ympäröivistä tapahtumista vastaavat todellisuutta pelkkää karttaa ja taktisia merkkejä huomattavasti paremmin. Myös oman johtamispaikan valinta korostuu eri tavalla. Kun vielä simulaattorin taistelumalli tuottaa riittävän uskottavia taistelutapahtumia, voidaan koulutettavalle joukolle tuottaa panssarijoukolle tyypillinen toiminta- ja johtamisympäristö. Kun simulaattorin omien, tilannekuvan muodostamista helpottavien työkalujen käyttö rajoitetaan, johtajat joutuvat toimimaan kuten oikeastikin, johtaen omaa vaunuaan, käyttämään puheverkkoja, karttaa

ja taistelunjohtamisjärjestelmiä johtamisessaan. Toimiessaan virtuaalisella taistelukentällä komentaja havaitsee välittömästi omien päätöksensä vaikutuksen joukon toiminnassa ja taistelun kulussa.

### Simulaattori on vain työkalu

Sotapeli ei ole todellisuutta. Tämä koskee ihan kaikkia sotapelejä, käytettävästä järjestelmästä ja järjestelyistä riippumatta. Oikeilla joukoilla toteutettu taisteluharjoituskaan ei ole sotaan verrattavaa todellisuutta, koska kukaan ei oikeasti ammu tappamismielessä kohti, kuolemanpelkoa ei ole, tai tykistö ei oikeasti myllerrä maastoa kulkukelvottomaksi. Varsinaiset taistelutapahtumat saattavat jopa olla simulaattorissa realistisempia kuin taisteluharjoituksessa. Sotapeli ei siis kerro, miten oikeassa taistelussa tulisi käymään. Mutta muita havaintoja etenkin joukon johtamisesta ja ihmisten välisestä yhteistoiminnasta voidaan tehdä. Tärkeintä virtuaalisimulaattorilla toteutetussa koulutussotapelissä ei siis ole virtuaalimaailmassa sotiminen ja taisteluiden voittaminen.

Taktiikan näkökulmasta sotapelin tärkein anti ammennetaan taistelun jälkeisessä jälkipuinnissa. Siinä erilaisissa toimintaympäristöissä toimivat henkilöt, jotka muodostavat ymmärryksensä tilanteen kuluista erilaisten, henkilökohtaisten havaintojensa perusteella voivat verrata kokemuksiinsa ja keskustella siitä, mihin tehdyt päätökset ja ilmoitukset perustuivat. Keskustelun tueksi virtuaalisimulaattori tarjoaa kattavat After Action Review (AAR) -työkalut, joilla 3D taistelukenttää ja sen tapahtumia voidaan tarkastella halutusta näkökulmasta.

Etenkin pataljoonien ja taisteluosastojen esikuntien henkilöstölle tällä on suuri merkitys, sillä pääsääntöisesti heidän ymmärrys taistelun kulusta perustuu digitaalisella karttapohjalla esitettyyn, yksinkertaistettuun tilannekuvaan. Jos ei ymmärrä symbolien ja puheverkossa kuulemiensa ilmoitusten ruohonjuuritason merkitystä, on esimerkiksi taistelunjohtokeskusten vaikea tukea komentajan johtamista omalla toiminnallaan.

Kun koulutettava joukko onnistuneesti analysoi sotapelissä tekemänsä havainnot, niistä voidaan tehdä johtopäätöksiä, jotka taasen voidaan viedä käytäntöön. Kun näkökulmana on joukon taktiikka ja tarkastelu tapahtuu komentajan taisteluajatuksista vasten, päästään käsiksi myös johtamisen inhimilliseen kitkaan. Oliko taisteluajatus toteuttamiskelpoinen? Onnistuiko komentaja viestimään sen alaisilleen siten, että he ymmärsivät sen halutulla tavalla? Kykenivätkö alaiset tukemaan komentajan taisteluajatuksen toteutumista omalla toiminnallaan?

Jälkipuinnin seurauksena komentajan taisteluajatus yhtenäistyy joukon yhteiseksi taisteluajatuksiksi. Samalla joukko tottuu toimimaan toistensa kanssa ja ymmärtämään toistensa ajattelutavat. Tämä ymmärrys on siirrettävissä myös oikeassa ympäristössä tapahtuvaan

Kriteeri	Vaatimukset sotapelille ja virtuaalisimulaattorille
1. Oman joukon tunteminen lisääntyy	<u>Sotapelin on mahdollistettava:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oman joukon organisaatio ja kalusto riittävän tarkasti</li> <li>- oman joukon tärkeimmät suorituskyvyt ja rajoitteet</li> <li>- oman joukon käyttöperiaatteiden ja taktiikan soveltaminen</li> <li>- omalle joukolle tyypillinen toiminta, jossa ilmenee liike ja toimintaan tarvittava aika.</li> </ul>
2. Vastustajan tunteminen lisääntyy	<u>Sotapelin on mahdollistettava:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- älykkäästi toimiva vastustaja</li> <li>- vastustajan joukon organisaatio ja kalusto riittävän tarkasti</li> <li>- vastustajan joukon tärkeimmät suorituskyvyt ja rajoitteet</li> <li>- vastustajan joukon käyttöperiaatteiden ja taktiikan soveltaminen</li> <li>- vastustajan joukolle tyypillinen toiminta, jossa ilmenee liike ja toimintaan tarvittava aika.</li> </ul>
3. Johtajien ammattitaito lisääntyy	<u>Sotapelissä tulee korostua:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- suunnittelun ja päätöksenteon nopeus ja yksinkertaisuus</li> <li>- kyky viestiä oma aikomus selkeästi</li> <li>- käskynantotaito.</li> </ul> <u>Sotapelin tulee kehittää johtajien:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- itseluottamusta</li> <li>- aloitteellisuutta</li> <li>- päättäväisyyttä</li> <li>- intuitiota.</li> </ul>
4. Oikeaan ympäristöön siirrettävissä oleva johtamiskokemus	<u>Sotapelin on mahdollistettava:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oikeankaltainen johtamisympäristö ja -yhteydet</li> <li>- toiminnan vapaus ilman keinotekoisia rajoitteita.</li> </ul>
5. Taisteluajatuksen yhtenäisyys muodostuu	<u>Sotapelin tulee kehittää:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ylemmän johtoportaana suunnitelman tuntemista</li> <li>- komentajan taisteluajatuksen tuntemista</li> <li>- pataljoonan eri toimijoiden toimintaympäristön ja -edellytysten tuntemista</li> <li>- johtajien keskinäistä luottamusta.</li> </ul>
6. Kustannustehokkuus	<u>Sotapelin on mahdollistettava edellä mainitut kriteerit täyttävä koulutus:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- suurelle henkilöstömäärälle yhdellä kertaa</li> <li>- muihin koulutusmenetelmiin verrattuna paremmalla panostusosuuteella</li> <li>- lyhyessä ajassa.</li> </ul>

*Tutkimus tuotti virtuaalisimulaattorilla toteutettavan sotapelin onnistumisen arviointikriteeristön mekanisoidun pataljoonan näkökulmasta.*

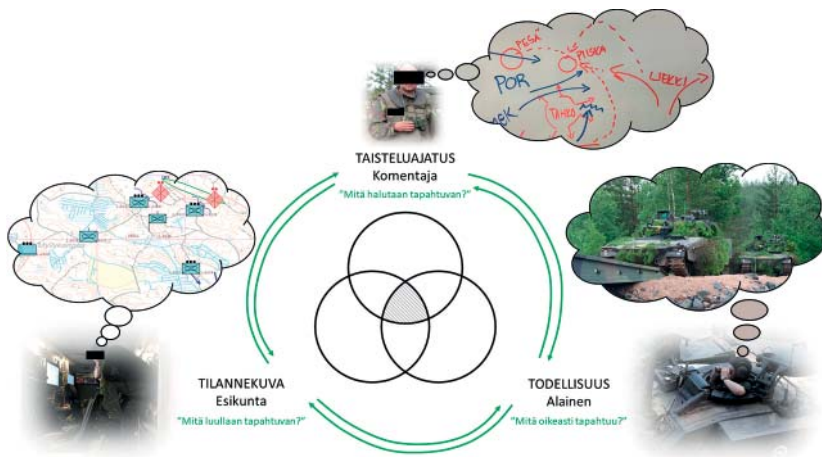
toimintaan ja kantaa hedelmää siinä vaiheessa, kun sama henkilöstö pääsee toimimaan oikean joukon kanssa taisteluharjoituksissa. Yksinkertaiset virheet on jo tehty ja niistä opittu. Inhimillinen kitka on koettu ja yhdessä hiottu minimiinsä. Sotapeli siis tuottaa parempia johtajia.

### Tutkimustausta

Virtuaalisimulaattorin soveltumista panssarijääkäripataljoonan ja mekanisoidun taisteluosaston koulutusotapeliin testattiin Karjalan prikaatissa 2018-2019 neljässä eri sotapelissä, osana kirjoittajan

yleisesikuntaupseerikurssin tutkimusta. Tutkimuksessa haastateltiin 11 ulkomaalaista simulaattori- ja sotapelialan asiantuntijaa, sekä 71 suomalaista sotilashenkilöä Karjalan prikaatista, Panssariprikaatista, Panssarikoulusta, Maanpuolustuskorkeakoulusta ja Puolustusvoimien tutkimuslaitokselta. Edustettuna olivat kaikki maavoimien aselajit ja henkilöstöä kersantista kenraaliin.

Virtuaalisimulaattorin soveltuvuutta komentajan taisteluajatuksen ymmärrystä lisäävään sotapeliin verrattiin muihin yleisesti käytössä oleviin sotapelaamisen tapoi-



Komentaja, alaiset ja esikunta muodostavat oman tilanneymmärryksen-  
sä erilaisen tiedon perusteella. Jos tilanneymmärrys on vain osittain  
yhtenevä, ei joukko kykene toimimaan tehokkaasti yhteisen päämäärän  
saavuttamiseksi.

hin. Vertailun tulokset osoittivat, että virtuaalisimulaattoria pidettiin  
käytön helppoutta lukuun ottamatta parhaana välineenä.

Sotapeleihin osallistunut henkilöistö arvioi kokemuksiaan muun  
muassa seuraavasti:

”Sotapeli lisäsi ymmärrystäni enemmän, kuin mikään aiempi kokemusni mukaan luettuna noin kymmenen vuotta panssariaselajin piirissä opiskelijana, varusmiehe-

nä ja kantahenkilökuntaan kuuluvana kouluttajana.”

”Yhteisen ymmärryksen kannalta tämä peli ja simulaattorisota ovat erittäin hyviä. Tämä mahdollistaa todellisten tehtävissä toimijoiden harjoittelun yhdessä ’todellisissa tilanteissa’ jolloin yhteisymmärrys tehtävän toteuttamisesta ja toimenpiteistä saadaan harjoiteltua. Tämän lisäksi yhteistoiminta päälliköiden ja komentajan välillä voi-

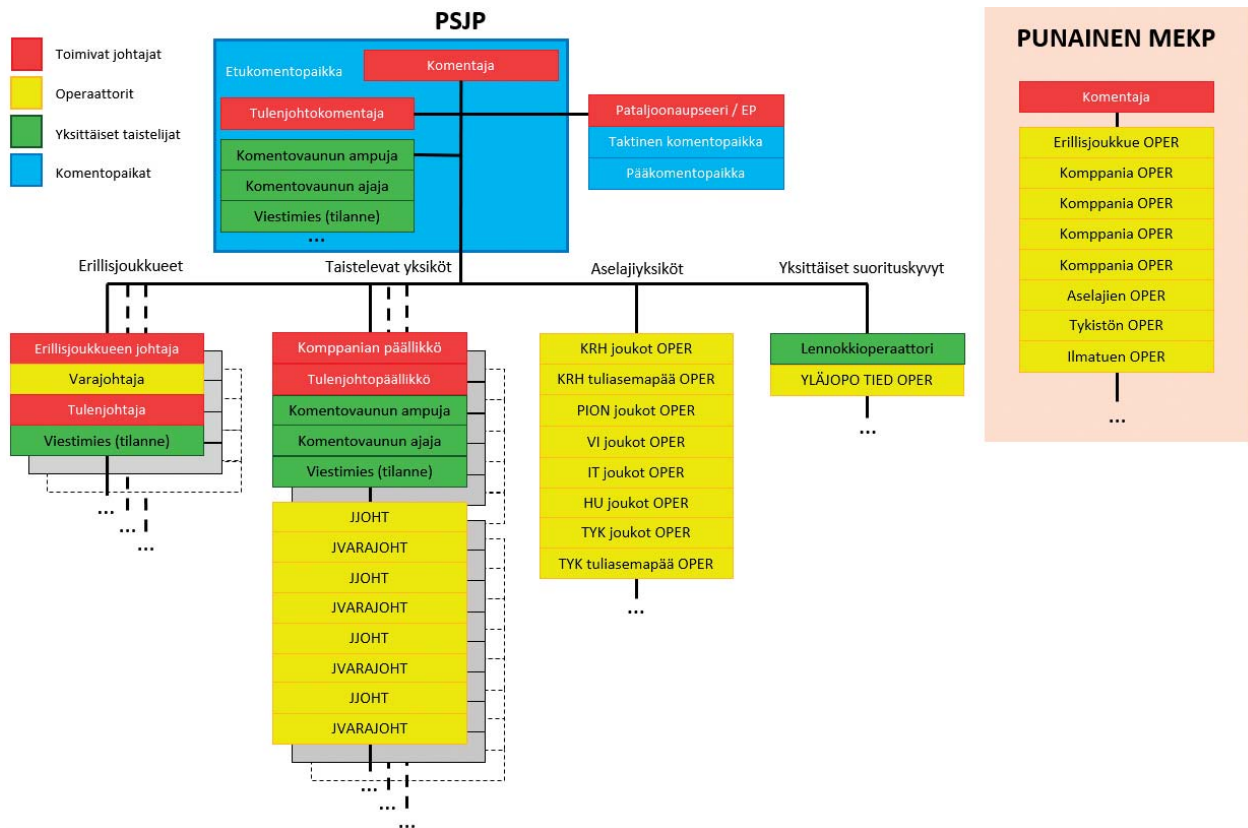
daan harjoitella siten, että syntyy luottamus siihen, että jos käsken jotakin, niin asiat myös toteutetaan haluamallani tavalla.”

Kaksi sotapeliä toteutettiin Steel Beasts Pro -simulaattorilla, yksi Virtual Battlespace 3 -simulaattorilla ja yhdessä yhdistettiin Karjalan jääkäriprikaatin KESI-harjoitukseen yksi Steel Beasts Pro -simulaattorilla pelaava panssarijääkäripataljoona. Järjestelmien osalta VBS3 ei mahdollistanut sen hetkessä tilassaan (kevät 2018) riittäviä ominaisuuksia, mutta vanhempi Steel Beasts Pro todettiin toimivaksi järjestelmäksi tämän kaltaiseen harjoitteluun.

Verrattaessa virtuaalisimulaattoria pääosalle entuudestaan tuttuun KESI:in, vastaajajoukko oli yksimielinen virtuaalisimulaattorin paremmasta soveltuvuudesta panssarijoukkojen sotapeliin aina pataljoonan tasolle saakka. KESI:n katsottiin soveltuvan ominaisuuksiensa puolesta paremmin pataljoonaa ja taisteluosastoa ylemmän tason komentajien ja esikuntien koulutukseen, missä johtaminen perustuu vähemmän omakohtaisiin

	← Kevyet	JÄRJESTELYT	Raskaat →
Sotapelattava "ongelma"	Yksittäinen "case" Esim. ylimeno	Tuleva sotaharjoitus	Panssarijääkäripataljoonan perustaistelumenetelmä
Johtamisympäristö	Simulaattorin rajoittamaton kartta Näkymää ei rajoitettu	Toimivien johtajien näkymän rajoittaminen "torniin"	Simulaattorin kartan toimintojen rajoittaminen
Pelaajat	Komentaja, päälliköt	+ erillisjoukkueet + tärkeimmät aselajit	+ alaisten operaattorit + kaikki aselajit + komentovaunujen miehistöt
Vastustaja	Maaliosastomainen, tarkkaan ohjattu (automatoitu tai 1 hlö)	Tuottaa pelaajille haluttuja johtamistilanteita, ohjattu (väh. 1 hlö)	Oikea organisaatio ja toiminta, rajoitettu toiminnan vapaus (väh. 2 hlö)
Palaute	Harjoituksen johto Joukon toimintaan keskittyvä	Harjoituksen johto ja komentaja Joukon toimintaan keskittyvä	Harjoitusjoukko itse (sis. Vast.) Tehtyjen ratkaisujen perusteisiin keskittyvä, dialogi
Ajankäyttö	1 päivä Painopiste simuloinnissa	1-2 päivää Painopiste simuloinnissa	2 päivää Painopiste tasaisesti
VAIKUTUS JOUKON SUORITUSKYKYYN	Vähäinen		Korkea

Sotapeli skaalautuvuus ja saavutettavissa oleva hyöty järjestelyjen raskauden ja tavoitteiden näkökulmasta.



*Esimerkki panssarijääkäripataljoonan sotapelin pelaajista, kun tavoitteena on komentajan taisteluajatuksen yhtenäistäminen joukon taisteluajutukseksi.*

havaintoihin taistelun kulusta.

KESI:n vakioitu harjoitusmalli todettiin soveltuvaksi myös virtuaalisimulaattorille pienin tarkennuksin. Harjoittelun kannalta merkittävät erot ovat kustannuksissa ja ajan käytössä: virtuaalikoulutusympäristö löytyy omasta varuskunnasta, jolloin ei tarvitse lähteä merta edemmäs kalaan. Yhdistämällä virtuaalisimulaattorilla toteutettu pataljoonan/taisteluosaston tason sotapelaaminen ja KESI:llä toteutettu suuremman joukon sotapeli voidaan saavuttaa hyvä, nousujohtainen jatkumo henkilöstön taktisen osaamisen koulutukselle. Tutkimuksen perusteella laadittiin virtuaalisimulaattorilla toteutettavan panssarijääkäripataljoonan koulutusosaston koulutusohje, joka on sovellettavissa myös muille mekanisoiduille joukkotyypeille.

### Tavoitteena parempi joukko

Tutkimuksen merkittävin hyöty

Karjalan prikaatille on yksi tutkitusti toimiva työkalu, jota käytetään sodanajan mekanisoidujen pataljoonien komentajien, esikuntien, päälliköiden ja joukkueenjohtajien tehtävätaktiseen koulutukseen tukemaan komentajan taisteluajutuksen ymmärtämistä ja toteuttamista. Virtuaalisimulaattorin avulla toteutetussa sotapelissä on mahdollista yhdistää komentajan taisteluajutus, eli pataljoonan taistelun taktinen ydin, tehtävätaktisen johtamisen harjoitteluun. Sotapelin avulla on mahdollista tuottaa oikeaan ympäristöön sovellettavaa kokemusta, jolloin komentajien ei tarvitse aloittaa vaativassa tehtävässään harjaantumista oikean joukon kanssa sotaharjoituksessa.

- Se on kuin heittäisi äijät heti syvään päätyyn uimaan ilman pelastusliiviä.

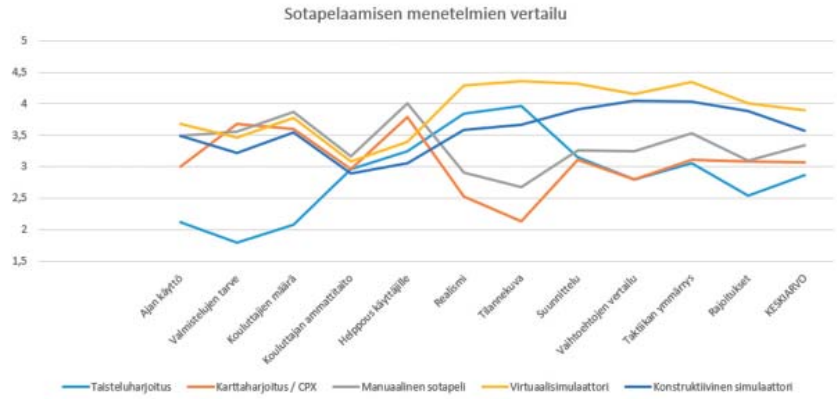
Vaikka tutkimuksessa keskityttiin pataljoonan ja taisteluosaston koikeisen panssarijoukon toimintaan,

virtuaalisimulaattoriavusteisella taistelutekniikan ja taktiikan koulutuksella voidaan nähdä olevan paljon annettavaa myös muissa tilanteissa. Taistelutekniikan harjoitteluun aina panssarivaunukomppanian ja panssarijääkärikomppanian tasolle saakka Steel Beasts Pro-simulaattoria on kokeiltu aiemmin sekä Karjalan prikaatissa, että Panssaririkaatissa, kokemusten ollessa hyviä. Vanhemmat muistanevat samankaltaisia kokeiluita 2000-luvun alkupuolelta. Simulaattorihjelmistot ja virtuaalikoulutusympäristöt ovat sen jälkeen kehittyneet merkittävästi.

Simulaattoreiden käytön ei tule olla itsetarkoitus, vaan simulaattorikoulutuksen pitää tuottaa lisäarvoa joukon koulutukselle. Aikaa ei ole loputtomasti käytettävissä. Taistelutekniikan perusteet oppii vain maastossa, eivätkä vaunut huolla itse itseään. Simulaattorikoulutuksen, kuten muunkin

koulutuksen tavoitteena tulee olla osaavampi sodanajan joukko. Taktiikan harjoittelun välineenä, osana sotapeliä, simulaattorin käyttö on perusteltua. Se mahdollistaa sellaisen harjoittelun, joka muuten olisi mahdotonta.

Virtuaalisimulaattoreiden avulla pienelläkin henkilöstömäärällä kyetään harjoittelemaan komppanian tai pataljoonan taistelutekniikkaa, taktiikkaa ja johtamista, sekä visualisoimaan taistelun kokonaisuus realistisesti sellaisena, kuin se johtajille vaunun tornista näyttäytyy. Tästä on hyötyä etenkin silloin, jos harjoittelua ei muuten voida toteuttaa oikeassa mittakaavassa, tai ollenkaan. Kyseessä ei siis ole pyrkimys kustannussäästöihin tai ”mukavampaan”



koulutukseen.

Peli on vain peli, simuloitu taistelu ei ole todellisuutta ja ilman panssaritekniikkaa ei ole panssaritaktiikkaa. Mutta totta lienee myös se, että ilman riittävää harjaantumista

panssaritaktiikan toimeenpanossa organisaation ylemmillä tasoilla taisteluteknisen tason menestys valuu auttamattomasti hukkaan.



*Virtuaalisimulaattori mahdollistaa realistisen johtamisympäristön, taistelutentän tapahtumien visualisoinnin ja kattavat AAR-työkalut sotapelin jälkipuintiin.*

*Sotapelin tärkein vaihe on jälkipuinti. Pataljoonan henkilöstö käy läpi taistelun ratkaisuvaiheita omista näkökulmistaan: minkä tiedon varassa päätökset tehtiin ja miten johtajien tilanneymmärtäminen erosi toisistaan?*



# Koulutus 2020 tulee

**Koulutus 2020-ohjelma on yksi Puolustusvoimien kärkihankkeita. Saapumiserän 1/2020 (SE120) -koulutus toteutetaan Karjalan prikaatissa päivitetyn rakenteen, menetelmien ja sisältöjen mukaisesti. SE120 -kokeiluista käytetään nimitystä *laaja kokeilu*. Tavoitteena on muodostaa toimiva paikallinen kokonaisuus.**

Uusien opetusmenetelmien, -sisältöjen ja rakenteen jalkauttamiseen on kiinnitetty prikaatissa erityistä huomioita ja työ jatkuu edelleen. Se tarkoittaa rakenteen muuttamista kursseiksi ja harjoitteiksi, erilaisten simulointi, verkko- ja virtuaalimenetelmien käyttöönottoa ja osaamistavoitteisiin pohjautuvaa toteutustapaa. Koulutuksessa hyödynnetään nykyaikaista teknologiaa. Opetusmateriaali löytyy verkosta (PVMOODLE) ja sitä käyttävät niin kouluttajat kuin varusmiehetkin.

Modernien oppimisnäkemysten mukaisesti koulutettavalle annetaan enemmän vastuuta omasta oppimisestaan. Vanhat sotilaskoulutuksen periaatteet eivät kuitenkaan ole väistyneet. Toistokoulutus on edelleen voimissaan ja joukkueen johtajan vastuu omasta joukkueestaan säilyy.

Sisäampumasimulaattoreiden käyttö ja siihen liittyvä ase- ja ampuamakoulutusohjelman uudistaminen toteutetaan osana Koulutus 2020 -ohjelman uudistuksia. 120 saapumiserän koulutuksen osalta niiden käyttöä joudutaan Karjalan prikaatin osalta soveltamaan, koska simulaattorit saadaan käyttöön vasta kesän saapumiserälle. Laitteita meillä on tulossa kahdeksan.

Tällä hetkellä painopiste on alokasjakson suunnittelussa ja valmistelussa. Joukkoyksiköissä ja perusyksiköissä laaditaan ensimmäisten viikkojen läpivientejä sekä viikko-ohjelmia. Koulutusosasto valmistele saapumiseräkäskyä. Uudistuksen onnistumisen suhteen avainasemassa ovat perusyksiköiden päälliköt ja varusmiesten kouluttajat.

## Taistelijan mieli ja taistelijan keho

Toimintakykyä on varusmiespalveluksessa koulutettu aiemminkin. Kyseessä ei siis ole uusi asia, mutta osana Koulutus 2020 -uudistusta puolustusvoimissa rakennetaan kokonaisvaltaisempaa toimintakykyohjelmaa. Uudistuksen ydinajatuksena on integroida toimintakykykoulutus osaksi kaikkea sotilaskoulutusta. Toimintakykyinen sotilas pystyy toimimaan tehokkaasti ja harkitusti taistelukentän kaikissa olosuhteissa niissä tehtävissä, jotka hänelle ja hänen joukollensa on määrätty.

Johtajan tulee kyetä huolehtimaan oman toimintakykynsä lisäksi myös johtamansa joukon toimintakyvystä. Varusmieskoulutuksen toimintakyvyn ohjelma koostuu seuraavista osuuksista:

1. *Henkilökohtaisen toimintakyvyn kehittäminen tavoitteenasettelun keinoin.*
2. *Taistelijan keho (fyysinen toimintakyky).*



*Perinteiset maastoharjoitteet säilyvät.*

Teksti: Koulutuspäällikkö, everstiluutnantti Riku Mattila

Kuvat: Puolustusvoimat

## 3. Taistelijan mieli (psykykinen, sosiaalinen ja eettinen toimintakyky).

Liikuntakoulutuksen rungon muodostaa koko palvelusajan kestoinen nousujohteinen kestävyys- ja voimaharjoitusohjelma. Liikuntakoulutukseen aiemmin sisältyneitä sotilaan taidollisia ominaisuuksia, kuten suunnistamista, marssimista, hiihtämistä harjoitellaan osana muuta sotilaskoulutusta. Palloilu- ja mailapeleihin tarjotaan mahdollisuus osallistua vapaa-aikana Varusmiesten liikuntakerhoissa.

Taistelijan mieli -koulutus auttaa varusmiestä oman motivaationsa ymmärtämisessä ja vahvistamisessa, itseluottamuksen kehittämässä sekä opettaa työkaluja stressaavista tilanteista selviämiseksi ja toimintakyvyn palauttamiseksi. Lisäksi taistelijan mieli ohjelma tukee varusmiehen sitoutumista omaan tehtävään ja vahvistaa sotilastoiminnassa erittäin tärkeässä roolissa olevaa ryhmäkiinteyttä.



# Kymen jääkäripataljoona - Panssareita ja iskuvoimaa

**Kesällä 2019 Karjalan prikaatin järjestysluvultaan viides valmiusyksikkö (VYKS) otti vastuulleen sille asetetut velvoitteet. Vastuunvaihdon jälkeen henkilökunta ja varusmiehet ovat tehneet mittavan työn nostaakseen joukon suorituskyvyn tehtävien vaatimalle tasolle. Valmiusyksikkötoiminta on vakiinnuttanut asemansa prikaatissa ja toimintaan osallistuvien yksiköiden välinen yhteistoiminta on alun haasteiden jälkeen toiminut hyvin. Yhteistoimintaa toteutetaan päivittäin yksiköiden ja joukkueiden välillä.**

## Valmiuden kärjessä

Valmiusajan alussa VYKS aloitti harjoittelemalla joukkueiden, jaosten sekä erillisryhmien perustaistelumenetelmiä. Saavutettuaan riittävän joukkue- ja ryhmätason osaamistason VYKS siirtyi harjoittelemaan kokonaisuutena yksikkönä. Joukko toimi mainiosti yhtenäisenä joukkona jo paikallispuolustus-harjoitus KYMI:ssä, jossa joukon rakennettuun alueen taisteluun kyvyt päästiin mittaamaan yhdessä useiden muiden viranomaisten kanssa. KYMI -harjoitus oli onnistunut kokonaisuus ja hyvä koulutus-tapahtuma, jonka aikana joukko pääsi koulutuksellisesta näkökulmasta tarkasteltuna eroon useista perusvirheistä. Paikallispuolustus-harjoituksen jälkeisten yhteiskoulutusviikkojen jälkeen voitiin todeta valmiusyksikön kykenevän tehokkaaseen ja pitkäkestoiseen taisteluun kaikissa taistelulajeissa. Taistelun suunnittelun ja yhteistoiminnan todettiin onnistuvan myös muiden omien joukkojen kanssa. Ainoaksi kiveksi kenkään jäi jalkaväen ja panssarivaunujen ajoittainen yhteistoiminnan tehottomuus, johon reagoitiin välittömästi koulutusta lisäämällä. Kesällä kotiutuneen valmiusyksikön osaamisen ja suorituskyvyn näytöstä mainittakoon ALFA -joukkueen valtakunnallisen panssarintorjuntaohjuskilpailun voitto keväällä 2019.

Teksti: Kymen jääkäripataljoonan komentaja, everstiluutnantti Kimmo Sirniö

Kuvat: Puolustusvoimat



*Valmiusyksikkö kykenee tarvittaessa erittäin nopeisiin siirtoihin yhteistoiminnassa helikopteriosaston kanssa.*

Laadukkaita koulutustuloksia ei saada aikaan harjoittelemalla vuosi toisensa jälkeen pelkästään oman varuskunnan joukkojen kanssa. Haastavia sekä koulutuksen tasoa mittaavia tilanteita saadaan harjoittelemaan muiden joukko-osas-

tojen sekä ulkomaisten joukkojen kanssa. Erityisesti yhteistoimintaa valtakunnallisella tasolla on kehitetty ja kehitetään edelleen. Vakioituneet harjoitukset Haminan Reserviupseerikoulun, Kaartin jääkärirykmentin sekä Panssaripri-



*Tulevat johtajat taisteluampumarjoituksessa.*



*Mekanisoidut joukot kohtaavat toisensa kansainvälisessä ARROW19 -harjoituksessa.*

kaatin kanssa ovat kehittyneet kerta toisensa jälkeen. Yhteistoiminta eri joukko-osastojen kanssa on ollut avointa ja jatkuvaa. Kehitettävää toki löytyy aina, mutta suunta on oikea.

### **2020 - Kymen jääkäripataljoona vastaa haasteisiin**

Kymen jääkäripataljoonan mekanisoitujen joukkojen koulutus lisääntyy vuoden 2020 aikana. Valmiusyksikkötoimintaa valmistaudutaan laajentamaan entisestään. Erityisesti henkilökunnan huolena on ollut resurssien riittävyys uusien vaatimusten täyttämiseksi. Pataljoonan rakennetta ja henkilöstön käyttöä tullaan tarkistamaan siten, että sillä kyetään vastaamaan tulevaisuuden vaatimuksiin. Henkilökunnan osaamista on kehitetty Kymen jääkäripataljoonan omilla täydennyskoulutustapahtumilla, jossa painopisteenä on ollut erityisesti vaunukoulutus sekä mekanisoitujen joukkojen perustaistelumenetelmien harjoittelu. Samalla on pyritty kehittämään uusia toimintatapamalleja sekä päivittämään joukkojen käyttöperiaatteita vastaamaan vallitseviin uhkakuviin.

Kymen jääkäripataljoonalle asetetut uudet valmiudelliset vaatimukset ja samaan aikaan toteutettava ”KOULUTUS 2020” uudistus sekä niistä johtuvat muutokset aiheutta-

vat luonnollisesti epävarmuutta. Toisaalta henkilökunta odottaa muutosta mielenkiinnolla ja näkee muutoksen mahdollisuutena, jossa havaittuja epäkohtia tai edellisen muutoksen jäljiltä jääneitä epäkohtia voidaan korjata. Erityisesti KOULUTUS 2020 uudistuksen mukana tulevien simulaattoreiden tuomia mahdollisuuksia koulutuksessa odotetaan mielenkiinnolla. Kirjoittaessani tätä artikkelia, Kymen jääkäripataljoonan henkilökunta ja varusmiehet ovat tehneet kovasti töitä tavoitellun koulutustason saavuttamiseksi. Joukot ovat hengeltään hyviä ja ne valmistautuvat tällä hetkellä tuleviin harjoituksiin kukin oman aselajinsa tai

toimialansa taistelutekniikkaa ja toimintatapoja syventäen. Edellä kuvailtua suorituskykyä ei saavuteta ilmaiseksi. Koulutuksen korkea laatu, pitkät työpäivät, runsas määrä harjoituksia ja kiivas koulutusrytmi vaativat huomattavan paljon sekä varusmiehiltä että henkilökunnalta. Henkilöstön jaksaminen on ajoittain koetuksella, mutta onnekseni voin todeta joukon taistelutahdon olevan kiireisestä syksystä huolimatta kiitettävällä tasolla. Kymen jääkäripataljoonassa vallitseva positiivinen ilmapiiri ja tekemisen meininki ovat antaneet joukolle voimaa.

Kaarti päälle - jääkärit kärkeen!



*Rynnäkköpanssarivaunumiehistön koulutusta SteelBeasts -simulaattorilla.*



# Karjalan tykistörykmentti - Kohti 2020 -lukua

**Ensi vuosi tulee olemaan Karjalan tykistörykmentissä haastava ja mielenkiintoinen. Vuosi tuo mukanaan muun muassa uuden koulutuskaluston, raskaan panssarihaupitsi 155K9FIN käyttöönoton ja siirtymisen uuteen koulutusjärjestelmään. Kuluneen kesän ja syksyn aikana on kuitenkin vielä keskitytty antamaan 119- ja 219-saapumiserän varusmiehille mahdollisimman hyvät perusteet heidän tuleviin sodan ajan tehtäviinsä ja luomaan näin perusteet suorituskykyisille sodan ajan joukoille.**

Karjalan tykistörykmentin perustehtävä säilyy ennallaan ja se tullaan ensi vuonnakin täyttämään tinnimättä. Viime vuonna 100 vuotta täyttänyt Karjalan tykistörykmentti kouluttaa maavoimien reserviin tykistöjoukkoja, jotka ovat ammattitaitoisia ja joiden sotilaat omaavat oikeanlaisen asenteen omaa tehtäväänsä kohtaan. Joukkotuotannon lisäksi Karjalan tykistörykmentti pitää yllä ja kehittää kykyä aloittaa tehtävien toteuttaminen nopeastikin eteen tulevissa tilanteissa. Muutoksissa onnistuminen pätehtävien korkealaatu säilyttäen vaatii paljon rykmentin omalta henkilöstöltä. Siihen tarvitaan myös yhteistoimintaa eri yhteistyökumppanien kanssa, niin Karjalan prikaatin sisällä kuin ulkopuolellakin.

## **Koulutus 2020 aselajin näkökulmasta**

Joukkoyksiköiden aselajisuunnittelijat ovat kuluneen vuoden aikana valmistelleet tiiviisti prikaatin koulutusosaston ja Maavoimien esikunnan johdolla uuteen koulutusjärjestelmään siirtymistä. Nyt, keltaisten lehtien pikkuhiljaa vähentyessä puista ja ensimmäisten räntäsateiden kastellessa maata, työ on saatu siihen vaiheeseen, että päälliköt ovat päässeet luonnostelemaan yksiköidensä koulutussuunnitelmia seuraavalle saapumiseräl-



*122H63 tykkiryhmä TKH2B harjoituksessa.*

le. Tavoitteena on mahdollisimman sujuva siirtyminen uuteen koulutusjärjestelmään.

Uusi koulutuskonsepti tuo mukanaan paljon haasteita, mutta toisaalta se myös helpottaa ja selkeyttää asioita. Yksi näkyvimmistä muutoksista on kurssimuotoisuuden lisääntyminen. Kurssi on pääsääntöisesti valmis viikon paketti, joka helpottaa päälliköiden viikko-ohjelman suunnittelua perusyksiköissä. Kuitenkin vielä tällä hetkellä osa kursseista on sisältöltään sellaisia, että on perusteltua pitää ne pidemmällä

Teksti: Karjalan tykistörykmentin komentaja, everstiluutnantti Jari Hyvönen ja Karjalan tykistörykmentin esikunnan toimistoupseeri, kapteeni Tomi Tykkyläinen  
Kuvat: Puolustusvoimat

aikavälillä jonkun toisen kurssikonaisuuden kanssa päällekkäin. Kurssien sisältöjen kehittäminen varmasti jatkuu vielä läpi ensi vuoden niistä saatavien kokemusten perusteella.

Karjalan tykistörykmentissä oman lisämausteensa tuo se, että kranaatinheitin ja kenttätykistö ovat eri aselajien ohjauksessa molempien samanlaisesta tehtävän luonteesta huolimatta. Näin ollen osa rykmentin perusyksiköistä joutuu suunnittelemaan läpivientiinsä sekä JV KRH- että TYK-kurssikoko-



*TKH2B harjoituksessa toteutettiin ammuntoja myös ilmaräjähtein.*

naisuuden. Molemmilla aselajeilla on eri kurssikokonaisuudet, jotka kuitenkin tietyiltä osin, esimerkiksi epäsuoran tulen ammuntojen osalta, ovat sisällöltään yhteneväiset. Konsepti on toteutettavissa, mutta aiheuttaa perusyksikön koulutuksen suunnittelussa aivan varmasti tiukoja mietiskelyhetkiä.

Kouluttajat tutkivat PvMoodlen syövereitä ja tutustuvat kurssien opetusmateriaaleihin. Vaikka nopealla silmäyksellä koko puolustusvoimat kattava koulutusjärjestelmän uudistaminen vaikuttaa isolta asialta, eivät opetettavat asiat sinällään suuresti muutu. Kuten eräs henkilö asian osuvasti tiivisti, ”vanhaan tauluun laitetaan uudet kehykset.” Tapoja opettaa ja kouluttaa muutetaan, internetin tarjoamia mahdollisuuksia hyödynnetään aikaisempaa tehokkaammin ja erilaisia simulaattoreita hyödynnetään enemmän. Viime kädessä osaaminen hankitaan kuitenkin edelleen käytännön harjoituksilla; patteristo oppii asemaanajon vain ajamalla asemaan, mittaustoiminta opitaan vain mittaamalla uudestaan ja uudestaan, puhumattakaan huollosta, joka tunnetusti ampuu aina kovilla. Alokasjakson jälkeisellä koulutushaarajaksolla hankitaan kaikissa koulutushaaroissa aselajin perusosaaminen. Koulutushaarajakso aloitetaan rykmentissä jalkavä-

kipainotteisesti kahdella kevytaseampumarjoituksella, joiden teemana on ”Aselajin toimintojen suojaaminen taistelulentällä.” Tämän jälkeen katse käännetään kohti erikoiskoulutusjakson puolivälissä olevaa tulenkäyttöharjoitusta ja ryhdytään hankkimaan siihen tarvittavaa aselajiosaamista, jotta ensimmäiset epäsuoran tulen ammunnat saadaan kyseisessä harjoituksessa toteutettua palvelusturvallisesti. Tulenkäyttöharjoitus on luonteeltaan pääosin ampumatekninen; painopiste on oikeissa ja palvelusturvallisissa suoritteissa. Tulenkäyttöharjoituksesta eteenpäin kasvatetaan tuliyksiköiden käytännön suorituskykyä lisäämällä ampumarjoituksiin taisteluteknisiä elementtejä ja opet-

telemalla yhteistoimintaa muiden joukkojen kanssa.

Uuden koulutuskonseptin lisäksi otamme vastaan uutta kalustoa; raskaan panssarihaupitsin K9 FIN:in koulutus aloitetaan rykmentissä syksyllä 2020. Karjalan tykistörykmentti suunnittelee K9:n koulutuksen toteutusta yhteistyössä Jääkärikykistörykmentin kanssa. Käyttöönotto tapahtuu otolliseen aikaan, jolloin raskaan panssarihaupitsin koulutus saadaan suunniteltua jo lähtökohtaisesti K2020-yhteensopivaksi eikä koulutusjärjestelmän kannalta tarvitse pois oppia mitään. K9 on myös luonnollinen lisä Karjalan prikaatin valmiusyksikön tulovoimaan. K9- ja AMOS-järjestelmät yhdessä takaavat sen, ettei ensi vuonna ole montaa pätäkää, jolloin ei joku monista järjestelmäkursseista olisi käynnissä; alustojen tai tornien, henkilökunnan tai varusmiesten osalta.

### **Lopuksi**

Karjalan tykistörykmentin päivittäinen toiminta ja koulutuksen erinomainen taso on ammattitaitoisen henkilökunnan ansiota. Henkilöstön työmotivaatio, asenne ja yhteishenki eri yksiköissä ja esikunnassa ovat korkealla ja samalla avain henkilöstön jaksamiseen. Tästä on hyvä jatkaa yhdessä eteenpäin!

**KAARTI PÄÄLLE - TYKISTÖ TUKEE!**



*Tulitukiryhmä valmistautumassa suoritukseen TKH2B harjoituksessa.*



# Salpausselän ilmatorjuntapatteristo, koulutus luo valmiutta

**Sodan ajan ilmatorjuntajoukkojen koulutus perustuu kulloinkin voimassa olevaan operatiiviseen suunnitelmaan ja tiedossa olevaan ilmauhkaan. Ase- ja johtamisjärjestelmien tulee vastata uhkaan, joka joukkoja kohtaa valmiutta kohotettaessa ja mahdollisen sodan aikana. Koulutuksessa luodaan perusta ja osaaminen joukon sodan ajan tehtävään. Maavoimien ilmatorjunnan joukkojen toiminnassa korostuu itsenäisyys ja tehtävätaktiikka, johon myös koulutuksessa tähdätään.**

## Uhkaa vastaan

Patteristoon kuuluu kolme perusyksikköä ja joukkoyksikön esikunta. Henkilökuntaa on noin 50 sotiin sotilaita mukaan laskettuna. 1. Ilmatorjuntapatteri kouluttaa johtokeskuskalustoa ilmatorjunnan johtoportaisiin. 2. Ilmatorjuntapatteri vastaa johtajakoulutuksesta, tykkikoulutuksesta (23ITK61) ja valmiusyksikön ilmatorjuntaosa kuuluu yksikön kokoonpanoon. 3. Ilmatorjuntapatteri kouluttaa kulloinkin joukkotuotannossa oleva ohjusyksikköä. Patteriston tuotantovastuulla ovat ilmatorjuntaohjus 15, 05 ja 05M. Syksyllä 2019 joukkotuotannossa on ilmatorjuntaohjuspatteri 05M. Opetusryhmiä patteristossa on noin 28 - 32, riippuen kulloinkin joukkotuotannossa olevista joukoista. Ilmatorjunnan koulutus on suurelta osin pienryhmäkoulutusta.

## Ilmapuolustusharjoitus koulutuksen mittaajana ja kehittäjänä

Ilmapuolustusharjoitus Lohtajalla on Salpausselän ilmatorjuntapatteriston varusmiesten saapumiserän tärkein harjoitus. Joukkotuotannossa olevat johtokeskuksen (JOKE06), ilmatorjuntaohjuspatteri 05M:n ja aliupseerikurssin varusmiehet pääsevät testaamaan osaamisensa sekä oppimaan lisää

yksilön ja joukon taitoja. Ilmapuolustusharjoituksessa on erinomaiset puitteet niin ammunnoille kuin taisteluharjoitukseen. Samoin yhteistoiminta eri joukko-osastojen ja puolustushaarojen kanssa on ilmapuolustusharjoituksessa tärkeässä roolissa. Maalitoiminnan määrä ja esimerkiksi elektroninen häirintä ovat niin merkittävät, että missään muualla ilmatorjuntajoukot eivät vastaavaan harjoitteluun pysty.

Ilmapuolustusharjoituksessa 2/19 Ilmatorjuntaohjuspatteri 05M aloitti

Teksti ja kuvat: Salpausselän ilmatorjuntapatteriston komentaja, everstiluutnantti Tero Koljonen

Kuvat: Puolustusvoimat

ohjusammunnoilla, joissa parhaat ampujat pääsivät ampumaan kovia ohjuksia. Lukemattomat simulaattorilla suoritettavat laukaukset kantivat hedelmää ja ampujat suorituivat ammunnoissa erinomaisesti. Tykkijaos pääsi osoittamaan hankitun osaamisen ilma-ammunnoissa. Tuli oli tarkkaa niin valoisalla kuin pimeällä. Osa ohjuspatterin ja johtokeskusyksikön varusmiehistä ampuivat ilmatorjuntakonekiväärillä ilma-ammunnat. Aiemmin pinta-ammunnoissa saatu kokemus näkyi kaikilla ja ilma-ammunnat





kentällä.

Viestiyhteyksien rakentaminen, maalin löytäminen tutkilla ja ennakkovaroituksen saaminen ampuville joukoille sekä maalin havaitseminen ja siihen vaikuttaminen kehittävät joukkojen suorituskykyä entisestään. Taisteluvaihe onnistui hyvin ja siinä nähtiin monta onnistunutta suoritusta. Osaaminen on kehittynyt kaikilla niin yksilötaidoissa kuin joukon suorituskyvyn osalta.

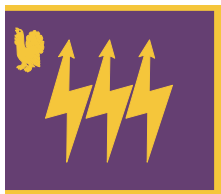
### **Koulutuksen mittaus, loppusota**

Niin kutsuttu loppusota mittaa palveluksen aikana opittuja taitoja ja niiden soveltamista. On hyvä muistaa, että vielä loppusodassakin yksilöt ja joukot oppivat myös uutta. Jokainen taistelu analysoidaan ja tehdään tarvittavat parannukset. Ilmapuolustusharjoituksessa harjoitettiin ilmatorjunnan taisteluanalyysia. Erityisesti tulenkäytön johtamisen ja tulitoiminnan osalta se on loppusodassa käytössä koko taistelun analysointiin. Joukot ovat valmiina saapumiserän viimeiseen harjoitukseen (Kaakko 19), ja sen jälkeen he kotituvat suorituskykyisenä joukkona reserviin.

sujuivat ilman turhaa jännitystä.

Lohtajalla joukot saivat myös kertausta elektronisen sodankäynnin ilmiöihin ja kuinka oma tehtävä saadaan suoritettua myös elektronisen häirinnän vaikutuksen aikana. Siitä oli hyvä aloittaa taisteluvaihe. Itseluottamus oli kunnossa. Taisteluvaiheen parasta antia olivat oikeat lentokoneet lukemattomien simulaattorikoneiden jälkeen. Koko johtamisen ketju, yksittäisestä ampujasta johtokeskukseen saakka, saadaan harjoitettua ja testattua. Simulaattoreiden käyttö on ilmatorjunnassa elinehto koulutukselle. Ohjusampujat, tykkiryhmät ja tutkaoperaattorit sekä taistelunjohtopaikan operaattorit harjoittelevat eri simulaattoreilla saavuttaakseen tarvittavan osaamisen välineidensä käyttöön taistelu-





# Itä-Suomen viestipataljoona - ajankohtaista

Hyvät Kilpi-lehden lukijat.

Teksti: Itä-Suomen viestipataljoonan komentaja, everstiluutnantti Janne Jokinen

Kuvat: Puolustusvoimat

## Itä-Suomen viestipataljoona juhlisti perinnepäiväänsä - oppia historiasta nykypäivän koulutukseen

Kesken kiireisen syksyn pataljoonamme rauhoittui hetkeksi juhlistamaan perinnepäiväänsä Vekaranjärvellä 27.9.2019. Juhlapäivän ohjelma oli vakiintuneen tavan mukainen. Paraattia ja ohimarssia seurasi kalustoesittely, jossa esiteltiin koulutuskäytössä olevien kahden eri sukupolven johtamisjärjestelmän komponentteja. Päiväjuhlan ja juhlahahvien jälkeen ilta huipentui pataljoonan henkilöstön yhteiseen iltajuhlaan. Pataljoonan nuoremmalle henkilöstölle mieleenpainuvana yksityiskohtana jäi mieleen ohimarssin vastaanotajakolmikko. Nykyisen komentajan seurassa nuorta ja ryhdikästä joukkoa olivat tarkastamassa pataljoonamme ensimmäinen komentaja everstiluutnantti evp Jarmo Seppä sekä ensimmäinen pataljoonapupseeri everstiluutnantti evp Jussi Kuusela.

Itä-Suomen viestipataljoona on aina ollut perinteitään kunnioittava joukko. Perinnejoukkomme teot toimivat vahvasti esimerkkinämme ja näyttävät meille suunnan tehtävienne tinkimättömään suorittamiseen. Pataljoonan henkilöstössä on lähivuosien aikana tapahtunut kohtuullisen paljon muutoksia. Onkin siis hyvä aika ajoin palata perinnejoukkoihimme hieman tarkemmin. Juhlapuheessaan



*Perinnepäivän ohimarssi.*

pataljoonan komentaja esittelikin varsin kattavasti perinnejoukkomme historiaa vuodesta 1918 nykypäivään.

Esitelmän perusteella voidaan todeta, että vuosien saatossa perusasioiden koulutus on aselajissa periaatteiltaan pysynyt varsin samankaltaisena. Koulutukseen on aina kuulunut sopiva annos teoriaa ennen käytännön harjoittelua käyttöhuoltoon unohtamatta. Sukupolvet toisensa jälkeen ovat omat kaapelinsa käytön jälkeen santsanneet. Nuoremmalle juhlayleisölle lienee tullutkin selväksi se, mitä pataljoonamme perinnejoukoissa tehtiin vuosikymmeniä sitten ei perusluonteeltaan eroa siitä mitä teemme tänään, vaikka kalustomme onkin nykyaikaista – niin se oli silloin ennenkin. Toki koulutusme-

netelmät kehittyvät koko ajan, niin myös tulevana vuonna Koulutus 2020- ohjelman myötä.

## Organisaatio ja henkilöstö valmiina vuoden 2020 uudistuksiin

Pataljoonan koulutuskokoonpanon tarkistukset ja siihen liittyvät henkilöstösiirrot toimeenpantiin kuluneen vuoden alussa. Toiminnan tavoitteena oli jo tuolloin tehdä tarvittavat, isohkotkin muutokset heti 2019 vuoden alkupuolella. Huollon koulutus keskitettiin 2. Viestikomppaniaan ja samaan aikaan käynnistettiin viestiosien koulutus osana valmiusyksikkökoulutusta 1. Viestikomppaniassa. Tehdyt muutokset ovat osoittautuneet onnistuneiksi ja toiminta on saatu uusissa kokoonpanoissa vakiinnutettua halu-

## Viestialan tehtävissä

Kuvat: SA-kuva  
ja Lauri Nurmikari



*Viestialan peruskoulutusta ja tehtäviä silloin ennen ja nyt. Välineet ja tekniikka muuttuvat, perustekeminen ei.*

tulla tavalla. Henkilöstö on ottanut uudistukset vastaan ammattitaitoisella otteella.

Toimivaa valmius- ja harjoitusjärjestelmää on kyetty edelleen kehittämään asetettujen vaatimusten mukaisesti. Sotilaspoliisikoulutuksen järjestelyt ovat vakiintuneet vuosien saatossa syvällä ammattitaidolla nykytasolle ja suunnitellut tarvittavien muutosten osalta vuodelle 2020 ovat olemassa. Pataljoona käyttää koulutuksessa koko ajan kahden eri sukupolven johtamisjärjestelmää. Edelleen käytössä oleva komentopaikkakalusto mahdollistaa suorituskykyisten sodan ajan joukkojen tuottamisen esikunta- ja viestikomppanioiden ja -pataljooniin.

Henkilöstön osalta kahden johtamisjärjestelmän koulutus-, valmius- ja ylläpitotehtävät haastavat meidät monella tapaa. Komentajana voin kuitenkin päivittäin tyytyväisenä todeta, että motivoitunut, osaava ja tehtäviinsä sitoutunut henkilöstö pärjää vallitsevissa olosuhteissa vallan mainiosti. Sitoutumisen astetta kuvaa hyvin myös

henkilöstön aktiivinen osallistuminen Koulutus 2020 valmisteluihin niin aselajin valtakunnallisessa työssä kuin prikaatin sisäisessä valmistelussa. Itä-Suomen viesti-

pataljoonan organisaatio ja henkilöstö ovat valmiina tulevan vuoden haasteisiin. Tehtävät suoritetaan tinkimättä loppuun asti - kerralla kuntoon periaatteella.



*Viestiaseman perustaminen käynnissä.*



# Kymen pioneeripataljoona - liikkeenedistämisen rautainen moniosaaja!

**”1.1.2019 Karjalan prikaatiin perustetun liikkeenedistämisen osaamiskeskuksen tavoitteena on kuluvana vuonna luoda edellytykset valtakunnallisen osaamiskeskuksen täysimääräiselle toiminnalle vuoden 2020 alusta lukien.” Näin totesin vuoden 2019 alussa, kun perusteet osaamiskeskuksen toimeenpanosta jalkautuivat ohjauksena maavoimien esikunnasta tänne Karjalan prikaatiin. On hienoa todeta, että valmistelut ovat edenneet Kaakonkulmalla suunnitellusti ja koneisto on hienosäätöä vaille valmis kasvavaan vastuuseen.**

## Ajankohtaista koulutuksesta

Kymen pioneeripataljoonan toiminnan päähuomio on keskittynyt läpi koko kuluneen vuoden liikkeenedistämisen eri osa-alueiden kuten raivaamisen, ylikulun, vesistö-koulutuksen ja tienpidon sekä ennen kaikkea mekanisoiduin joukoin tapahtuvan liikkeenedistämisen koulutuksen valmiuksien kehittämiseen. Erityisesti LEO-PARD-siltavaunujen, raivauspanssarivaunujen ja URDAN-jyräkälustun käyttö on ollut vuoden alkupuolella varsin kiivasta. Kokemuksia on haettu laajalla rintamalla lukuisista eri harjoituksista ja henkilöstön osaamista on tarkoituksella kasvatettu vastaamaan tulevien vuosien vaatimuksia, jolloin pataljoonan vaunukaluston käyttöaste vain kasvaa entisestään. Myös Raivaajakomppanian joukkotuotannon mukaiset ilmavoimien raivaajapioneerikompaniat ovat toimineet läpi vuoden onnistuneesti ja erittäin tiiviissä yhteistoiminnassa operatiivisen käyttäjänsä johtamissa harjoituksissa ja koulutustapahtumissa. Koulutuksen johdonmukainen ja kehityshakuinen toteutus on saanut ilmavoimien suunnasta varauksettomat kiitokset.

Syksyllä pilotoitiin Karjalan prikaatissa myös uusimuotoinen Taistelulentä-raivaamisen kurssi, jonka



*Räjähävän putkiraivaimen käsittelyä Pahkajärvellä. Taistelupioneerien koulutuksessa painottuvat erikoiskoulutuskaudella pioneerien perusvälineiden käsittely ja ryhmäkohtainen toiminta.*

tarkoituksena on antaa valmiuksia taistelulentällä tapahtuvaan raivaamiseen. Kyse on kouluttajakoulutuksesta, jolla luodaan osaamista kaikille aselajeille taistelulentä-raivaamisen perusteista. Tärkeimpänä opetustarkoituksena kurssilla ovat räjähdetietoisuuden lisääminen, turvallisten toimintatapojen opettaminen räjähdavaarallisella alueella sekä raivaamisen menetelmien käytännön harjoittelu, johon jokaisen joukon tulisi itse kyetä. Kurssisisältöön on haettu konkreettina muun muassa Ukrainasta ja kurssi sellaisenaan löytyy vuodes-

Teksti: Kymen pioneeripataljoonan komentaja, everstiluutnantti Timo Ronkainen

Kuvat: Puolustusvoimat

ta 2020 alkaen valtakunnallisesta kurssitarjonnasta.

## Valmistautumista valtakunnallisen osaamiskeskuksen vastuisiin

Kuluneen vuoden aikana Kymen pioneeripataljoona, liikkeenedistämisen osaamiskeskusena, on enenevässä määrin ottanut osaa aselajin eri tutkimus- ja kehittämishankkeisiin. Joukossamme on osaamista, jota on varsin perusteltua käyttää hyödyksi valtakunnallisesti. Käytännön projekteista mainittakoon sähkömagneettisen



*KARPR:n valmiusyksikön taistelupioneerijoukkue osallistui syyskuussa toimeenpantuun ja maavoimien johtamaan suluttamisen VARKAUS19 -kokeiluharjoitukseen. Harjoituksessa sulutettiin ja raivattiin kestopäällystettyä valtatieä todenmukaisessa tilanteessa ja ympäristössä. Harjoituksen kokemuksia ja oppeja kyetään jalkauttamaan pioneeriaselajin jatkokoulutuksessa.*

heräteraivaimen mahdolliseen hankintaan liittyvä valmistelutyö sekä tulevaisuuden monitoimipioneeripanssarivaunun mahdollinen hankinta. Kymen pioneeripataljoona, edustaen välineistön käyttäjää, kokee tärkeäksi sen, että näkemyksemme ja kokemuksemme otetaan huomioon jo eri esiselvitysten ja hankkeiden alkuvaiheissa. Uskon, että tätä kautta saamme parhaiten soveltuvat välineet ja oikean kaluston myös aikanaan käyttöön kentälle ja tänne Kaakonkulmalle!

### **Koulutuksen tuloksista**

Vuoden 2019 osalta pataljoonalle asetetut koulutustavoitteet on saavutettu erinomaisin tuloksin ja saapumiserien loppukyselyiden perusteella pataljoona voi olla tyytyväinen vuoden aikana tekemäänsä työhön. Sodan ajan joukkojen suorituskyky on poikkeuksetta vastannut asetettuja tavoitteita. Työn korkea taso ja joukon erinomainen pioneerihenki on välittynyt kaikessa tekemisessämme niin henkilökunnan, koulutettujen reserviläisten kuin varusmiestenkin osalta

läpi koko vuoden.

Kuluneen vuoden aikana pataljoonan henkilöstö on ollut useaan otteeseen eri tilanteissa uuden asian



*KYMPIONP toteutti jo toistamiseen saapumiserän 2/19 erikoiskoulutuskauten alussa miinojen ja panosten tulentehon esittelyn Pahkajärvellä 7.9.2019. Tapahtumaan otti osaa kaikki pataljoonan varusmiehet. Pioneerien perusvälineiden, kuten miinojen tulentehon esittely heti pioneerikoulutuksen alussa lisää jokaisen motivaatiota harjoitusvälineiden käsittelyyn koko loppupalvelusajaksi, E- ja J-kausille.*

äärellä. Tämä on haastanut meidät kaikki ja jatkossakin rohkeaa heittäytymistä sekä itsensä likoon laittamista varmasti tarvitaan. Työsäljaksamisessa tukekaamme toisia ja priorisoikaamme tehtäviämme kaikilla tasoilla aina parhaan harkintamme mukaan. Olkaamme rohkeasti ylpeitä siitä, että liikkeenedistämisen paras valtakunnallinen osaaminen löytyy nyt ja jatkossa Karjalan prikaatin Kymen pioneeripataljoonasta!

Vaikka tulevaa sotaa tai kriisiä ei mitä todennäköisimmin tulla maailmalla käymään jo käytössä olleiden sota- tai taisteluoppien mukaisesti, on Kymen pioneeripataljoonassa katse käännetty vahvasti muun muassa Ukrainasta saatavilla oleviin kokemuksiin. On täysin perusteltua jalkauttaa viimeaikaisten sotien oppeja soveltuvin osin kansalliseen pioneerikoulutukseen myös täällä Karjalan prikaatissa.

Kymen pioneeripataljoonan puolesta toivotan kaikille KILPI-lehden lukijoille mitä rauhallisinta joulun aikaa ja uuden vuoden odotusta!



# Karjalan huoltopataljoona

**Karjalan huoltopataljoona on valmistautunut hyvin Puolustusvoimien koulutus uudistus 2020 toimeenpanoon. Tämän kertaisen Kilpi-lehden pataljoonamme osioon halusin nostaa esiin pataljoonamme henkilökunnan näkemyksiä siitä, mitä hyvää vanhassa koulutusjärjestelmässä on ja mitä he odottavat koulutus uudistukselta. Minä uskon, että uudistus on hyväksi, kunhan opetetttavat asiat, opetusmenetelmät, toimintatavat sekä henkilöstön asennoituminen oppimista ja opettamista kohtaan kehittyvät kohti avointa ja aktiivista toimintatapaa. Samalla pystyisimme säilyttämään olemassa olevat hyvät asiat. Pataljoonan komentajana odotan uudistusta luottavaisin sekä iloisin mielin.**

## **Kapteeni Ville Onikki 1. Huoltokomppanian päällikkö**

- Joukkotuotannon kiivaimman harjoitusputken lähestyessä on katseet jo ensi vuoden alun suunnittelussa. Yksikön läpivientejä on laadittu prikaatin esikunnan johtajamana pyrkien tunnistamaan mahdolliset paikalliset haasteet jo ennen uuden koulutus uudistuksen käyttöönottoa. Ensimmäiset läpiviennit ovat valmiita ja tällä hetkellä painopiste suunnittelussa on aselajien kurseissa. Paljon pieniä yksityiskohtia on vielä selvitettävä ja ratkaistava, jotta eri osiot saadaan yhdistymään. Maavoimien joukko-osastojen kokeilujen havaintoja analysoidaan ja henkilökunnan koulutusta jatketaan tiiviisti vuoden loppua kohden, jotta olemme valmiita aloittamaan 1.1.2020.

## **Kouluttajat avainroolissa**

Yksikön päällikkönä vastaan siitä, että yksikkömme on valmiina uuteen koulutus uudistukseen. Näkyvät muutokset kuten koulutus tilojen ja materiaalien päivitykset näkyvät pikkuhiljaa yksikössä, mutta muutoksen ensimmäinen ja tärkein kohde on saada omalle henkilökunnalle riittävät valmiudet koulutus uudistuksen käyttöö-

ottoon. Varusmiesten kouluttajana toimiminen on erittäin haastava tehtävä, missä palveluksessa oleva nuorin henkilökunta työskentelee. Taistelutehtävien lisäksi kouluttajien on kyettävä kouluttamaan yhä teknisempää kalustoa. Koulut ja kurssit antavat henkilökunnalle hyvät valmiudet, mutta varsinaisen johtajana ja kouluttajana kehittyminen tapahtuu työskennellessä oman joukkueen kanssa. Mikään muutos ei korvaa motivoitunutta ja ammattitaitoista kouluttajaa, joka viettää ison osan ajastaan varusmiesjoukkueen kanssa tavoitteenaan saada koulutettua hyvähenkinen ja suorituskyykyinen, reserviin sijoitettava joukko.

Ydintehtävän toteuttamisessa on usein kuitenkin tilanne, missä pidemmän kokemuksen omaavaa henkilöstöä ei enää ole yksikössä ja näin kokemusperäinen tieto häviää. Toisaalta nuoret kouluttajat ovat lähellä palveluksessa olevien varusmiesten ikäluokkaa, mistä voi olla hyötyä koulutuksen suunnittelussa ja oppimisessa. Koulutuksen uudistuessa tulee käyttöön myös erilaisia työkaluja koulutuksen pitämiseen. Teknologian tuomat mahdollisuudet, ja nuorten kyky hyödyntää niitä, ovat ihan

Teksti: Karjalan huoltopataljoona

Kuva: Puolustusvoimat

eri tasolla kuin 2000-luvun alussa. Kouluttajat saavat mahdollisuuden käyttää hyödyksi ja testata eri opetusmenetelmiä ja -välineitä saaden koulutuksesta yhä tehokkaampia ja monipuolisempia. Jokaisella koulutettavalla on eri tavat oppia ja kouluttajan ammattitaitoa on osata valita kullekin oikea menetelmä oppimisen varmistamiseksi. Rohkaisenkin aina henkilökuntaani testaamaan ja kokeilemaan eri keinoja koulutuksen kehittämiseksi henkilön kokemuksesta riippumatta. Kokeilun, havaintojen ja vuorovaikutuksen avulla saamme kokemuseräistä tietoa jäämään yksikköön ja kehitettyä myös koko yksikön toimintaa.

## **Luutnantti Venla Tapper, joukkueenjohtaja 1. Huoltokomppania**

- Puolustusvoimissa on toteutettu monta uudistusta vuosien aikana. Usein muutos on niin hidasta ja huomaamatonta, ettei sitä edes huomaa, ellei tarkastele aikaa taaksepäin. Olen suorittanut varusmiespalvelukseni 2007 Ilmasotakoulussa Tikkakoskella ja työskennellyt tämän jälkeen jonkin aikaa järjestelmäaliupseerina Satakunnan lennostossa. Kun palasin reservissä vietettyjen vuosien jälkeen takaisin Maanpuolustuskorkeakouluun vuonna 2014, näytti Puolustusvoimat minulle hyvin erilaiselta, kuin se jonka muistin. Monet pienet ja suuremmatkin asiat olivat muuttuneet; taisteluvälineistö, aseiden käsittely, taistelutapa, joitain mainitakseni.

## Uutta ja tuntematonta kohti

Nyt olemme kuitenkin suuren yksittäisen ja mielipiteitä vahvasti jakavan koulutus uudistuksen edessä. Koulutus 2020 tavoitteena on kehittäjiensä mukaan vaikuttava, mutta kustannustehokas koulutus, joka vastaa tulevaisuuden turvallisuusympäristön haasteisiin. Tehokkaasta ja tavoitteellisesta koulutuksesta saavat hyödyn sekä puolustusjärjestelmä että yksilö. Koska vanhalla ja tutulla on helppo mennä eteenpäin, on kynns vanhojen, hyviksi koettujen käytäntöjen uusimiseen yleensä korkealla ja muutoksia otetaan harvoin avosylin vastaan.

Kun minua pyydettiin kirjoittamaan ajatuksiani Koulutus 2020:sta, ensimmäinen ajatus oli vähintäänkin lievä pakokauhu. En ala valehdella, että tulevaa koulutus uudistusta ajateltiin meidän kouluttajien keskuudessa pelkästään positiivisena muutoksena. Varsinkin kun tietoa Koulutus 2020:stä on yksittäisellä rivikouluttajalla vielä toistaiseksi verrattain vähän. Olemme joka tapauksessa pakotettuja miettimään uusiksi vanhoja ja totuttuja käytäntöjä. Koulutuksessa tullaan hyödyntämään vuoden alusta alkaen yhä enemmän simulointi, verkkoja virtuaalikoulutusta. Kurssimuotoinen koulutus selkeyttää toivotavasti varusmiehille entisestään kokonaisuuden hahmottamista, mutta löydetäänkö tulevaisuudessa aikaa myös tärkeimpien aiheiden kertaamiselle ja muistammeko pitää edelleen kiinni myös perusasioista?

Tuleva kevät tuo varmasti mukanaan paljon haasteita ja uuteen totuttautumista. Tiedän kuitenkin sen, että epäilyksistä huolimatta me kouluttajat puemme tammi kuussakin totutusti työrukkaset käsiimme ja löydämme yhdessä ne parhaat toimintamallit, joilla Koulutus 2020:stä saadaan tehtyä juuri meidän prikaatille sopiva ja toimiva kokonaisuus. Meille on annettu nyt uudet työkalut, loppu

on meistä itsestämme kiinni. Kukaan tuskin tietää millaiseksi Koulutus 2020 ajan kuluessa muokkautuu, mutta en epäile hetkeäkään, etteikö meillä olisi ensi kesänäkin kotiuttaa joukko suorituskykyisiä ja osaavia sodanajan joukkoja.

## Upseerikokelas Emil Estlander, 1.Huoltokomppania

- Ensimmäisen kerran 2020 koulutus uudistukseen törmäsin RUK:ssa. Samalla ilmeni kahden täysin erilaisen koulutussuunnitelman yhteensovittamisen haasteellisuus. Kolmen viikon välissä järjestettiin oppitunteja ja koulutusta joukkueen johtamiseen. Haasteeksi muodostui koulutettavien lähtökohdissa olleet erot. 2020 koulutusmallin pohjalta aikaisemman varusmiespalveluksen käyneillä ja vanhan koulutusmallin käyneillä oli mitattavia tasoeroja eri osa-alueilla, aikaisemmasta koulutuksesta. Ulospäin selkeimpänä muutoksena uudistetussa reserviupseerikurssissa oli kurssin piteneminen kahdella viikolla aikaisemmasta 14 viikosta. Nämä kaksi ylimääräistä viikkoa sisälsivät kurssin orientaatio- ja reflektointijaksot, sekä erilaisia teemapäiviä.

Yhtenä aiheena uudistetussa kurssissa oli ”kouluttajuus”, jonka tärkeyttä kouluttajat painottivat jatkuvasti. Lisäksi kurssin johdon osalta korostettiin 2020 koulutusmallissa

käytettävän, yleisöä aktivoivan käänteisopetuksen merkitystä koulutettaessa. Kyseistä opetusmenetelmää käytettiin melko aktiivisesti koko kurssin läpi. Vaikka uudessa koulutusmallissa olikin hyviä puolia, kurssin loputtua suurimpana puutteena uuden ja vanhan koulutusmallin yhteentörmäyksessä, kokelaat pitivät peruskoulutuskauden väliin jäämistä, joka johtui kurssin myöhäisemmästä alkamisajan kohdasta ja pidennetyistä kestoista. Peruskoulutuskausi on johtajille tärkeä aika omien alaisten johtamiseen, kouluttamiseen ja joukkoon tutustumiseen. Se on myös hyvä harjoittelu-aika ennen oman joukkotuotantokokoonpanon mukaiseen tehtävään siirtymistä.

Kaiken kouluttamisen perusvaatimuksena on siis edelleen motivoitunut oppija. Hän päättää mitä oppii. Oppimisen perustekijänä toimii oivaltaminen. Jokaisella sukupolvella on oma tapansa oivaltaa. Onko oivaltaminen sitten oppimista? Tulevat saapumiserät osoittavat, miten tehokkaaksi kurssimuotoinen oivaltaminen sitten muodostuu. Näiden pohdintojen kautta haluan toivottaa luki-joille hyvää juhlakauden alkua ja tuloksekasta vuotta 2020.

Everstiluutnantti Tamio Salminen, Karjalan huoltopataljoonan komentaja.



*Pataljoonan perustoimintaa - taistele ja tue!*

# Etelä-Savon aluetoimistosta

**Etelä-Savon aluetoimiston syksy kului kutsuntojen, harjoitusten ja henkilövaihdosten merkeissä. Aloitin Etelä-Savon aluetoimiston päällikkönä elokuun alussa. Heti aluksi oli ilo todeta maakunnassa vallitseva maanpuolustushenki, jonka pohjalta on hyvä edelleen vahvistaa yhteistyötä reservin, viranomaisten ja järjestökentän kanssa. Paljon hyvää työtä on tehty ja vastuullamme oleva paikallispuolustus nojaakin vahvasti tämän laajan yhteistyöverkoston tukeen.**

Edeltäjältäni everstiluutnantti Jyrki Niukkanen aloitti kriisinhallintatehtävissä toukokuussa ja siirtyi samalla reserviin. Kesän ajan aluetoimiston päällikkönä toimi majuri Jouni Nykänen. Jounikin siirtyi reserviin joulukuun alussa operatiivisen sektorin johtajan tehtävästä, joten heidän mittava ammattitaitonsa on jatkossa käytettävissämme vain kertausharjoituksissa. Kiitokset vielä Jyrkille ja Jounille tehdystä tuloksekkaasta työstä.

Aluetoimiston henkilöstö saatiin täysilukaiseksi, kun kapteeni Nikolai Muurman aloitti kesäkuussa operatiivisella sektorilla osastoiesupseerina ja kapteeni Henri Myllys elokuussa asevelvollisuussektorilla alueupseerina. Karjalan prikaatin pohjoisempi aluetoimisto sai tässä Vekaranjärveltä ammattitaitoiset tekijät monipuolisiin tehtäviin. Kannustankin kaartilaisia muistamaan urasuunnitelmissaan myös meidän suuntamme.

Savonlinnassa pidetyn Etelä-Savon maanpuolustusjuhlan sekä Mikkelissä järjestettyjen Marskin Marssin ja Päämajajotoksen toimivat järjestelyt yhteistyössä järjestöjen kesken osoittivat, että intoa ja talkoohenkeä löytyy. Hienoa oli myös nähdä, että tapahtumissa on ollut suuri määrä yleisöä tutustumassa maanpuolustukseen ja kalustoomme.

Aluetoimisto toteuttaa kutsunnat Etelä-Savon maakunnassa vuosittain elo-joulukuussa. Kutsunnat aloitimme tänäkin vuonna juhllallisella lipunnostolla Joroisissa ja viimeinen kutsuntatilaisuus oli

Mikkelissä Karkialammella 13. joulukuuta. Kutsunnanalaisia miehiä on Etelä-Savossa tänä vuonna noin 800, joista 711 on vuonna 2001 syntynyttä ikäluokkaa. Kutsuntatilaisuuksia järjestimme 28 kappaletta 11 paikkakunnalla, ja pääosa kutsunnanalaisistamme aloittaa palveluksen Karjalan prikaatissa vuonna 2021.

Aluetoimiston järjestämissä kertausharjoituksissa ja vapaaehtoisissa harjoituksissa sekä Maanpuolustuskoulutusyhdistykseltä tilatuissa koulutuksissa koulutetaan vuoden aikana noin 800 reserviläistä. Paikallispataljoonaan sijoitetut reserviläiset ovat harjoitelleet sodan ajan tehtäviään lukuisissa harjoituksissa, joissa olemme saaneet suunnitellusti vietyä eteenpäin joukkojen valmiutta.

Maakuntakomppaniamme henkilöstöä osallistui elokuun lopussa Vekaranjärvellä Kymijoki -harjoitukseen, jossa päästiin harjoittelemaan mekanisoitua vastustajaa vastaan. Tuossa vapaaehtoisessa harjoituksessa oli käytössä myös

Teksti: Etelä-Savon aluetoimiston päällikkö, everstiluutnantti Joni Volanen

Kuva: Puolustusvoimat

KASI-simulaattorijärjestelmä, jonka käyttö motivoi saadun harjoituspalautteen mukaan harjoitusjoukkoa hyvin.

Harjoittelimme paikallispuolustusta omassa harjoituksessamme syyskuun alussa, joten sotilasosastoja näkyi myös Mikkelissä. Paikallispataljoonan esikunnan ja perustamiskeskusten lisäksi harjoittelemassa oli sotilas-poliisikomppania. Ensi vuoden syksyllä harjoittelemme laajemmalla yhteistyöverkostolla Etelä-Savo 20 -paikallispuolustusharjoituksessa, jossa mukana ovat eri viranomaiset ja yhteistyöjärjestöt.

Mennyt syksy on osoittanut minulle, että Etelä-Savon aluetoimiston tehtäväkenttä on laaja. Laaja on myös yhteistyöverkosto, jonka kanssa huolehdimme maakuntamme maanpuolustuksesta. Osa tekee työtä virkansa puolesta, osa aktiivisesti harrastaen. Kaikki työ on arvokasta ja tähtää samaan maaliin. Kiitokset tehdystä hienosta työstä.



*Etelä-Savon maakuntakomppanian harjoitusjoukko Kymijoki-harjoituksessa.*

# Kaakkois-Suomen aluetoimistosta

**Aluetoimiston päällikkö vaihtui syyskuun alussa. Tehtävien vaihtolaisuus järjestettiin Kouvolan upseerikerholla 2. syyskuuta, jolloin everstiluutnantti Saku Muona luovutti päällikön tehtävät seuraajalleen everstiluutnantti Timo Hartikaiselle.**

## ”Intti-tutuksi” 13.9.

Karjalan prikaati toteutti ”Intti-tutuksi” -päivän 13. Kouvolan alueen kuudelle yläkoululle. Tapahtuma oli osa Kouvolan turvallisuustapahtumaa. Aamu käynnistyi Intti tutuksi -luennoilla Naukion, Urheilupuiston, Eskolanmäen, Yhteiskoulun, Myllykosken ja Elimäen yläkoulujen 9. luokkalaisille. Luentojen jälkeen siirryttiin busseilla Kouvolan Sumulaaksoon. Tapahtumapaikalla alueen reserviläiset johtivat tehtäväratoja, joissa oppilaat jaettiin eri rasteille. Tehtäväradoilla he pääsivät muun muassa ampumaan ekoaseilla, heittämään käsikranaattia, pukeutumaan ”intti-lookiin” sekä pystyttämään puolijoukkueteltan. Tehtäväradan jälkeen oppilaille oli mahdollisuus tutustua paikalla olleeseen kalustoon sekä myös Sotilaskodin tarjontaan. Päivän aktiviteetteihin osallistui yli 600 oppilasta, jotka pääsivät päivän loppuun näkemään myös Karjalan lennoston Hornet-hävittäjän toteuttaman näyttävän esittelylennon. Päivä oli kokonaisuutena erittäin onnistunut ja täytti hyvin ”Intti-tutuksi” -päivälle asetetut tavoitteet.

## Alueellinen maanpuolustuskurssi Haminassa 16.-20.9.

Etelä-Suomen aluehallintovirasto ja Kaakkois-Suomen aluetoimisto järjestivät yhteistoiminnassa alueellisen maanpuolustuskurssin Haminassa 16. - 20.9. Kurssille osallistui noin 60 henkilöä Kaakkois-Suomen alueen kuntien ja yh-

*Kutsunnat ovat tärkeitä tilaisuuksia Puolustusvoimille, sillä kutsunnoissa kohdataan nuoret henkilökohtaisesti. Kuva Kouvolan kutsunnoista.*

teistoimintaosapuolien edustajina. Kurssilla keskeistä oli antaa osanottajille yleiskuva Suomen ulko-, turvallisuus- ja puolustuspolitiikasta sekä kokonaisturvallisuuden eri alojen järjestelyistä, valmiudesta ja kehittämisestä normaalioloissa, häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa. Kurssi perehdytti osanottajat kokonaisturvallisuuden eri alojen yleisiin ja erityisesti alueellisiin ja paikallisiin tehtäviin sekä niiden toteuttamismahdollisuuksiin ja keskinäisiin vaikutussuhteisiin normaali- ja poikkeusoloissa. Se edistää alueen viranomaisten ja poikkeusoloissa eri alojen keskeisiä tehtäviä hoitavien henkilöiden yhteistoimintaa.

## Kutsunnat Kaakkois-Suomessa 20.8.-19.11.

Kutsunnoilla on Suomessa pitkät perinteet. Suomalaiseen asevelvollisuuteen perustuva puolustusratkaisumme on koko itsenäisyytemme ajan tuonut kunkin ikäluokan vuorollaan kutsuntoihin aloittamaan asevelvollisuusaikansa. Miehet ovat asevelvollisia sen vuoden alusta, jona he täyttävät 18 vuotta, sen vuoden loppuun, jona he täyttävät 60 vuotta - eli yhteensä 42 vuotta. Asevelvollisuuden voi suorittaa aseellisessa varusmiespalveluksessa tai henkilökohtaisen

Teksti: Kaakkois-Suomen aluetoimiston päällikkö, everstiluutnantti Timo Hartikainen

Kuva: Puolustusvoimat

vakaumuksen perusteella aseettomassa varusmiespalveluksessa tai siviilipalveluksessa. 18-29-vuotiaat naiset voivat suorittaa vapaaehtoisena asepalveluksen.

Kaakkois-Suomen aluetoimiston järjestämät tämän vuoden kutsunnat käynnistyivät 20. elokuuta Taipalsaareltä ja päättyvät 19. marraskuuta Kouvolaan. Aluetoimisto järjestää kaikkiaan 29 kutsuntatilaisuutta 14 eri paikkakunnalla. Aluetoimiston vastuualueella on tänä vuonna 1800 kutsunnanalaista nuorta miestä (vuonna 2001 syntyneet) aloittamassa omaa asevelvollisuusajansa. Pääsääntöisesti tämän syksyn kutsuntoihin osallistuvat aloittavat varusmiespalveluksensa heinäkuussa 2020 tai vuoden 2021 aikana.

## Paikallispuolustusta Kymenlaaksossa

Syyskuun aikana reserviläiset ja prikaatin varusmiehet ovat menestyksellisesti harjoitelleet paikallispuolustuksen toteuttamista Kymenlaakson alueella. Reserviläisten ja varusmiesten osaaminen ja sitoutuminen toimintaan harjoituksessa oli erinomaista. Marraskuun lopun KAAKKO 19 -harjoituksessa aktiivinen paikallispuolustuksen harjoittelu jatkui.



# Sotilasvala ja -vakuutus Karjalan prikaatissa

Karjalan prikaatissa Vekaranjärvellä vietettiin saapumiserän 2/19 sotilasvalan ja -vakuutuksen antopäivää perjantaina 9.8.2019. Varusmiesten läheisiä paikan päälle oli saapunut lähes 7000.

Kuvat: Puolustusvoimat

On hienoa, että vierailijoita oli niin sankoin joukoin, sillä kotijoukkojen tuki on varusmiehille tärkeää.

Paraatin vastaanotti prikaatin komentaja eversti Jukka Jokinen. Valan ja vakuutuksen esilukijana toimi kansanedustaja Antti Häkkänen.

”Kyky ja tahto puolustaa isänmaatamme kuuluu jokaiselle suomalaiselle. Uskottava puolustus on suomalaisten turvallisuuden edellytys. Turvallisuusuhat eivät ole kadonneet Euroopasta. Sotilasvala ja -vakuutus-tilaisuus on arvokas päivä, jonka tulee muistamaan koko loppuelämän. On kunnia-asia saada kutsu tulla Karjalan prikaatin valakaavan esilukijaksi.” kommentoi kansanedustaja Antti Häkkänen varusmiehille tärkeää juhlapäivää.





# Rosvopaistitapahtuma

**Perinteinen veteraanien Rosvopaistitapahtuma järjestettiin Vekarajärvellä 14.8.** Kuvat: Puolustusvoimat

Ohjelmallisen tapahtuman Kymenlaakson, Etelä-Karjalan ja Etelä-Savon veteraaneille saattajineen järjestivät Finnairin lentävä henkilöstö ja Karjalan prikaati. Lämminhenkiseen ja koskettavaan tilaisuuteen osallistui yli 600 henkilöä. Maukkaan rosvopaistin ja munkkikahvien lisäksi ohjelmassa oli yhteislaulua, tanssia sekä arpajaiset.

Karjalan prikaatin tervehdyksen tilaisuuteen toi prikaatin komentaja eversti Jukka Jokinen.



# Maanpuolustusjuhla Savonlinnassa

Sää suosi kävijöitä 10.8. Savonlinnan Kirkkopuiston kentällä järjestetyssä maanpuolustusjuhlassa. Kuvat: Puolustusvoimat

Tapahtumassa yleisölle esiteltiin Puolustusvoimien toimintaa, vapaaehtoista maanpuolustustyötä tekeviä järjestöjä sekä alueellisten viranomaisten toimintaa. Nähtävillä oli Karjalan prikaatin, Etelä-Savon pelastuslaitoksen sekä Mikkelin poliisin kalustoa. Kävijöillä oli mahdollisuus myös testata ekoaseella ampumista. Tapahtuman avasi Etelä-Savon aluetoimiston päällikkö everstiluutnantti Joni Volanen. Ohjelmassa oli muun muassa Savonlinnan kaupungin ja seurakunnan tervehdykset sekä seppelleenlasku Sankaripatsaalle. Tilaisuudessa nähtiin myös Karjalan lennoston 31. hävittäjälentolaivueen ylilento.



# Kiinniotettuna Vekaranjärven putkassa

**Ruotuväen varusmiestoimittaja tutustui Vekaranjärven varuskunnan säilytystiloihin. Sotilaspoliisit suorittivat hänelle kiinniottokäytänteet ja esittelivät putkatiloja.**

Teksti: Juho Alin, Ruotuväki

Kuvat: Puolustusvoimat

Varusmies joutuu kiinniotetuksi johtuen yleensä karkuruudesta tai sopimattomasta käyttäytymisestä, johon liittyy usein humalatila. Kiinniotetuksi voi joutua myös esimerkiksi reserviläinen tai henkilökuntaan kuuluva. Karjalan prikaatissa, Vekaranjärven varuskunnassa kiinniotetut viedään Kaartinhallissa sijaitsevan päävartion säilytystiloihin.

- Jos Vekaralle noudettavien karkurien epäillään karttavan esitutkintaa tai jatkavan rikollista toimintaa, pidättämiseen oikeutettu virkamies tekee pidätyspäätöksen, Vekaranjärven sotilaspoliisi kommentoi. Ennen säilytystiloihin saapumista kiinniotetulle tehdään nopea tarkastus, jossa varmistetaan, että hänellä ei ole hallussaan vaarallisia esineitä tai aineita. Kiinniotettu kuljetetaan säilytystiloihin, jossa hänet ohjataan varsinaiseen putkaan. Siellä hän riisuu päällysvaatteensa pois, ja sotilaspoliisit keräävät vaatteet ja tavarat talteen.

- Mitään rajoitetta ei ole putka-asiakkaiden määrään, mutta lähtökohtaisesti asiakkaita on yksi per putka. Mikäli tilan ahtautta tulisi, voitaisiin tapauskohtaisesti katsoa, vapautetaanko osa kiinniotetuista tai järjestetäänkö kiinniotetuille korvaavia tiloja jostain muualta. On myös mahdollista majoittaa kiinniotettuja samaan putkaan. Asiat tarkastellaan kuitenkin tapauskohtaisesti, koska vapautensa menettänyttä ei saa sijoittaa samaan putkaan toisen kanssa, jos siitä aiheutuu vaaraa hänen tai toisen kiinniotetun turvallisuudelle, sotilaspoliisi avaa.

Ennen kuin putkan ovi sulkeutuu, kiinniotetulle kerrotaan vielä

kiinnioton syy. Hänelle annetaan putkaan peitto, ja mikäli hän on erityisen huonovointinen, myös ämpäri. Vessassa ja suihkussa on mahdollista käydä valvotusti putkan ulkopuolella sijaitsevista erillisissä saniteettitiloissa. Ruokailut järjestetään lyhyissä kiinniotossa putkassa, mutta pidemmissä pidätyksissä käydään valvotusti varuskuntaravintolassa syömässä.

Kuinka kauan putkassa sitten voi joutua olemaan?

- Kiinniotettuna voidaan henkilöä pitää korkeintaan 24 tuntia. Käytännössä kiinniotettu on päästettävä vapaaksi, kun edellytyksiä kiinniotolle ei enää ole. Pidätetty henkilö on vapautettava kolmantena päivänä kiinniottamisesta klo 12 mennessä, sotilaspoliisi vastaa.

Vekaranjärven päävartion säilytystilat ovat peruskorjattu vuonna 2014 ja siellä on yhteensä kaksi putkaa, joissa kummassakaan ei ole ikkunaa. Putkan kalustukseen kuuluu keltainen muovipatja ja sisustusta hallitsevat harmaa lattia ja seinä. Ovesa on pienen kurkistusaukon lisäksi reilun kokoinen luuku, josta kiinniotetulle voidaan an-



taa esimerkiksi ruokaa. Jokaisessa putkassa on lisäksi valvontakamera. - Kameran kautta valvomme jatkuvasti tilannetta ja jos henkilö on huonovointinen, niin käymme useasti ihan fyysisesti varmistamassa, että henki kulkee ja kaikki on hyvin, Vekaranjärven varuskunnan sotilaspoliisi kertoo.

Vapautuessaan kiinniotetulle palautetaan kaikki haltuun otettu materiaali, lukuun ottamatta kiellettyjä esineitä tai aineita. Hän tarkastaa tavaransa ja kuittaa ne. Varusmiehen noutaa henkilökuntaan kuuluva esimies. Putkat pestään ja desinfioidaan jokaisen käyttökerran jälkeen.

- Lisäksi muistellaan, mitä edellisenä iltana tuli tehtyä, jos vapautettavan oma muistikuva on hatara.

*Sotilaspoliisi tarkastaa kiinniotetun henkilön ennen putkaan ohjaamista.*



# Kymi 219 -harjoitus

**Kymi 219 -harjoituksen päämääränä oli kehittää paikallispuolustuksen suorituskykyä sekä viranomaisten välistä yhteistoimintakykyä nopeassa tilannekehityksessä.**

Teksti: eversti Arto Ikonen,  
Karjalan prikaatin apulaiskomentaja  
Kymi 219 -harjoituksen johtaja

Kuvat: Puolustusvoimat

Harjoitukseen osallistui henkilöstöä, viranomaisia ja joukkoja Karjalan prikaatista, Maasotakoulusta, Suomenlahden merivartiostosta, Kaakkois-Suomen rajavartiostosta, Kaakkois-Suomen poliisilaitokselta, Kymenlaakson pelastuslaitokselta, Kotkan kaupungilta ja Hamina-Kotka Satamasta.

Yhteinen suunnittelu, yhdessä valmistellut harjoitustilanteet sekä Kotkan kaupungin ja Hamina-Kotka Sataman harjoitusalueet mahdollistivat erinomaisesti eri viranomaisten yhteistoiminnan harjoittelun rakennetulla alueella. Myös paikallispuolustuksen valmius ja kyky kehittyivät. Oli ilo nähdä ammattitaitoisen henkilökunnan sekä osaavien reserviläisten yhteistoiminnan paikallispuolustuksen suunnittelussa ja tehtävien toimeenpanossa.

Varusmiesyksiköt ja varusmiessotilaspoliisikomppania harjoittelivat koulutuskauden mukaisia tehtäviä. Samalla harjoitus oli Karjalan prikaatin ja Maasotakoulun sotilaspoliiseille niin sanottu loppusota. Heidän osaamisen ja toiminnan taso näytti todella hyvälle.

Valmius luodaan normaalioloissa. Se tehdään yhteistyöllä ja yhdessä harjoittelemalla.



# Liikuntatapahtumia

Karjalan prikaatissa liikunnan kilpailutoiminnassa osanotto on ollut aktiivista. Halukkaita on ollut enemmän, kuin mitä mukaan mahtuu. Taso on ollut vahva, esimerkiksi kamppailupäiviltä Karjalan prikaatiin saatiin 8 kultaa. Edustus on siis ollut varusmiesten osalta erinomaista.

Kuvat: Puolustusvoimat



Sotilasurheiluliiton 48. tennismestaruuskilpailut pelattiin Vierumäellä 31.7.-1.8.2019. Kaksipäiväisen turnauksen päätteeksi varusmiesten sarjassa palkintokoroke täyttyi Karjalan prikaatin väreistä. Palkinnot jakoi liikuntaneuvos Risto H Luukkanen.

Kilpasarjan tulokset:

1. alik Akseli Oinonen KARPR
2. alik Joel Pennanen KARPR
3. alik Aaro Heikkinen KARPR



Karjalan prikaatin varusmiehistä koostuva joukkue pelasi valmistavan harjoitusottelun 13.8. Valkealan Kajoa vastaan. Peli aika ottelussa oli 2 x 30 minuuttia. Ottelu päättyi Karjalan prikaatin selkeään 9-0 voittoon.



Karjalan prikaatissa järjestettiin varusmiesten, henkilökunnan sekä reserviläisten partiosuunnistuskilpailu 28.8.2019. Neljässä eri sarjassa kilpaili yhteensä 76 partiota. Varusmiesten sarjan voitti 1. Panssarijääkärikomppania ajalla 1:58:25. Varusmiesten ja palkatun henkilöstön yhdistetyn sarjan nopein yksikkö oli 2. Kenttätukipatterin ajalla 1:49:32.



*Kamppailupäivä Karjalan prikaatissa 29.8.2019. Kilpailulajeina olivat tekniikkanyrkkeily, combat fitness, sotilaspaini, sotilaspenkki ja sisäsoutu. Kisat toimivat karsintana Suomen Sotilasurheiluliiton kamppailupäiville. Lajeista palkittiin sarjoittain kolme parasta.*



*Karjalan prikaatin ampumajoukkue saavutti menestystä Ammunnan Sotilaiden SM-kilpailuissa Kaartin Jääkärirykmentissä Helsingissä 2.-5.9.2019. Oppilas Pinja Peltonen voitti kaksi henkilökohtaista suomenmestaruutta naisten rynnäkkökivääriammunnoissa. Oppilas Peltonen voitti 6+6+6 ja 3x5 laukauksen sarjat. Varusmiehet saavuttivat kolmannen sijan 6+6+6 laukauksen joukkuekilpailussa ja Karjalan prikaatin joukkue saavutti toisen sijan yleismestaruuskilpailussa.*



*Jalkapallon sotilaiden SM-kilpailut Uudenmaan prikaatissa Raaseporissa 19.-23.8.2019.*

# Yhteensattumien kautta oikealle polulle

**Joskus palaset vain loksahtavat paikoilleen ja nuoruuden haaveamatista tulee totta. Näin kävi panssariupseeri Teppo Vartiaiselle. Kiinnostus tekniikkaan syntyi jo mopoiässä ja vahvistui entisestään, kun hän sai ensimmäisen autonsa.**

- Ostin kuplavalokkarin, purin sen osiksi ja kasasin uudelleen.

Lukion jälkeen oli vuorossa armeija. Tekniikkaan päin kallellaan oleva nuorukainen palveli varusmiehenä Panssariprikaatissa. Sotilaanura jatkui opistoupseerikurssille panssaripuolelle.

- Jo Panssarikoulussa huolto ja kunnossapito kiinnostivat. Panssarikoulun aikana eräänä päivänä vuonna 2001 istuttiin koulun aulassa ja tuli puhe, että tulevassa joukko-osastossa, Karjalan prikaatissa, olisi panssariupseerin sijaisen paikka vapaana, Vartiainen muistelee.

Siitä kaikki sai alkunsa. Monen hauskan yhteensattuman kautta löytyi se polku, mistä hän oli jo nuorena haaveillut.

**Mielekäs ja monipuolinen työ**  
Panssarihallilla työskentelevän

Vartiaisen toimenkuvaan kuuluu panssarijääkärikomppanian vau-nukaluston kunnossapito, kierrätys, katsastus sekä osallistuminen vaunumiehistöjen koulutukseen. Koulutuksessa painotetaan käytännön harjoittelua.

- Nämä asiat oppii parhaiten tekemällä. Me mahdollistamme, että vaunumiehistöillä on kalusto millä treenata ja he saavat heille kuuluvan koulutuksen, Vartiainen tiivistää.

Vaikka Vartiaisella itsellä on tärkeä rooli monen asian onnistumisen kannalta, jakaa hän silti kunnian koko tiimille

- Meillä on toimiva työporukka. Täällä hommat hoituvat, vaikka joku olisi poissa. Sota ei yhtä miestä kaipaa, hän hymyilee.

Kaiken toiminnan lähtökohtana on varmistaa, että pyörät pyörivät. Kaluston kunnossapito on taustal-

Teksti: Hanni Vähämaa

Kuva: Puolustusvoimat



*Teppo Vartiainen viihtyy työssään panssariupseerina.*



la tapahtuvaa toimintaa, mitä harvoin kukaan huomaa. Vartiaisen mukaan asiat ovat hyvin, jos heitä ei näy. Se tarkoittaa sitä, että kaikki on kunnossa. Työstään hän ei muuttaisi mitään, eikä hän ole edes harkinnut alan vaihtoa.

- Teen tätä niin mielelläni kuin vain voi mielellään tehdä. Joskus käy mielessä, että työ voisi olla kevyempääkin. Se unohtuu, kun seisoo räntäsateessa Rosoharjussa tankin kannella ja miettii, että moni maksaisi siitä, että saisi kokea tämän elämyksen.

# Mikä ihmeen virtuaalivarusmies

**Kun mainitsee sanan virtuaalivarusmies, on monen reaktio sama: Mikä se on? Mitä ne tekevät? Onko sellaisiakin olemassa? Raoteetaan mysteerin verhoa ja otetaan asiasta selvää kysymällä sitä virtuaalivarusmieheltä itseltään.**

Teksti: Hanni Vähämaa

Kuva: Puolustusvoimat

- Pääasialliset tehtävämme ovat suunnitella ja kehittää koulutus-käytössä olevaa Virtual Battle Space -peliä ja toimia sen sekä Steel Beasts -tankkisimulaattorin käytön apukouluttajina, kertoo Karjalan prikaatin virtuaalivarusmies Boris Koste.

Datanomin koulutuksen saanut Koste on 3D-mallintaja. Pelien ja simulaattoreiden kehittäminen on juuri sitä, mitä hän haluaa tulevaisuudessa tehdä.

- Olen opiskellut pelialaa ja tehnyt 3D-malleja. Virtuaalivarusmiehenä pääsee tekemään oman alan töitä ja ylläpitämään jo aiemmin opittuja taitoja. Uskon siitä olevan hyötyä armeijan jälkeen työ- ja opiskelupaikkojen hakemisessa, hän toteaa.

## Omalla alalla

Karjalan prikaatissa palvelee viisi virtuaalivarusmiehistä. Suomen ensimmäiset virtuaalivarusmiehet olivat Panssariprikaatissa, noin kolmen vuoden ajan heitä on koulutettu muissakin varuskunnissa ympäri maata. Koste tiesi jo armeijaan tullessaan, mihin haluaa hakeutua.

- Työskentelen paljon tietokoneella. Mietin mitä haluan armeijassa ja etsiessäni tietoa netistä löysin tämän koulutuksen. En oikeastaan muuta edes harkinnut.

Mies lähti luottavaisin mielin pääsykokeeseen vaikka hakijoita oli paikkojen määrään nähden paljon. Aiemmista opinnoista hankitut taidot takasivat paikan virtuaali-



*Kouvolaalainen Boris Koste tiesi jo armeijaan tullessaan haluavansa virtuaalivarusmieheksi.*



varusmiesten joukossa. Ryhmään valikoitui sopivassa suhteessa samanhenkisiä mutta taidoiltaan erilaisia varusmiehiä; kaksi mallintajaa ja kolme koodaajaa. Tästä syystä tiimi toimii.

- Meillä on todella hyvä ryhmähenki, olemme enemmänkin kaveriporukka kuin työkavereita.

Pelialasta tai koodaamisesta kiinnostuneille hän suosittelee lämpimästi virtuaalivarusmieheksi hakeutumista.

- Täällä pääsee tekemään ja oppimaan juuri sitä, mistä tykkää.

# SOTILASKOTI

## Sotilaskodin remontti valmistui

Vekaranjärven varuskunnan sotilaskotirakennus sai uuden ilmeen remontin merkeissä. Remontti aloitettiin vuoden 2018 syksyllä ja valmistui tämän vuoden marraskuussa. Uuden sotilaskodin avajaisia juhlittiin 25. marraskuuta kakkukahvien merkeissä. Karjalan prikaatin komentaja eversti Jukka Jokinen leikkasi nauhan ja julisti uuden sotilaskodin avatuksi. Aamulla tiloissa nähtiin innolla odottavia asiakkaita.

Teksti: Juuso Kenttälä

Kuvat: mediavarusmiehet  
Venni Tamminen ja Joonas Hiltunen

Esikuntapäällikkö everstiluutnantti Juhana Skytän mielestä remontti vaikutti onnistuneelta.

- Sotilaskodista tuli todella hieno, hän kehuu.

Myös Valkealan Sotilaskotiyhdistyksen puheenjohtaja Pirjo Henttu on lopputulokseen tyytyväinen.

- Remontissa päivitettiin ulkonäköä hillitymmän väriseksi ja viihtyisämmäksi. No olihan siinä tietysti oma tunnelmansa, kun oli oranssit retrotuolit ja muuta vastaavaa, mutta mielestäni uutta pitää aina ottaa käyttöön.

liikunnanohjaaja Jarkko Aallonen ei jää kaipaamaan Sotilaskodin väliaikaisia tiloja.



*Eversti Jukka Jokinen leikkasi nauhan avajaisissa.*



*Valkealan Sotilaskotiyhdistyksen puheenjohtaja Pirjo Henttu ja everstiluutnantti Juhana Skyttä ovat tyytyväisiä remontin lopputulokseen.*





Sali remontin aikana. Avajaispäivänä valmis, valoisa ja viihtyisä tila.

- En ole nähnyt vanhaa sotilaskotirakennusta sisältäpäin, mutta kyllä ainakin väistötilaan verrattuna tosi nykyaikaisen näköinen ja selvästi kalusteita päivitetty. Väistötiloista en kyllä osaa kaivata tällä hetkellä mitään, tässä samat palvelut ovat kuitenkin lähellä ja omalta työpisteeltä on vähän lyhyempi matka, hän naurahtaa.

### Ei tietoaakaan paremmasta

Illalla varusmiehet pääsivät kokemaan ensimmäistä kertaa virallisen sotilaskotirakennuksen - tullessaan tammikuussa Vekaranjärvelle palvelukseen oli sotilaskodin remont-

ti jo aloitettu ja palvelut siirretty Kaartinkinon väistötiloihin, eikä paremmasta ollut tietoaakaan. Mediavarusmiehet haastattelivat varusmiehiä sotilaskodin avajaisissa.

- Parasta tässä on tilojen suuruus. Erityisesti huomasin, että täällä on hyvä ilma sekä hiljaisempaa kuin väistötiloissa, tuumaa toisen huoltokomppanian varusmies jääkäri Vertti Sorvali.

- Kyllä uskon, että tulee käytyä useammin kuin siellä väliaikaisessa sotilaskodissa.

Varusmiestoimikunta vieraili illalla sotilaskodin avajaisissa.

- Hienolta näyttää, tilat ovat kauniit

ja avarat. Täältä löytyy vapaa-ajalla varusmiehelle paljon tekemistä mistä valita, toteaa VMTK:n puheenjohtaja alikersantti Keränen.

- Meidän mielestä parasta uudessa sotilaskodissa on tilan avoimuus. Väistötiloissa oli aika nihkeä tunnelma ja lämmin ilmapiiri vain sen väenpaljouden takia. Täällä asia on toisin.

Varusmiesten suosikkeja vaikuttivat olevan marketin itsepalvelukassa, suuri kahvila sekä monipuoliset tilat: varusmiestoimikunta, sotilaskodin palvelut sekä kirjasto ovat nyt kaikki saman katon alla.



## Joulukortteja alueen veteraaneille

**Varusmiehet jättivät pizzan väliin ja askartelivat joulukortteja veteraaneille 6. marraskuuta. MTV vieraili sotilaskodissa ja teki artikkelin aiheesta.**

Lähde: mtvuutiset.fi

Kuvat: Puolustusvoimat

- Enhän minä mikään taiteilija, mutta kyllä tästä jotain tulee, kertoi oppilas Rasa ja näytti askartelemaansa joulukorttia ylpeänä kameralle. Kortissa on kuva jäätyneistä pihlajamarjoista ja tikkukirjaimin kirjoitettu teksti ”Hyvää Joulua. Terveisin Viestikomppania”.

Jääkäri Turunen yritti irrottaa liimaa ja glitteriä sormistaan. Hän oli rakentanut korttiin vihreistä hileistä näyttävän joulukuusen. - Huomenna on tuvassa joka puolella glitteriä ja se tietää lisää sipaa (siivouspalvelua).



## Arvoina kumppanuus ja vastuunkantaminen

Millog Oy:llä vuosi 2019 on kulunut vakiintuneita kunnossapidon käytäntöjä toteuttaen, sekä uudistetun strategian tuomia uusia muutoksia käyttöönottaen. Vuoden 2015 liikkeenluovutuksen jälkeiset suurimmat rakenteelliset muutokset Millog Vekaranjärvellä alkaa olla jo takanapäin ja päivittäinen käytännön arki sujuu omaksuttujen käytäntöjen kanssa luontevasti. Merkittävänä infraan kohdistuvana muutoksena lähitulevaisuudessa vielä odottaa rakennus 68:n peruskorjaus, jonka yhteydessä saadaan tiloja päivitettyä vastaamaan paremmin nykyaatimuksia. Vuoteen 2019 mahtuu myös merkittävä tietotekninen muutos: Patria -konsernin verkosta siirtyminen TUVE-verkkoon.

Teksti: Joonas Leppänen

Kuvat: Millog Oy

### Millogin uudistetut arvot

Vuoden 2019 aikana päivitettiin myös Millogin arvot vastaamaan uudistettua yrityksen strategiaa. Arvoja ei päivitetty sanelupolitiikalla johdon suunnasta, vaan Millogin yhteisiä arvoja oli työstämässä lähes puolet sen henkilöstöstä. Yrityksen sisäisen kyselytutkimuksen perusteella milloglaisille tärkeinä asioina nousivat esiin kumppanuus, asiakaslähtöisyys, vastuunkantaminen ja reiluus. Sanalliset arvot kiteytettiin arvotyöryhmän toimesta, jonka jälkeen niitä käytiin vielä läpi henkilöstön kanssa.

- Halusimme tehdä uudet arvot henkilöstön kanssa yhteistyössä ja siinä onnistuttiin, Millogin henkilöstöjohtaja Marja Kuronen toteaa. Millogin uudet arvot lopulta kiteytyivätkin muotoon:

*Osaava uudistaja:*

*Osaamisemme tunnetaan ja tunnustetaan laajasti. Kehitämme osaamistamme sekä ennakoimme ja uudistumme rohkeasti. Emme tyydy tavanomaiseen, vaan luomme asiakkaillemme ainutlaatuisia lisäarvoa.*

*Rohkea vastuunkantaja:*

*Valmius ohjaa jokapäiväistä työtämme. Turvaamme yhteiskunnan toimivuutta kaikissa olosuhteissa. Tartumme haasteisiin ja olemme ylpeitä siitä mitä teemme. Kun kyseessä on Suomen ja kansalaisten turvallisuus, mikään tehtävä ei ole meille mahdoton.*

*Reilu kumppani:*

*Olemme reilu kumppani asiakkail-*

*le, yhteistyötahoille ja työkavereille. Toimimme avoimesti, jaamme kiitosta sekä kannamme vastuuta toistemme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Meillä on yhteiset tavoitteet ja onnistumme yhdessä.*

### Muutoksien tuomat haasteet

Kun arjen rutiineista siirrytään uusiin asioihin, ei yllättäviltä eteen tulevilta ongelmiltakaan voida



aina välttyä. Ongelmien positiivinen puoli on se, että niihin löytyy aina jokin ratkaisu. Vekaranjärvi on jo arjessa tottunut varuskuntakorjaamon roolissaan yllättäviin pikatilanteisiin ja muutoksiin, joten käytännössä päivittäiset pienet muutokset ovat jo kiinteä osa arkea. Suuremmat muutokset ovat poikkeuksetta aina suunniteltua, joten niihin pystytään reagoimaan ennakkoiden. Mainittakoon vaikka uuden kaluston, kuten K9-panssarihaupitsin joukkotuotannon käynnistyminen tai Millogin sisäisiin kehityshankkeisiin kuuluvan LEAN -filosofian 6S-toimintamallin jalkauttaminen Vekaranjärven yksikköön.



### Avaimena osaamishallinta

Tämän päivän globalisoitunut maailma muuttaa ja muokkaa ympäristöämme jatkuvasti. Se tarkoittaa auttamatta sitä, että myöskään Millogilla ei ole varaa jäädä paikoilleen jo kertaalleen saavutettuun tilaansa. Tänä päivänä pelkkä kävelyvauhti ei riitä, mikäli haluaa pysyä kehityksessä vauhdissa mukana. Tämä tuottaa jatkuvasti päällä olevaa positiivista painetta henkilöstön osaamishallinnan kanssa. Kuten jo yllä totesimme: Uutta kalustoa tulee, vanhaa pois-

tuu, vaatimukset ja menettelyt muuttuvat, asiakas muuttuu, me muutamme. Henkilöstön osaamiseen panostetaan ja se näkyy toistuvasti arjessa. Jo pelkästään sisäisiä koulutuspäiviä Millogissa kertyy vuosittain yhteensä 3000-3500 päivää. Tämä tarkoittaa käytännössä esimerkiksi sitä, että suurin osa esimiesasemassa olevista henkilöistä ovat käyneet kattavan esimiesvalmennuksen ja henkilöstön tarvittavat pätevyudet ja kelpoisuudet ovat aina voimassa. Kalustokohtaista sisäistä kunnossapitokoulutusta tarjoillaan myös jatkuvasti toimipaikkojen välillä

tarpeen mukaan. Millog kouluttaa omiensa lisäksi merkittäviä määriä myös Puolustusvoimien henkilöstöä, aina varusmiehistä henkilökuntaan. Vekaranjärvellä onkin taas totuttuun tapaan järjestetty varusmieskursseja Karjalan prikaatin joukkotuotannon tarpeiden mukaisesti. Varusmieskursseilla perehdytään raskasajoneuvojen, viestijohtamisjärjestelmien ja aseiden huoltoon sekä kunnossapitoon. Henkilökuntaa koulutetaan tarpeiden mukaisesti erillisin kurssein tai arjen keskellä yksittäisten tapausten muodossa. Puolustusvoimien puolelta tulevat koulutustarpeet ja -vaatimukset otetaan aina vastaan vakavuudella ja niihin pyritään vastaamaan parhaimmalla mahdollisella tavalla.

Varma vakio on se, että ympäristö muuttuu. Pidetään tästä vakiosta kiinni ja panostetaan jatkossakin henkilöstön osaamiseen ja koulutukseen.

Tästä on taas hyvä jatkaa kohti vuotta 2020!

**YHDESSÄ PAREMPI JA TURVALLINEN TULEVAISUUS.**

**Turvaa kaluston koko elinjaksolle.**

Millog ylläpitää maa- ja merivoimien kalustoja sekä ilmapvoimien valvontajärjestelmiä niin normaali- kuin poikkeusoloissa.

**Millog**  
millog.fi

f \ \ \ in



## Kiinteistöesimies Ari Leppänen Karjalan prikaatissa

**Ari Leppänen työskentelee kiinteistöesimiehenä Puolustushallinnon rakennuslaitoksen palkkalistoilla Karjalan prikaatissa. Nykyisessä tehtävässään hän aloitti 14.5.2018 edeltäjänsä Pentti Kostamoisen jäädessä eläkkeelle.**

Teksti: Eila Kylliäinen

Kuva: Harri Turtiainen

Ari vastaa Vekaranjärven palvelupisteen LVI-asioista alaisinaan 9 hlöä. Tehtäviin kuuluu kiinteistönhoidon ennakkohuoltotöiden ja palvelupyyntöjen toteutuksen suunnittelu sekä valvonta. Näihin liittyvät hankinnat ja kiinteistöjen lämmön sekä veden energiataloudellinen seuranta. Työpäiviin mahtuu monenlaista ja esim. haastattelupäivän aamuna oli ensin kalustusuojaan tulevan sisäteltan ilmankuivausjärjestelmän katselmus. Sieltä työmaavalvontakäynnille, josta edelleen asiakkaan kanssa kausipalaveriin. Sen jälkeen siirtyminen urakoitsijan kanssa kohteeseen, jossa tulevien töiden läpikäyntiä. Loppupäivä kului kirjallisten töiden merkeissä kuten tilaukset ym.

Ari työskenteli aiemmin 20 vuotta Woikosken tehtaalla kotimaisella kaasua- ja kemikaalituotteiden valmistajalla. Siitä 6 vuotta laitospäällikkönä esimiestehtävissä vastaten kaasulaiteiden huolloista ja asennuksista käyttöönottoineen. Mukaan mahtui myös isoja projekteja joiden projektiorganisaatioissa hän toimi teknisenä asiantuntijana. Matkapäiväkertymiä oli vuodessa liki 150 ja tuo kaikki oli pois perheeltä, joka oli antanut hänen työlle kaiken tukensa. Kiinteistöesimiehen paikan tullessa hakuun Ari näki mahdollisuuden luopua matkatöistä saadakseen enemmän yhteistä aikaa per-

heelle. Vekaranjärvi oli ennestään tuttu, sillä hän muutti kaksivuotiaana vanhempiensa kanssa asuntoalueelle ja asui siellä 80-luvulle asti. Molemmat vanhemmat ja setä työskentelivät aikoinaan Karjalan prikaatissa. Myös Arilla oli aiemmin ollut siellä vuoden pesti PH-RAKL:n palveluksessa. Nykyisin Ari asustaa perheineen Tuohikotissa. Perheeseen kuuluvat vaimon lisäksi 3 lasta joista lähinnä iltatäh-

ti asustaa enää kotona. Vapaa-aika menee metsästyksen ja kalastuksen merkeissä. ”Erähenkisten työkalu- ja kalastusvälineiden kanssa vaihdellaan kokemuksia ja näkemyksiä vaikeista salaisuuksista kerrotakaan” naurahtaa Ari.

Työstään Ari toteaa ”Olo on kuin lottovoittajalla. Työmatka on lyhyt ja työolosuhteet työkalu- ja kalastusvälineiden loistavat”. Kaikenlainen muutos on hänestä myös mahdollisuus.



*Ari Leppänen SUP-paikkaa työhönvointipäivillä Vierumäellä.*

# Ei savua ilman tulta

Kymen pioneeripataljoonan 2/19 saapumiserän kevytpelastusryhmä harjoitteli lokakuun lopulla rakennuspalon sammuttamista. Harjoituksessa oli tarkoituksena opettaa ryhmää tunnistamaan rakennuspalon kehittyminen ja käyttämään ajoneuvon sammutusjärjestelmää palon sammuttamisessa.

Teksti: Riku Hämäläinen

Kuva: Hanni Vähämaa

Ryhmän tärkeimpänä kalustona oli kevytpelastusajoneuvo, jossa on sammutustehtävien suorittamiseen painevaahtosammutusjärjestelmä. Pelastustehtävien suorittamiseen ajoneuvossa on nostamiseen ja tukemiseen liittyvää kalustoa sekä erilaisia pelastustyökaluja. Kevytpelastusryhmä koulutetaan toimimaan ensiyksikkönä poikkeusolojen sammutus- ja pelastustehtävissä.





# Karjalan Prikaatin Kilta - Puheenjohtajan tervehdys

**Arvoisat Karjalan Prikaatin Kilta ry:n jäsenet, kiltasisaret ja kiltaveljet, hyvät Kilpi-lehden lukijat! Kiltamme tunnus kuluvalle vuodelle on ollut Rakennamme perinteille – elämme tätä päivää – tähtäämme tulevaisuuteen. Pidämme huolta toisistamme, ketään ei jätetä.**

Maamme vanhimpaan joukko-osastokiltaan, vuonna 1957 perustettuun kiltamme, kuuluu kaikkiaan lähes 550 henkilöä, joista kiltasisaria on 53, JR 8:n, Tuntemattoman sotilaan rykmentin veteraaneja, kunniajäseniä on 7 ja muita kunniajäseniä on 5. Kiltamme on liittynyt tänä vuonna 33 uutta jäsentä ja poistunut 9.

## Koulutus

Kilpi-lehden teema on tällä kertaa koulutus. Tämä sopii killallemme erinomaisesti, sillä kiltamme jäsenet ovat olleet useilla Maanpuolustuskoulutusyhdistyksen, MPK:n kursseilla kurssien johtajina, kouluttajina ja kurssilaisina. Kilta on järjestänyt myös omia koulutusta-  
pahtumiaan.

Kiltalaiset ovat voineet harjoitella ja kehittää reservin kenttäkelpoisuutta ja ampumataitojaan Tyrrin ampumakeskuksessa. Killan ampumamestaruuskilpailut järjestettiin Tyrrissä 6.4.2019.

Kilta on järjestänyt ampumapäivän ja turvallinen aseenkäsittely -kursin naisille Lupinmäellä ja Tyrrissä. Tammikuussa Vekaranjärvellä järjestettiin puolustusvoimien B-ajolupakurssi, jossa johtajina toimivat Harri Juutila ja Jouko Mononen. Mononen toimi myös etsintäkurssin johtajana 30.8.-1.9. Vekaranjärvellä. Kymi 119 paikallispuolustusharjoituksessa 4.-8.3. kouluttajina oli viisi kiltalaista: Ismo Hyppänen, Timo Viantie, Kim Jokela, Ari Lahtinen ja Juha Mäntynen. Kaikkiaan kiltalaisia osallistui harjoitukseen toistakymmentä henkilöä.

Elokuun 10. päivä järjestettiin Rapojärvellä Veteraanimajan maastossa kiltapäivä ja samassa yhteydessä oli Piikin teroitus -maastokilpailu ja tietokilpailu, jotka sisälsivät sotilaallisia taitoja ja tietoja vaativia tehtäviä. Maastokilpailun ratamestarina toimi Juha Mäntynen ja tietokilpailun järjesti Paavo Mikkonen. Osallistujia oli kaikkiaan 30 kiltalaista.

## Kulttuuria ja seminaareja

Kiltasisarilla oli oma Picasso-il-tansa Eiran rannassa 26.9. Kuusankoskella. Alpo Seppälä ja Eira Pekari olivat antaneet kotinsa kiltasisarten käyttöön. Kaarina Kellokoski toimi kokoonkutsujana ja ”emäntänä”. Eira Pekari piti loistavan esitelmän aiheesta Picasso ja hänen naisensa. Osallistujia oli kaikkiaan 18 henkilöä. Veteraaniajasta perinne-aikaan seminaari pidettiin 6.3. Kouvolassa. Matti Mikkoselta oli pyydetty puheenvuoro aiheesta ”Toiminta- ja museotila yhdessä”.

Järjestyksessään 37. Pohjoismaiset kiltapäivät järjestettiin Norjan Elverummissa 13.-16.6. Killastamme päiville osallistuivat mm. Tuomas ja Erik Hallenberg, Marko Patrakka ja Arto Pekkola. Mainittakoon, että Arto osallistui ensimmäisille kiltapäiville 50 vuotta sitten. Kouvolassa järjestettyyn turvallisuuskonferenssiin 13.-14.9. osallistui runsaasti kiltalaisia. Kilta oli saanut kutsun esitellä toimintaansa kaupungintalon Sinisellä matolla 14.9. Esittelijöinä toimivat Kaarina Kellokoski, Alpo Seppälä ja Matti Mikkonen.

Teksti: Matti Mikkonen  
Karjalan Prikaatin Kilta ry:n  
puheenjohtaja

Kuva:

## Muuta mainittavaa

Killalla on ollut erittäin aktiivinen vuosi. Tässä lyhyessä kirjoituksessa ei ole mahdollista mainita, missä kaikessa kiltalla on ollut mukana. Olemme olleet edustettuina ja palkitsemassa kotiutuvia varusmiehiä Vekaranjärvellä Hyvästä varusmiespalvelusta -plaketilla ja kiltamme historiikilla ja olemme osallistuneet valatilaaisuuksiin sekä muihin juhlatilaaisuuksiin kutsuttuina.

Olemme vaalineet Karjalan Kaartin Rykmentin ja JR 8:n perinteitä sekä kokoontuneet killan vuosipäivänä 5.4. Kulma-huone -muistomerkillä muistelemaan menneitä ja suunnittelemaan tulevaisuutta.

Lausun mitä parhaimmat kiitokset kaikille yhteistyökumppaneillemme, Karjalan prikaatille sekä erityisesti sen johdolle hyvästä yhteistyöstä!

Toivotan kaikille Rauhallista Joulua ja Onnea Vuodelle 2020!





# Kymen Jääkäripataljoonan Kilta

**Kesä on mennyt ja toivon mukaan vain hyvät muistot ovat jääneet siitä jäljelle. Muuttolintujen parvet ovat lentäneet etelän maille lämpimämpiin olosuhteisiin. Kun Lapissa voi jo hiihtää, niin me täällä etelässä keräilemme vielä syksyn viimeisiä sienisatoja.**

Teksti: Markku Seppä, Juha Kytömäki

## **Kevyet joukot, nopeat joukot, polkupyörä**

Teollisuus oli 1800-luvun lopulla ryhtynyt tuottamaan kulkuvälineinä luotettavia polkupyöriä. Keksinnöt, kuten ketjuvälytys, suora ohjaus, ilmarenkaat ja takanapa, tekivät pyörästä helppokäyttöisen. Pyörä tuli myös armeijoiden käyttöön.

Suomessa perustettiin 1920-luvun alussa polkupyöräjoukot. Kymen jääkäripataljoonan perinnejoukko, Polkupyöräpataljoona 3, perustettiin vuonna 1920 Joensuussa. Siitä lähtien perinnejoukko on eri nimisenä, niin rauhan kuin sodankin aikana ajanut, työntänyt ja kantanut pyörää teillä, poluilla, soilla ja rämeiköillä. Hikeä ja vertakin vuodattaen he ovat pyrkinet taktiikkansa mukaisesti aina nopeasti eteenpäin yllätykseen. Ajat ovat muuttuneet ja nykyinen Kymen jääkäripataljoona liikkuu tehokkaasti ja nopeasti eteenpäin panssaroituna ja tulivoimaisena.

Kymen Jääkäripataljoonan Kilta vaalii polkupyörän perinnettä luovuttamalla 2 kertaa vuodessa peruskoulutuskauden parhaalle jääkärille Oiva-polkupyörän. Perinne aloitettiin jo v. 1984 peruskoulutuskauden taistelijankokeen voittajalle. Nykyisen käytännön mukaan luovutukset tapahtuvat joulukuun saapumiserän kotiutuessa ja pataljoonan perinnepäivänä, edelleen P-kauden parhaalle jääkärille.

## **KYMJP:n toimintapäivä Haminaassa ja Virolahdella**

KYMJP:n ja KymJP:n Killan yhteistoimintana järjestettiin toimin-

tapäivä ”Eteläisillä rantamailla” perjantaina 11.10. Aamutoimien ja kuljetusten jälkeen reilu kolmikymmenhenkinen joukko kokoontui pataljoonapuseeri majuri Matti Ojalan johdolla RUK:n Hamina-saliin, jossa Reserviupseerikurssin johtaja everstiluutnantti Timo Hänninen kertoi RUK:n toiminnasta ja reserviupseerikurssien järjestämisestä. Koulutus oli avaintemana ja saikin asiantuntevassa porukassa keskustelua aikaan.

Varuskuntaruokailun jälkeen siirryttiin Virolahdelle Harjun oppimiskeskukseen. Rehtori Mika Palosara toivotti vieraat tervetulleiksi Harjun Hoviin ja oppimiskeskukseen maille. Ytimekkään toiminnan ja historian katsauksen jälkeen siirryttiin ”itse asiaan”, Salpalinjaan. Oppaanamme toimi asiantunteva ja mielenkiintoisetkin yksityiskohdat muistava Erkki Rikkola. Linja-autokyyti ja reippaat jalat mahdollistivat tutustumisen useampaankin linnoitettuun kohteeseen sekä hiukan myös linnoitteiden käyttöperiaatteeseen. Mielenkiintoiset yksityiskohdat synnyttivät paljon keskustelua, vaikka näkemämme olikin vain pieni osa tätä Suomen kautta aikojen suurinta rakennustyömaata, joka ulottui alkuaan Virolahdelta Petsamoon. Harjun oppimiskeskuksen ravintolassa nautittujen väkähvien jälkeen oli kiitosten aika ja suunta viikonlopon viettoon.

## **Killan syyskokous 17.10.**

Killan syyskokouksen valitsemana Markku Seppä jatkaa puheenjohtajana myös vuonna 2020. Hallituk-

sen jäseniksi valittiin erovuoroisista kahdeksi seuraavaksi vuodeksi Simo Nyberg, Juha Paavola, ja Jorma Jack. Edellisvuonna valittuina jäseninä jatkavat Nina Janes, Juha Kytömäki, Vesa-Pekka Paronen ja Jari Uusikangas. Varsinaiseksi toiminnantarkastajaksi valittiin Esko Nevamaa ja varalle Erkki Rautamaa.

Toimintasuunnitelman käsittelyn yhteydessä keskusteltiin aktiivisesti killan tulevaisuudesta. Tosiasiat osoittavat jäsenistön ikääntyvän nopeasti, jäsenmäärän vähenevän ja aktiivisesti osallistuvan ja toimintakykyisen jäsenistön supistuvan. Kokous valtuutti hallituksen toimenpiteisiin muun muassa killan tukikohdasta, kentäkeittämisestä ja muusta materiaalista luopumiseksi. Keskustelun aikana esitettiin ajatuksia yhdistystoiminnan lakkauttamisesta, perinteisen toiminnan säilyttämisestä sekä toimintaan mukaan tulevien henkilöiden lisäämistä esimerkiksi nimenmuutoksella vastaamaan paremmin Etelä-Kymenlaakson maanpuolustusaktiivisuuden tarpeita. Kymen jääkäripataljoonan, sen edeltäjä- ja perinnejoukkojen perinteiden ja muiston vaalimisesta osoitettiin myös huolta.

Syyskokous kunnioitti hiljaisella hetkellä poisnukkuneita killan jäseniä, muisti lahjoituksilla Haminan Vehkalahden Sotaveteraaneja, Kymenlaakson Rintamaveteraaneja sekä Haminan Soittokuntaa sekä palkitsi ampumamestaruuskilpailun parhaat.



# Karjalan Tykistökilta r.y. - Kiltaretki Rankin linnakkeelle 31.8. - ohutta yläpilveä

**Erinomaisen kirkas ja lämmin sää suosi killan kesäretkellä Rankin linnakkeelle 31.8. Linnake sijaitsee Kotkan edustalla Suomenlahdessa. Rankki tunnetaan merisäätiedotuksesta ”Kotka Rankki - ohutta yläpilveä”. Ohut yläpilvi ei ole vain legenda vaan vallitsevin säätila saarella.**

Oppaanamme toimi Pertti Huhtanen. Monipuolinen opastus alkoi jo merimatalla suunnatessamme Sapokasta vesibussilla kohti Rankkia. Saimme kuulla Ruotsinsalmen meritaistelusta oikeilla taistelupaikoilla.

Venäläiset aloittivat Rankin saaren linnoittamisen ensimmäisen maailmansodan aikana.

Linnoittaminen jäi kesken Suomen itsenäistyessä, vaikka linnake oli otettu rannikkopuolustuksen käyttöön 1916. Vanha 1917 valmistunut puukasarmi on vielä pystyssä, joskin rapistuneena.

Rankissa oli venäläisten jättämät neljä 152 45 C-tykkiä, joita täydennettiin viidennellä 1926. Sääasema aloitti toimintansa vuonna 1933. Talvisodan aikana Rankki joutui maaliskuun alussa taisteluun torjuakseen vihollisen hyökkäyksen. Raskas patteri avasi tulen 15 kilometrin päässä etenevää vihollista vastaan pysäyttäen hyökkäyksen. Sodan jälkeen vuonna 1947 Rankista muodostettiin koulutuslinnake. Varusmiesten koulutus Rankissa päättyi vuonna 2006.

Saarikierroksen aikana tutustuimme 152T tykkitorniin. 152 millimetrin 50 kaliiperin merikanuuna Canetin putki on Tampellan valmistama. Ensimmäiset uudet putket asennettiin 1956. 152/50 T oli rannikkotykistön pääaseena aina 1980-luvulle saakka. Tykin kantama oli noin 25 kilometriä tulinopeuden ollessa 4-6 laukausta minuutissa.

Kirkkaan sään ansiosta saaren eteläkärjen upeilta rantakallioilta näimme Suursaaren.

Kävelykierroksen jälkeen nautimme lohikeittoa ravintola Sotkussa. Se sijaitseen entisessä 1970-luvulla valmistuneessa sotilaskodissa.

## **Vierailu tykistön ja heittimistön ampuma- ja tulenkäyttöharjoitukseen 24.10.**

Vierailimme ampuma- ja tulenkäyttöharjoituksessa Pahlkajärvellä 24.10. lähes 80 henkilön osastolla. Mukana oli iso joukko Lahden seudun kilta- ja maanpuolustusväkeä. Tutustuimme perinteisen 122H63-tykkikaluston tuliasemiin. Tykkimiehistönä oli tällä kerralla aliup-

Teksti: Jaakko Janhunen

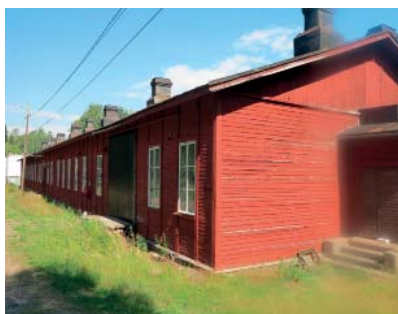
Kuvat: Arto Ojanen ja Jaakko Janhunen



seerioppilaita, jotka toimivat innostuneesti ja varmalla otteella eri tehtävissä. Tulenjohton työskentelyä seurasimme Rosoharjussa. Lämpimät kiitokset antoisasta vierailusta komentajalle, henkilökunnalle ja varusmiehille.

## **Syyskokous 1.11.**

Killan syyskokous pidettiin Karjalan tykistörykmentin perinnekäivänä 1.11. Vekaranjärvellä. Kokouksessa käsiteltiin killan sääntömääräiset syyskokousasiat, hyväksyttiin toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2020 ja erovuoroisten hallituksen jäsenten sekä puheenjohtajan valinta.





# Salpausselän Ilmatorjuntakilta ry - Salpausselän ilmatorjuntapatteriston ja Killan perinteistä

**Perinteillä on sotilasyhteisössä keskeinen rooli. Niitä tuodaan esille mm. esitteissä, historiikeissa ja yhteisön juhlatapahtumissa. Mutta mitä perinteet ovat ja miksi niitä tarvitaan ja vaalitaan? Mitkä ovat meidän perinteemme?**

Teksti: kenrl evp Hannu Herranen ja killan pj. Jarmo Saarinen

Perinteillä ymmärretään perittyjä tapoja, käytänteitä ja käsitteitä. Sotilasperinteet ovat siis paljon muutakin kuin joukko-osastojen nimiä, organisatorisia kehityspolkuja tai sijoituspaikkakuntien muutoksia. Kun näihin lisätään vuosi- ja perinnepäivät, kunniamarssit sekä heraldiset tunnukset, perinne-esineet ja -tavat, saa perinnekäsiteläajemman sisällön. Perinteiden kokonaisuuteen kuuluvat myös sellaiset tuki- ja taustayhteisöjen tuottamat tai vaalimat toimet, jotka täydentävät emojoukkojensa kokonaisuutta. Perinteitä ylläpidetään joukkojen sisäisen kiinteyden ja yhteisöllisyyden lisääjinä, mutta myös menneiden sukupolvien aikaansaannosten muistuttajina ja kunnioittajina.

Tärkeimpiin identiteettiä vahvistaviin perinteisiin kuuluu joukon nimi. Nykyisen Salpausselän ilmatorjuntapatteristo on nimenä yksi lenkki pitkässä ketjussa. Tämän nimen patteristo sai tammikuussa 1957, jolloin lukuisat muutkin itsenäiset joukko-osastot saivat sijoituspaikkakuntiaan ilmentäneet maakunnalliset nimet. Samalla patteristolle vahvistettiin vuosi-päivä, kunniamarssi ja vastuu viipurilaisen Ilmatorjuntarykmentti 2:n perinteiden vaalimisesta.

Patteriston nimi- ja organisaatio- ketjut alkoivat Viipurissa 1.4.1928 perustetusta Liikkuvasta Ilmatorjuntapatterista, joka kasvoi parin vuoden kuluttua Ilmatorjuntapatteristoksi ja edelleen toukokuun

alussa 1934 Ilmatorjuntarykmentiksi. Vielä ennen talvisodan puhkeamista joukko-osaston nimi ehdittiin muuttamaan Ilmatorjuntarykmentti 2:ksi. Syksyllä 1939 perinneketju katkesi, sillä rykmentistä perustettiin sodan ajan ilmatorjuntajoukkoja Karjalan kannakselle ja rykmentti lakkautettiin.

Nimi- ja joukko-osastoketju alkoi uudelleen jatkosodan päätyttyä muodostetusta Ilmatorjuntarykmentti 2:sta, jonka Riihimäellä sijainnut III Patteristo oli nykypatteristomme edeltäjä. Tämän jälkeen niminä seurasivat lahtelaiset 3.Erillinen Ilmatorjuntapatteristo ja Salpausselän Ilmatorjuntapatteristo sekä haminalaiset Kymen ilmatorjuntarykmentti ja joukko- yksiköksi muuttunut Kymen ilmatorjuntarykmentti/Reserviupseerikoulu. Vuoden 2003 alusta joukko sai nykyisen nimensä Salpausselän ilmatorjuntapatteristo/Karjalan prikaati.

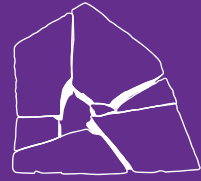
Oikeus nykyisinkin perinnelippuna käytettävään omaan joukko-osastolippuun saatiin vuonna 1957. Lipun heraldiikka noudattaa tuolloisille ilmatorjuntajoukoille yhteistä symboliikkaa. Patteriston lipun pohjavärinä on aselajin punainen, keskuskuvionaan Karjalan vaakunatunnus haarniskoituine käsivarsineen.

Lippujen myötä kaikkien ilmatorjuntajoukkojen yhteiseksi kunniamarssiksi määrättiin Toivo Kuulan säveltämä ja V.A. Koskenniemen sanoittama Nuijamiesten marssi,

joka korvasi vuodesta 1936 alkaen käytössä olleen Napuen marssin. Samalla aselajin yhteiseksi vuosi-päiväksi vahvistettiin marraskuun 30. päivä, joka kertoi talvisodan alkamisesta ja aselajin samasta tulikasteesta. Patteriston perinnepäiväksi valittiin puolestaan 1.4. eli ensimmäisen perinnejoukkomme perustamispäivä. Aikanaan ”puoliviralliseksi” tarkoitettu perinne-päivä on koulutuksen jaksot- telusta ja muista syistä johtuen muodostunut nykyisin aselajin varsinaista vuosipäivää tärkeäm- mäksi perinnejuhlaksi. Myös Sal- pausselän Ilmatorjuntakilta on vuosien saatossa alkanut osallistua enemmän perinnepäivän viettoon. Oman killan patteristo sai tou- kokuussa 1964, eräänä maamme ensimmäisistä. Salpausselän Il- matorjuntakillan perustaminen tuki voimallisesti sotilas- ja siviili- yhteisöjen 1960-luvulla alkanut- ta keskinäistä lähentymistä sekä ennen kaikkea yhteydenpitoa il- matorjuntareserviin. Joukko-osas- tokillallamme onkin merkittävä rooli tiettyjen uusien, toiminnal- listen perinteiden luojana ja yl- läpitäjänä sekä niiden kantajana saapumiserältä toiselle. Tällaisia tapahtumia ovat muun muassa Herrasmieskilpailu, henkilöstöil- tapäivä, Kiltapäivä, vuosi reser- vissä -tapaaminen, eloretki, Loh- tajan ilmapuolustusharjoitusten ja Pahkajärven ammuntojen seura- minen sekä lukuisat muut tapahtu- mat ja vierailut.



Korian Pioneerikilta r.y.  
www.korianpioneerikilta.fi



## Korian Pioneerikilta ry mukana Kouvolan asuntomessuilla

Asuntomessut järjestettiin 12.7.-11.8.2019 Kouvolan Pioneeripuistossa, pioneereille tutuksi käyneellä Korian kasarmialueella. Pioneerien pitkäaikainen kotivaruskunta antoi pioneeriaselajikoulutuksen tuhansille reservin pioneereille ja kantahenkilökunnalle. Pioneerit olivat Koriolla 1920-1994, jonka jälkeen Kymen pioneeripataljoona siirtyi Vekaranjärven varuskuntaan, Karjalan prikaatin yhdeksi joukko-osastoksi. Korian perinteet, osaaminen ja ammattitaito näkyvät siellä tänäkin päivänä.

Teksti: Esa Simpanen,  
Korian Pioneerikilta ry

Kuva: Hakku-lehti / Seppo Suhonen

Olavi Sortan suunnittelema Pioneerikoulu valmistui vuonna 1936. Koululla toimi kantahenkilökunnan Pioneerikoulun lisäksi Reservialiupeeerikoulu. Koulu, jonka monet sen läpikäyneet tuntevat nimeltä ”Valkoinen helveti”. Kuri oli kova mutta koulutus hyvää ja ammattitaitoista. Ehkä juuri siksi niin monet Korian pioneerit tahtoivat käydä vielä kerran muistelemassa vanhoja paikkoja ja tapamassa entisiä varusmieskavereita sekä legendaarisia kouluttajia, kuten kapteeni evp. Anssi Kujanpäättä. Jyhkeät, punatiiliset kasarmirakennukset, pioneerityömaan alue ja Kymijoen komeat rantamaisemat oli vielä nähtävää. Tällaisia tarinoita ja juttuja kuultiin monen vierailijan suusta perinnetuvan valokuvanäyttelyn, videosityksen ja kalusteryhmään tutustumisen ohella. Korian Pioneerikillalle oli haasteellista järjestää kuukauden mittainen miehitetty näyttely-tapahtuma. Vuorossaan oli kaksi killan edustajaa, kiireisimpinä päivinä kolme esittelijää. Kaikilla oli lähes koko ajan kädet täynnä työtä, puhetta riitti, mielenkiintoisia kertomuksia kuuli ja paikalle oli saavuttu ympäri Suomea. Killan



*Korian Pioneerikillan esittelijöinä toimivat Ari Ilander, Matti Kivelä ja Risto Penttinen.*

infopisteessä pioneeriaiheiset kirjat, T-paidat, lippikset, Hakku- ja Kilpilehdet, CD-levyt kiinnostivat ja kävivät kaupaksi. Messutapahtuma oli onnistunut ja mieleenpainuva!

Korian Pioneerikilta ry haluaa kiittää Kouvolan kaupunkia, Kouvolan asuntomessutoimistoa, Kymen Pioneeripataljoonaa ja lähes 30 vapaaehtoista kiltalaista, jotka uutteralla talkootyöllään mahdollistivat tapahtuman läpiviennin. Vanha, kunnon Pioneerihenki tuli jälleen esiin!

Käy Korian Pioneerikillan kotisivuilla:

**www.korianpioneerikilta.fi**

Tapahtumakalenterista selviää tulevat; mm koulutuskalenteri, retket, esitelmät, my-tuotteet yms.

Henkilökohtaiset yhteystiedot pääkillan ja alaosastojen osalta löytyvät yhdestä paikkaa.

Korian Pioneerikilta ry:n s-posti:  
**korian.pioneerikilta@gmail.com**



# Kymen Viestikilta ry - Varaviestiverkko 2019 seminaari, Tuusula 5.10.2019

**”Viestiyhteyksien häiriintyminen on yksi keskeisimpiä yhteiskunnan turvallisuusriskejä, joihin varautuminen on osa yhteiskunnan kokonaisturvallisuuden kehittämistä.”**

Teksti: Jari Myntti, Kymen Viestikilta ry,  
radioamatööri OH5ZN

Kuvat: E. Aunola ja V. Peippo

Toteutunutta seminaaria edelsi tapahtuma, Varaviestintä-verkko työpaja 21.3.2014, joka tuotti kysymyksiä verkon jatkokehittelyyn kuten;

- Kuka, mitä, kenelle ja milloin viestitään?

- Omistajuus ja ohjaus?

Suosituksena jatkolle kirjattiin;

- Eri alueiden pienet kokeilut ja oikoiden tilanteiden simulointi.

- Kokeilujen kautta haettujen kokemusten jakaminen eri alueellisten organisaatioiden kesken ja parhaiden käytäntöjen jakaminen.

MPK, SRAL, UPL ja Viestikiltojen liitto ottivat kopin ja perustivat työryhmän, jonka tuotoksena Tuusulan varaverkkoseminaari toteutui lauantaina 5.10.2019.

## **Kokonaisturvallisuus - järjestöt osana kokonaisturvallisuutta**

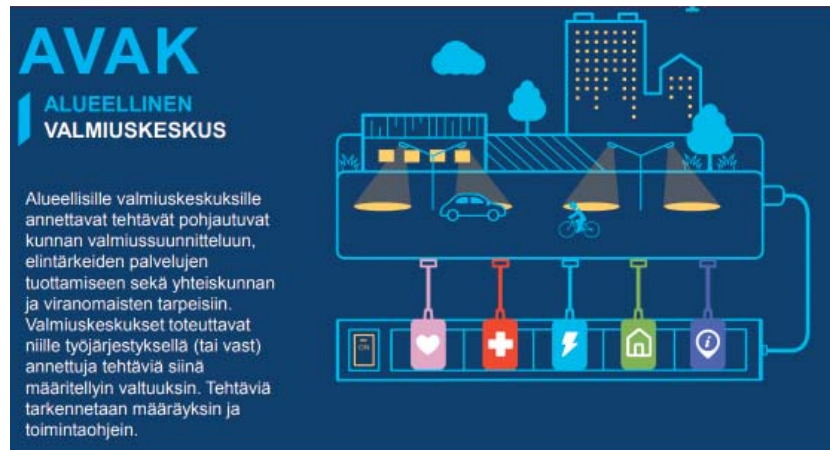
Kokonaisturvallisuus on suomalaisen varautumisen yhteistoimintamalli, jossa yhteiskunnan elintärkeistä toiminnoista huolehditaan viranomaisten, elinkeinoelämän, järjestöjen ja kansalaisten yhteistyönä.

Turvallisuuskomitean erikoistutkija Jouni Pousi kuvasi seminaariesityksessään järjestöjen varautumisvalmiuden karun tilanteen.

Tilanne v2019 -järjestöt:

• Järjestötoiminnan koordinoiti (alueellinen ja valtakunnallinen taso) ei ole riittävällä tasolla.

• Järjestökentän yhteisen tilannekuvan kokoamista ei ole pohdittu, eikä tämän välittämistä viranomaisten käyttöön.



• Viranomaisten valmius käyttää vapaaehtoisresursseja on vaihteleva ja kynnys yhteistyöhön liian korkea.

• Tällä hetkellä vain harvalla järjestöllä on sopimus viranomaisten kanssa toiminnasta häiriötilanteessa.

• Kriiseistä toipumiseen ei panosteta tarpeeksi. Valmiussuunnitelmien tulisi kattaa myös toipumisvaihe ja sen resursointi.

• Rahoittajien heikko joustavuus. Häiriötilanteesta toivuttaessa resurssit ovat niukkoja ja järjestöt kilpailutilanteessa. Miten turvataan järjestöjen rahoitus poikkeusoloissa?

## **Seminaariaihe; Tarvekuvaukset**

Valtakunnallinen kansalaisjärjestö VAPEPA:n tilanteen esitti valmiuskoordinaattori Arsi Veikkolainen, Pelastustoimen Pohjois-Karjalan tarpeet kuvaili järjestelmäsuunnittelija Mika Keränen, Pelastustoimen Keski-Uusimaan esittäjä oli tilannekeskuspäällikkö Ilkka Heimonen ja Kyläturvallisuuden osuuden kertoi Suomen Kylät ry:n vpj. Esa Aunola josta seuraavassa:

## **Seminaariaihe; Esimerkkejä toteutuksista**

Radioamatöörin varaverkkotoimintaa vuosilta 2000-2017 kertasi Jyri Putkonen ja valtakunnallisten hf-vhf harjoitusten osalta Tommi Holopainen Pohjois-Karjalasta.

Muut toteutusmerkit oli maakunnan (Pohjois-Karjala) radioamatöörin voimin toteutetut puhe-, sanoma ja datavaraverkot, Vantaan radioamatöörin varaverkot, Keski-Suomen radio- ja linkkiverkot sekä Lapin MPK-vetoinen 70Mhz:n ”tunturi-tunturi”-varaverkko.

Keski-Suomen radioamatöörin (Viitasaaren Radiokerho r.y.) kaltaisen lupavapailta 5 GHz linkeillä toteutettu verkko on rakenteilla myös Kaakkois-Suomeen.





# Autojoukkojen Kymenlaakson Kilta ry - Puheenjohtajan tervehdys

## Arvoisat lukijat

**Karjalan prikaatin Huoltopataljoona kouluttaa ansiokkaasti huollon ja logistiikan osaajia. Perinnetyössä se jatkaa Kouvolan Kasarminmäellä toimineen 3. erillisen autokomppanian toimintaa, joka käskytettiin välittömästi sotien päätyttyä 1940-luvulla huolehtimaan kaakkoisen Suomen puolustusvoimien kuljetuksista sodasta jäljelle jääneellä kalustolla.**

Kuljetustehtävät hoidettiin puutteista huolimatta tilausten mukaisesti ja samalla varusmiespalvelua suorittavat autokomppanian varusmiehet saivat yleensä ensikosketuksen autonkuljettajan tai huoltomiehen työtehtäviin. Voidaan perustellusti todeta, että annetulla koulutustoiminnalla on ollut myönteinen ja tärkeä merkitys sodan jälkeisen kotimaan kehityksessä. Myös huomattava osuus kuljetusyrittäjistä sai koulutuksen autokomppaniassa.

Karjalan huoltopataljoona jatkaa tätä koulutustoimintaa laaja-alaisesti nykyaikaisin menetelmin. Kalusto ja opetusmenetelmät ovat toki muuttuneet ajan kuluessa, mutta perustehtävä on kuitenkin sama. Tavara liikkuu ja huolto tukee sekä taistelee. Ammattinimikkeet tehtäviin ovat koko logistiikan toimialalta. Tämän päivän asepalveluksen

suorittaneet ovat ne tulevaisuuden kuljetusten suorittajat, jotka pitävät Suomen toimintakykyisenä. Nykyaikainen sodankäynti ja sen motorisoidut joukot ovat lisäksi täysin riippuvaisia huollon onnistuneesta työpanoksesta. Muistakaa, että te kaikki olette tärkeä osa puolustuskkyä.

Perinnetyötä tehdään Autojoukkokiltojen toimesta koko Suomessa. Maassa toimii yhdeksän Autokil-

Teksti: Timo Pohjola, puheenjohtaja  
Autojoukkokiltojen liitto ry  
Autojoukkojen Kymenlaakson kilta ry

taa. Ne ylläpitävät monipuolista reserviläistoimintaa, kuten tutustumisretkiä, ammuntaa sekä muuta sotilastaitoja kehittävää toimintaa hyvässä automieshengessä. Autojoukkokiltojen liitolla on edustajat Maanpuolustuskiltojen liitossa sekä Liikenneturvassa.

Yhteystiedot löytyvät osoitteesta: [ajkl.fi/](http://ajkl.fi/) yhteystiedot.

Toivotan kaikille hyvää loppuvuotta sekä menestystä siviiliin.



Teksti ja kuva: Jukka Hauhio

## Moottoripyöräjaoston kuulumisia

Moottoripyöräosaston puitteissa ajettiin keskiviikkoisin lähialueen mutkateitä. Aina löytyi kahvipaikka tai sitten Jaalan huoltoasemalle syömään lettuja. Muutamat jäsenet toteuttivat pitempiäkin matkoja.

- Kahden päivän käynti Rovaniemelle
- Kokoontumisajo Saariselälle
- Viikon matka Norjaan, kohteena Narvik

Ajokausi päätettiin tutustumisajolla KymiRingin radalla. Killan puheenjohtajan opastuksella ajoimme kuin Agostiinin veljen pojat. Kasvot leveässä hymyssä päätimme ajokauden ja pyörät jäivät odottamaan uutta ajokautta.



# Henkilöstötapauksia Karjalan prikaatissa

## Kaakkois-Suomen aluetoimiston päällikkö 1.9.2019 lukien

Otin erittäin hyvällä mielin vastaan Kaakkois-Suomen aluetoimiston päällikön tehtävän palattuani kotimaan tehtäviin UNIFIL -operaatiosta Libanonista. Tämä on toinen kerta sotilasurani aikana kun palvelen Karjalan prikaatissa. On hienoa olla jälleen kaartilainen.

Olen kotoisin Kuopion kupeesta Siilinjärveltä. Varusmiespalvelukseni suoritin Kainuun Prikaatissa Hoikankankaalla vuosina 1985-1986. Valmistuin Kadettikoulusta 74. kadettikurssilta vuonna 1990. Valmistumisen jälkeen palvelin Pohjois-Karjalan Prikaatissa Kontiorannassa kranaatinheitinkomppanian eri tehtävissä opetusupseerista yksikön päällikköön vuoden 1995 syksyyn asti. Seuraavat kolme vuotta työskentelin kadettien opettajana Maanpuolustuskorkeakoulussa Santahaminassa. Tämän jälkeen opiskelin lähes kaksi vuotta esi- ja yleisesikuntaupseerikursseilla Maanpuolustuskorkeakoulussa. Vuoden 2000 syksyllä muutin perheeni kanssa pysyvästi Kouvolaan ja aloitin työt toimistopäällikkönä Utin jääkäriyrykmentissä.

Vuoden 2004 keuhällä sain siirron osastoesiupseeriksi Pääesikuntaan Maavoimien ilmailuosastolle Helsinkiin. Syksyllä 2006 siirryin Karjalan prikaatiin operatiivisen osaston päällikön tehtävään, josta siirryin vuoden 2008 keuhällä Pääesikunnan operatiiviselle osastolle. Vuoden 2009 syksyllä sain siirron Kouvolaan Itä-Suomen sotilasläänin esikunnan operatiiviselle osastolle. Keväästä 2010 kesään 2012 työskentelin erikoisjääkäripataljoonan komentajana Utin jääkäriyrykmentissä. Tämän jälkeen siirryin sektorin johtajan tehtävään maavoimien esikunnan operatiiviselle osastolle Mikkeliin. Kansainvälisissä tehtävissä olen palvellut KFOR -operaatiossa Kosovossa 2003-2004, kaksi eri kertaa ISAF -operaatiossa Afganistanissa 2006-2007 ja 2013, yhteysupseerina USA:n erikoisjoukkojen esikunnassa (USSOCOM) Tampassa vuosina 2015-2017 sekä UNIFIL -operaation esikunnassa Libanonissa 2018-2019.

Asumme vaimoni kanssa Kouvolassa. Kolme täysi-ikäistä lastamme ovat jo muuttaneet omilleen eri puolille Suomea. Harrastan aktiivisesti kuntoliikuntaa ja kesäkaudella myös moottoriyöräilyä. Olen myös aktiivinen penkkiurheilija, kesällä seuran mielumiten pesäpalloa ja talvella koripalloa.



## Kymen jääkäripataljoonan komentaja, everstiluutnantti Kimmo Sirniö 1.10.2019 lukien



Olen kotoisin Koillis-Pohjanmaalta Taivalkoskelta. Naapurikunta Kuusamo lienee tunnetumpi paikkakunta, jos Taivalkoski ei heti sormen alle Suomen kartalla löydy. Sain kutsunnoissa valita palveluspaikakseni sittemmin lakkautettuun Pohjan Prikaatin, joka sijaitsi Oulussa. Varusmiespalvelukseni suoritin Pohjan Prikaatin kirjoilla vuosien 1996 ja 1997 aikana. Pioneeritoiminta tuli tuolloin varsin tutuksi. Kadettikoulun panssariopintosuunnan suoritin 1997-2001 välisenä aikana. Valmistumisen jälkeen aloitin joukkueen kouluttajan tehtävässä Karjalan Prikaatissa. Vuosien 2001-2009 välisenä aikana ehdin palvella useissa eri kenttätason tehtävissä ja yhdessä esikuntaupseerin tehtävässä Kymen jääkäripataljoonan kirjoilla. Näistä muistorikkaimpana 2. panssarijääkärikomppanian päällikön tehtävä.

Vuonna 2009 siirryin Maanpuolustuskorkeakoululle taktiikan opettajaksi. Kohderyhmänä olivat tuolloin kadetit ja sotatieteen maisteriopiskelijat. Opettajan pestissä meni mukavasti kolme vuotta. Vuosien 2012-2015 ai-

kana suoritin esiupseerikurssin, sotatekniikan lisäopinnot ja yleisesikuntaupseerikurssin. Yleisesikuntaupseerikurssin jälkeen palvelin Kainuun Prikaatissa operatiivisella osastolla pari vuotta. Ennen Kymen jääkäripataljoonan komentajan tehtävää sain palata uudestaan opettajatehtäviin Maanpuolustuskorkeakoululle samaan opettajaryhmään johtajaksi, jossa olin palvellut jo aikaisemmin.

Asun Oulussa vaimoni ja kahden ala-asteikäisen lastemme kanssa. Pitkästä työmatkasta huolimatta on ollut kunnia päästä takaisin palvelemaan Karjalan prikaatiin!

# Karjalan prikaatin komentajan vaihtotilaisuus

Karjalan prikaatin komentaja vaihtui 30.7.2019. Prikaatikenraali Pasi Välimäki luovutti prikaatin komentajuuden eversti Jukka Jokiselle.

Kuvat: Puolustusvoimat

Puheissaan Välimäki kiitti ammattitaitoista ja korkeaa työmoraalia omaavaa henkilökuntaa sekä prikaatille tärkeitä yhteistyökumppaneita, joita ilman prikaati ei tulisi toimeen. Hän myös kannusti varusmiehiä jatkamaan edelleen sillä tarmokkuudella, jota ovat tähänkin asti ylläpitäneet.  
KAARTI PÄÄLLE - YHDESSÄ VOIMA!



# Karjalan prikaatista

## 1.7.2019

everstiluutnantti Niukkanen Jyrki, eläke  
ylikersantti Rautiainen Sami, MAAVE  
luutnantti Alkiomaa Jan, MAASK  
kapteeni Hasanen Harri, PVJJK  
ylikersantti Miettinen Tero  
varastonhoitaja Hyppänen Tommi, eläke

## 1.8.2019

prikaatikenraali Pasi Välimäki, PE  
varastonhoitaja Jokiranta Jukka-Pekka, 1.LOGR  
vääp Hongisto Leevi, RPR

## 1.9.2019

kapteeni Niemi Tero, UUDPR  
kapteeni Viljanen Jussi-Petteri, MAASK  
kapteeni Gockel Erik, MPKK  
kapteeni Vuorinen Anton, MAAVE  
kapteeni Vepsäläinen Mikko, MAAVE  
yliluutnantti Ville Nokipii, LOGLE  
luutnantti Mattila Lauri, KAARTJR  
ylikersantti Bäver Miika, ILMASK

## 1.11.2019

yliluutnantti Korjala Ari, eläke

## 1.12.2019

majuri Nykänen Jouni, eläke

## 1.1.2020

eversti Ikonen Arto, eläke  
everstiluutnantti Muona Saku, eläke  
kapteeni Veijalainen Markus, eläke

## 1.2.2020

kapteeni Hurmerinta Mikko, eläke  
kapteeni Lepistö Petteri, eläke  
sotilasmestari Hämäläinen Jussi, eläke  
kapteeni Luukkainen-Foa Olli, MAASK  
vääpeli Hyyryläinen Henri, MAASK

## 1.4.2020

kapteeni Peltonen Petri, eläke

# Karjalan prikaatiin

## 1.7.2019

Hynninen Jenni, määräaikaisen aliupseerin virkaan

## 1.8.2019

eversti Jokinen Jukka, MPKK  
everstiluutnantti Joni Volanen PE  
vääpeli Vuorenpalo Janne, RPR  
Väisänen Joonas, määräaikaisen aliupseerin virkaan  
Stavenhagen Matias, määräaikaisen aliupseerin virkaan

## 12.8.2019

majuri Matilainen Henrik, MPKK  
kapteeni Jokinen Pekka Juhani, PSPR  
kapteeni Luukkainen Timo Tapani, PVLOGLE  
kapteeni Mäenpää Mika Tapani, MAASK

## 30.8.2019

103.kadettikurssi (kts. ylennykset)

## 1.9.2019

ylikersantti Jukola Nina, UUDPR  
Haiko Matti, määräaikaisen aliupseerin virkaan

## 1.10.2019

Ruponen Antti-Pekka, siviili virkaan

## 1.11.2019

Iivonen Ari, siviili virkaan

## 1.12.2019

Lassi Laatikainen, määräaikaisen aliupseerin virkaan

## 1.1.2020

Rossi Rasmus, siviili virkaan  
Miia Mättö, määräaikaisen aliupseerin virkaan

# Ylennykset

## **Tasavallan Presidentti on ylentänyt Puolustusvoimissa 6.12.2019 prikaatikenraaliksi**

eversti Jukka Erkki Paavali Jokinen

## **Tasavallan Presidentti on ylentänyt Puolustusvoimissa 30.8.2019**

### **luutnantiksi (103. kadettikurssi)**

kadetti Hämeen-Anttila Olavi Antero

kadetti Kivi Olavi Akseli

kadetti Laurinmäki Mikko Antero Juhana

kadetti Lehtonen Valtteri Kaarlo Tapio

kadetti Lepistö Pekka Jorma Tapio

kadetti Liljestrand Thomas Erik

kadettialikersantti Lindberg Willy Max Johan

kadetti Manninen Tommi Juhani

kadetti Nguyen Hai viet

kadetti Nousiainen Ville Valtteri

kadettialikersantti Penttilä Lauri Samuel

kadettialikersantti Rajalahti Jere Jaakko

kadetti Rautiainen Samuel Ilari

kadetti Siltanen Aapo Matias

kadetti Solje Toivo Hugo Aukusti

kadetti Wetterstrand Jesse Joonas Antero

kadetti Vistala Juuso Valtteri

## **Tasavallan Presidentti on ylentänyt Puolustusvoimissa 1.9.2019**

### **kapteeniksi (SM8)**

yliluutnantti Auvinen Toni Mikael

yliluutnantti Helistén Dani Kristian

yliluutnantti Korpela Sami Kristian

yliluutnantti Laitinen Lauri Tapani

yliluutnantti Lesonen Tuomas Teppo Lauri

yliluutnantti Myllys Henri Oskari

yliluutnantti Mäkinen Jarno Petteri

yliluutnantti Naumanen Juho Mikko Einari

yliluutnantti Niemi Tero Matti Oskari

yliluutnantti Pekkarinen Aarne Juhani August

yliluutnantti Peltonen Veijo Olavi

yliluutnantti Piili Jonne-Matias

yliluutnantti Rajala Topi Samuli

yliluutnantti Sutinen Kimmo Tapani

yliluutnantti Syrjä Eero Sakari

yliluutnantti Takala Esa Tapani

yliluutnantti Tchervinskij Vladimir

yliluutnantti Tuomola Anton Nikolai

yliluutnantti Viljanen Jussi-Petteri

## **Tasavallan Presidentti on ylentänyt Puolustusvoimissa 31.10.2019 majuriksi**

kapteeni Jokinen Pekka Juhani

kapteeni Luukkainen Timo Tapani

kapteeni Mäenpää Mika Tapani

kapteeni Vertanen Markus Juhani

## **Maavoimien komentaja on antanut palvelusarvon ja ylentänyt reservissä 6.12.2019**

### **yliväpeli**

väpeli Jari Antero Härkönen

## **Karjalan prikaatin komentaja on antanut palvelusarvon 6.12.2019**

### **väpeli**

ylikersantti Jani Markus Ensio Tuomivaara

### **ylikersantti**

kersantti Kaspero Eetu Alekski Aalto

kersantti Juho Alekski Antinpoika Lukka

kersantti Petri Juhani Pesu

## **Karjalan prikaatin komentaja on antanut palvelusarvon ja ylentänyt reservissä 6.12.2019**

### **ylikersantti**

kersantti Jesse Santeri Henriksson

kersantti Alekski Oskar Hämäläinen

kersantti Asko Aarne Kekkonen

## **Karjalan prikaatin komentaja on ylentänyt reservissä 6.12.2019**

### **kersantti**

kersantti (res alik) Matti Tapani Haiko

kersantti (res alik) Matias Aaro Aleksanteri Koskela

kersantti (res alik) Joonas Pavel Siiskonen



# In memoriam - kapteeni Henri Silovaara

**Kapteeni Henri Sulo Antero Silovaara**  
s. 18.09.1982, menehtyi 14.08.2019 liikenne-  
onnettomuudessa.

Henri aloitti sotilasuransa Karjalan prikaatin Kymen jääkäripataljoonassa jo 2000-luvun alussa, suorittaessaan varusmiespalvelusta 3. Panssarijääkärikomppaniassa. Ilmeisesti siitä kipinän saaneena hän hakeutui Kadettikouluun ja valmistui sieltä luutnanttina vuoden 2005 tammikuussa ja palveluspaikakseen hän valitsi, minkäs muun, kuin jo varusmiesajoista tutuksi tulleen Karjalan prikaatin. Hänet määrättiin Kymen jääkäripataljoonan 2. panssarijääkärikomppanian panssarijääkärirykmentin kouluttajan tehtävään. Tuolla hyväksi havaitsemallaan tiellä Henri jatkoi loppuun saakka, edeten 2. Panssarijääkärikomppanian päällikön tehtävään, jota hän hoiti rautaisella ammattitaidollaan aina vuoden 2019 alkuun saakka, kunnes hän lähti opiskelemaan Esiupseerikurssille.

Henri tunnettiin töissä sotilaana, joka teki kaikkensa yhteisen päämäärän ja yksikkönsä koulutuksen eteen. Tämä näkyi harjoituksissa aktiivisena otteena niin kouluttajan, kuin yksikön pääkouluttajan roolissa. Tämän lisäksi tuo sama ote ja ammattitaito näkyi Henrin toimiessa Panssarijääkäripataljoonan komentajana, tai eri kursseilla vastaavanlaisissa johtajatehtävissä. Oman lisänsä Henrin päivittäiseen toimintaan toi hänen hyvällä tavalla omalaatuinen huumorinsa, millä hän pystyi piristämään hieman hankalampiakin päiviä, ja jota hän mielellään jakoi työyhteisölleen.

Vapaa-aikaansa Henri vietti mielellään perheensä ja muiden läheistensä kanssa. Lasten kanssa tehdyt retket Repovedelle olivat enemmän sääntö kuin poikkeus ja muutenkin aktiivinen ja liikunnallinen elämä oli lähellä sydäntä. Viime vuosina tutuiksi tulivat myös päiväretket rakkaan harrastuksen, moottoripyöräilyn parissa, joita hän teki joko yksin tai ystäviensä kanssa.

Liian aikaisin lähti Kymen Jääkäri, jota kaipaamaan jäivät perhe, läheiset, ystävät ja työtoverit.

”KAARTI PÄÄLLE - JÄÄKÄRIT KÄRKEEN”





# Antakaas kun minä näytän!

## Aliupseerikurssin 2/2019 ryhmänjohtajat

Onnittelten teitä aliupseerikurssin suorittamisesta. Takananne on vaativa ja opettavainen vaihe, joka on antanut teille vahvat perusteet harjaantumisessa ja kasvamisessa sodanajan johtajiksi. Saamallaanne Aliupseerikurssin opeilla teillä on mitä parhaimmat edellytykset tuleviin tehtäviinne. Voitte luottaa itseenne, tulette varmasti menestymään tehtävissänne, kun teette parhaanne.

Korostan sitä, että kurssinne myötä olette saaneet perusteet johtamiseen ja kouluttamiseen. Johtajakoulutuksenne jatkuu edelleen ja pääsette nyt soveltamaan saatuja oppeja oman ryhmänne kanssa. Osaamisenne ja varmuutenne karttavat joka päivä. Ottakaa haasteet rohkeasti vastaan ja tavoitteeksenne itsenne jatkuva kehittäminen sekä uuden oppiminen. ”Työ tekijäänsä opettaa”.

Suomalaisen sotilasjohtajan sanan luotetaan. Muistakaa kuitenkin, että johtaminen mitataan teoilla, ei korulauseilla. Ryhmän johtajina te olette kaikessa ryhmänne esitaistelijoita ja toimisianne esimerkkinä alaisillenne. ”Sellainen joukko kuin johtaja”. Arvostus alaisenne silmissä ei rakennu arvomerkkien varaan. Arvostus ja luottamus rakentuvat teidän ammattitaidon ja sen varaan miten omaa joukkoa johdatte ja kohtelette. Pysähdy itse miettimään millainen johtaja on hyvä johtaja.

Johtajuus ei tuo etuoikeuksia. Päinvastoin. Vallan myötä myös vastuu kasvaa.

Perustan joukon toiminnalle luosen yhteishenki. Vahva mehenki kantaa vaikeiden tilanteiden läpi. Teidän tehtävänä on luoda omaan ryhmäänne vahva mehenki ja keskinäinen luottamus. ”Kaveria ei jätetä”. Mehenki rakennetaan yhteisillä kokemuksilla, alaisen reilulla ja esimerkillisellä kohtelulla. Opetelkaa tuntemaan alaisenne, olkaa heidän tukenaan. Kohdelkaa jokaista oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti. Tehkää asiat siten, että voitte vaatia samaa myös omilta alaisiltanne. Valmistautukaa huolella koulutus- ja johtamistehtäviin. Kysykää rohkeasti neuvoa esimiehiltänne. Tekemisen myötä tulee kokemusta ja kokemuksen kautta varmuutta. Arvioikaa omaa johtamistanne. Mikä meni hyvin, mitä voin tehdä paremmin. Oppikaa hyvistä suorituksista ja virheistä. Samaa virhettä ei kannata tehdä uudestaan.

Voitte olla ylpeitä itsestänne kurssinne suorittamisesta. Sen läpäisy ei ole itsestäänselvyys, vaan se on vaatinut teiltä kovaa työtä ja henkistä vahvuutta. Kurssin ja johtajakauden myötä te liitytte arvostettuun suomalaisten sotilasjohtajien ketjuun.

Toivotan teille erittäin mielenkiintoista ja kehittäväää johtajakautta sekä sotilaan onnea. Tulen seuraamaan suorituksianne. Luotan teihin.

Haluan kiittää aliupseerikurssien henkilökuntaa hyvästä työstä, jota olette tehneet prikaatin johtajakoulutuksen eteen. Varusmiesjohtajien asenne ja osaaminen ovat merkittäviä tekijöitä Karjalan prikaatin suorituskykyyn.

Prikaatin komentaja  
Prikaatikenraali Jukka Jokinen



## Alikersantit!

Onnittelut aliupseerikurssin suorittamisesta ja ylennyksestä. Ensimmäinen askel johtajaksi kasvamisen matkalla on takana, useita vielä edessä. Kurssin aikana olette saaneet perusteet johtajana toimimiseen ja päässet toimimaan johtajatehtävissä erilaisissa, ajoittain jopa haastavissa tilanteissa. Kurssin aikana olette kasvanee ottamaan ja kantamaan vastuunne sekä huolehtimaan omasta joukostanne. Suurimmat haasteet ovat osaltanne kuitenkin vielä edessä. Talven saapumiserän astuessa palvelukseen olette sotilasuranne haastavimmassa vaiheessa. Tammiukuun alussa edessänne seisoo ryhmä, jonka kouluttamisesta ja kasvattamisesta te vastaatte. Olkaa alaisillenne rehtejä ja reiluja,

mutta muistakaa vaatia heiltä heille opettujen asioiden täsmällistä ja kurinalaista suorittamista sekä kasarmilla että taistelukentän vaativissa olosuhteissa. Vähempi olisi vastuutonta.

Kurssin aikana opitut taidot antavat teille vankan pohjan johtajaksi kasvamisen matkalla. Tehtävä ei ole helppo, vaan joudutte lunastamaan alaisenne arvostuksen ja luottamuksen joka ikinen päivä. Esimiesasema tai arvomerkki ei tee teistä johtajaa. Johtajuus ansaitaan joka päivä teoilla ja ammattitaidolla. Johtaja herää ensimmäisenä, syö viimeisenä ja työskentelee vielä muiden nukkuessa. Alaiset eivät ole johtajiaan varten, johtaja on alaisiaan varten. Haluan korostaa, että huutami-

nen ja juoksuttaminen ei ole kovaa koulutusta, eikä tee joukosta parempaa tai kurinalaisempaa joukkoa. Kaikki mitä teetätte alaisillenne, teidän pitää kyetä perustelemaan itsellenne. Kaikella toiminnalla on oltava perusteltu tarkoitus ja päämäärä. Muistakaa kuitenkin, ettei se tarkoita, että joukolta ei vaadita asioiden täsmällistä ja tinkimätöntä suorittamista.

Opit on annettu, nyt alkaa työnteke. En toivota teille onnea johtajakaudelle, koska menestymisenne ei ole onnesta kiinni.

Aliupseerikurssin johtaja  
Luutnantti Ville Asp  
Esikuntakomppania  
Itä-Suomen viestipataljoona



# Kymen jääkäripataljoona

## Rynnäköpanssarivaununlinja

Kiinnostaako kaikki mikä pärisee ja liikkuu? Haluatko haasteellisen ja monimuotoisen kokemuksen intistä? CV-linja on valintasi. Vaununlinjalla pääset kokeilemaan omiasi- sekä vaunusi rajoja. ”Tekniikka ennen taktiikkaa”, sitaatti tulee tutuksi 8-viikon kalustokurssin aikana. Varusteiden ja moottorin sielun elämän opetteluun aikana alkaa tehtäväjaot hahmottua ja jokainen löytääkin paikkansa.

Erilaisia tehtäviä linjalta löytyykin. Ajajana pääset ohjaamaan vajaata 30 tonnista vaunua pitkin suomen luonnosta löytyviä uria. Johtajan tulikomennon kajahdettua ampujan päähineestä, suuntaa hän 30 millisen konetykin maalia kohden ja laukaus kajahtaa. Vaununlinja ei pois sulje myöskään johtajakoulutus mahdollisuuksia. Terävimmät vaununjohtajat aliupseerikurssin jälkeen jatkavatkin panssari RUK:kiin ja sitä kautta ura on vapaa.



**Takarivi (vaunun päällä):** Iso-Kuortti, Kyllönen, Numminen, Tetri, Kankkunen.

**Viides rivi:** Koivu, Kinnunen, Taskinen, Hagqvist, Kurki, Turak, Toiviainen, Smolander.

**Neljäs rivi:** Heino, Syrjä, Wilenius, Laurila, Diarra, Toppinen, Jääskeläinen, Mäkinen, Karvo.

**Kolmas rivi:** Holma, Korpas, Paavilainen, Heilimo, Litkey, Myöhänen, Grön, Jilkinen, Murtomaa, Parkkinen, Teitto, Rauhala, Alik Kortelainen (apukouluttaja).

**Toinen rivi:** Fhör, Palmu, Mänttari, Hellgren, Välimaa, Marviala, Niemi, Hokkanen, Puolakanaho, Sadonkorpi, Metsämaa.

**Eturivi:** Anttila, Laiho, Mielonen, Korhonen, Taylor, Tammilehto, Saksa, Rantaniemi.

# Kymen jääkäripataljoona

## Panssarijääkäri linja

Panssarijääkäri linja on kurssin aikana saanut koulutuksen jalkaväkitoimintaan ja yhteistyöhön vaunujen kanssa, minkä ansiosta joukosta on tehty monipuolinen taistelulentien kauhu. Siinä missä muut jalkaväkijoukot sipsuttelevat hiljaa taisteluun, panssarijääkärit paahtavat CV:llä suoraan taistelun keskelle huutaen linjan sotahuutoa, joka raikaa vieläkin Pahkajärven metsissä. Ryhmän hyökkäyksen ja vaunusta jalkautumisen harjoittelu on panssarijääkäri linjalla arkipäivää, oli se sitten kesän helteissä tai vaakasuorassa räntäsateessa. Tämän ansiosta kurssin panssarijääkärit lähtevät vaunusta suoraan taistelun tiimellykseen nopeampaa kuin morkula Leopardin tykistä. Linjan koulutus on ollut raskasta, mikä on johtanut useamman varusmiehen hajoamiseen, mutta onneksi tyhmit panssarijääkärit eivät osaa valittaa. Panssarijääkäri linja on myös raskaan koulutuksen kautta ryhmäytynyt erinomaisesti, mikä näkyy joukon yhteishengessä ja halussa kannustaa muita kurssin oppilaita ylittämään itsensä. Vaikka kurssin oppilaat ovatkin hitaita majoittumaan eivätkä osaa pitää kamiinaa mansikkana, he osaavat jalkaväkitoiminnan jalon taidon.



**Ei järjestyksessä:** luutnantti Ekblad, kokelas Mytty, alikersantti Seilo, Demchenkov, Heikkinen, Hellström, Hormu, Huotari, Hurta, Hyökki, Häikiö, Joki-Korpela, Juntunen Kalle, Juntunen Konsta, Kukkonen, Levan-der, Liukkonen, Malm, Markkanen, Maurola, Muhonen, Mäki, Niemi, Norrkniivilä, Näsi, Paalanen, Penttinen, Porio, Roponen, Ryky, Salo, Sensio, Skogberg, Sundström, Suojanen, Veijonen, Vesanen, Viitala, Välkky.

# Kymen jääkäripataljoona

## Panssarintorjuntalinja

”Rynnäkkökivääri paina ei mitään, siksi mä selkääni ohjuksen lisäksi”

Laulussa vitsaillaan panssarintorjuijen painavista rinkoista. Tämä paino kannattaa kuitenkin kantaa, sillä se antaa meille kyvyn tuhota nykyaikainen taistelupanssarivaunu jopa neljän kilometrin päästä.

Panssarintorjuntalinjalla koulutetaan aliupseerit erittäin haastaviin pst- ryhmänjohtajan tehtäviin. Taistelu jalkaväellä paksua panssaria vastaan ei ole helppoa, mutta helppoa varten ei tälle linjalle kukaan tullutkaan. Viimeistään kolmipäiväisessä koulutushaarakokeessa jokainen mies pääsi näyttämään, miksi juuri heidät hyväksyttiin tähän joukkoon. Kovalla työllä ja kouluttajien rautaisella osaamisella on tästä linjasta koulittu panssarinterästäkin kovempi joukko. Joukko joka pystyy. Joukko josta on syytä olla ylpeä.



**Takarivi:** kokelas Talka, alikersantti Kanninen, Tuga, Feldt, Kekäläinen, Ovaska, Salonen, Alenius, Aura, Immonen, Inkeroinen, Rissanen.

**Eturivi:** Siitari, Kaukanen, Kupiainen, Kokki, Ripatti, Aaltonen, Walden, Tarkkio, Kunttonen.

# Kymen jääkäripataljoona

## Tulenjohtolinja

Joukko hyvin motivoituneita taistelijoita tuli vaativalle linjalle. Linjan kohokohtana pidetty koulutushaarakoe oli aliupseerioppilaille ainutlaatuinen kokemus. Osasimme suorituksen jälkeen arvostaa koulutushaaramerkkiä, sillä se oli suuren työn tulos. Muut yhteiset kokemukset, kuten nautinnolliset metsäleirit, ovat rakentaneet linjan yhteishenkeä. Kouluttajat ovat asiantuntevasti osanneet opettaa, mutta myös mukavasti aamuttaa. Vaikka kurssi on ollut ajoittain henkisesti raskasta, linjamme osaa puhaltaa yhteen hiileen ja suorittaa tehtävät loppuun yhdessä.

Olemme harjoitelleet runsaasti tulenjohtoryhmien toimintaa, joka on ajan myötä tehostunut. Maalinpaikannus ja tulikomentojen välittäminen ovat jo lihasmuistissamme. Nopeilla tulikomennoilla tulenjohtajat pystyvät kääntämään taistelun pääläelleen tarkalla epäsuoran tulen käytöllä. Selvästikään tehtävämme ei ole helpoimmasta päästä, mutta linjamme on osannut omaksua uudet asiat nopeasti. Tulenjohtolinja on vertaansa vailla!



**Takarivi:** Olkkonen Lauri, Seppälä Aulis, Vuorela Peetu, Pulkkinen Oskari, Pakkanen Henri, Pihlava Veeti, Särkkälä Mikko, Laamanen Saku, Raina Petteri, Vesaniemi Jami, Luotonen Nuutti, Määttä Eemil, Yli-Kokko Matias.

**Kolmas rivi:** Sjöblom Joonas, Sjöblom Janne, Ranta Antti, Siro Markus, Sandström Mikko, Ollila Erika

**Toinen rivi:** Huttunen Pekka, Hakala Hannes, Pulkkinen Onni, Nissinen Klaus, Hautala Henrik, Halonen Juho.

**Eturivi:** alikersantti Petrell, upseerikokelas Suutari (apukouluttajat).

**Poissa:** upseerikokelas Alaluusua (apukouluttaja), Asmundela Rasmus, Bucht Claus, Löyttyniemi Lauri.

# Itä-Suomen viestipataljoona

## Viestiasemalinja M12

Viestialiupseerikurssilla koulutetaan ryhmänjohtajia M12 A-viestiasemille sekä komentopaikan vaativiin valmiusyksikkötehtäviin. A-viestiasemat muodostavat nopeassa tilannekehityksessä viestiyhteydet perustettaville joukoille ja mahdollistavat alajohtoportaiden johtamisen tarjoamalla yhteydet muiden joukkojen johtamispaikoille. Lisäksi viestiasemat tarjoavat radioliikenteen tukiasemapaalveluita alueellaan ja täten toimivat merkittävässä roolissa epäsuorantulen onnistumisessa ja tilannekuvan jakamisessa.



# Itä-Suomen viestipataljoona

## Viestiasemalinja M18

Viestialiupseerikurssilla koulutetaan ryhmänjohtajia M18 järjestelmälle sekä teleryhmiin sodan ajan joukkoihin. Viestiasemat muodostavat taisteluosaston runkoverkon, joka mahdollistaa alajohtoportaiden johtamisen sekä epäsuorantulen käytön taistelukentän vaativissa olosuhteissa. Järjestelmän käyttö kehittyy jatkuvasti, ja toimintatapojen kehittyminen tapahtuu samassa tahdissa oppilaiden ammattitaidon kasvaessa.



# Itä-Suomen viestipataljoona

## Esikuntakomppanian aliupseerikurssi Sotilaspoliisilinja

Sotilaspoliisilinjalla koulutetaan ryhmänjohtajia sodanajan vaativiin tehtäviin sekä rauhan ajan varuskunnallisiin operatiivisiin tehtäviin. Sotilaspoliisiryhmänjohtajilta vaaditaan hyvää fyysistä kuntoa, sillä voimankäyttö on olennainen osa sotilaspoliisitoimintaa. Sodanajan ympäristössä sotilaspoliisiryhmänjohtajilta vaaditaan nopeaa toimeenpanokykyä ja kykyä sopeutua muuttuvaan ympäröivään tilanteeseen. Iso osa koulutuksesta antaa valmiuksia ja taitoja taisteluun rakennetulla alueella, jossa harjoitellut perustaistelumenetelmät korostuvat!



# Itä-Suomen viestipataljoona

## Esikuntakomppanian aliupseerikurssi

### Komentopaikkalinja

Komentopaikkalinjalla koulutetaan ryhmänjohtajia M12- ja M18- viestijärjestelmän toimintaympäristöön. Komentopaikkalinjalla harjoitellaan komentopaikkojen perustamista taisteluosaston ja prikaatin johtamapaikoille. Tulevat sodanajan ryhmänjohtajat saavat koulutuksen jalkaväen taistelusta, jonka lisäksi koulutus sisältää merkittävän osan viestitaitoja. Komentopaikkalinjan ryhmänjohtajat ovat komentopaikkojen yleismiehiä, joiden osaaminen koostuu kiinteiden viestiyhteyksien rakentamisesta aina kenttäverkkoihin.



# Kymen pioneeripataljoona

## Pioneerilinja

Aliupseerikurssin pioneerilinjalla koulutetaan sodanajanjohtajia pioneeriaselajin moninaisiin tehtäviin, pääpainona taistelupioneeriryhmänjohtajat, sekä raskaasti suluttavien pioneerijoukkojen ryhmänjohtajat. Aliupseerikurssin ensimmäisen puoliskon aikana harjaannutetaan jokaisen sotilaan henkilökohtaisia taitoja ja otetaan tuntumaa oman aselajin keskeisimpiin tehtäviin, ryhmänjohtajan temppuja kuitenkin unohtamatta. Pohjustus pioneeritoiminnan perusteisiin saadaan nuoremman panostajan peruskurssilla. Erilaiset miinat ja räjähteet tulevat tutuiksi suluttamis- ja raivaamisviikoilla. Kurssin toisella puoliskolla perusteet ovat jo halussa ja tulevat ryhmänjohtajat pääsevät soveltamaan aiemmin opittua, sekä kehittämään taitojaan johtajana.

Kriisitilanteessa sotilailta vaaditaan kovaa fyysistä kuntoa ja henkistä kestävyyttä. Tulevat johtajat pääsevät kurssin aikana tutustumaan omiin rajoihinsa ja kykyihinsä monipuolisissa sekä haastavissa taistelu- ja marsiharjoituksissa. On tärkeää, että jo rauhanajan harjoituksissa luodaan käsitys taistelustressin vaikutuksista omaan toimintakykyyn ja opitaan taitoja ääriolosuhteissa selviytymiseen. Aliupseerikurssilla koulutuksen painopiste on ryhmänjohtamisessa alati muuttuvassa taistelutilanteessa. Taistelujohtamisen ohella korostuvat myös koulutustaidot, sillä aliupseerit ovat elintärkeässä roolissa joukkotuotannossa, jossa he johtavat ja kouluttavat uusia sodanajan joukkoja. Kurssi tarjoaa hyvät valmiudet kehittää itseään johtajana varusmiespalveluksen aikana sekä myöhemmin reservissä.



# Kymen pioneeripataljoona

## Raivaajalinja

Raivaajalinjalla koulutetaan raivaajapartioiden johtajia. Kurssi aloitetaan nuoremman panostajan peruskursilla, jonka hyväksytyt suorittaminen on ehto EOD2-kurssille osallistumiseen. AUK1 aikana linjalaisille koulutetaan myös pioneeritoiminnan perusteet suluttamiskurssin ja taistelulentäraivaamisen kurssin muodossa. AUK2 pääpaino raivaajalinjalla on EOD2-kurssin suorittaminen, joka sisältää yhteensä 4 viikkoa koulutusta sotaharjoituksineen ja kovilla ampumatarvikkeilla tapahtuvine raivaamisharjoituksineen. EOD2 kurssin suorittanut taistelija kykenee tunnistamaan kaikki ampumatarvikkeet sekä räjähteet, ja kykenee raivaamaan kaikkia sotilasampumatarvikkeita räjäyttämällä ne löytöpaikalleen. Harjoituksissa linja toimii raivaajajoukkueena osana Ilmavoimien raivaajapioneerikomppaniaa. Opetus ulosmitataan EOD2 kurssin viikon kestävässä käytännön näytössä, jossa linjalaiset suorittavat arvioitavia raivaamistehtäviä partiokoossa. EOD2 kurssin hyväksytysti suorittaneet raivaajat jatkavat aliupseerikurssin jälkeen täydennyskoulutukseen, jossa heistä jatkokoulutetaan EOD1-partion johtajia, joilla on kyky raivata kaikkia sotilasampumatarvikkeita kaikin keinoin.



# Salpausselän ilmatorjuntapatteristo

## Johtamisjärjestelmälinja

Johtamisjärjestelmälinja tuottaa ryhmänjohtajia Ilmatorjunnan Johtoportaan (06) tarpeisiin ja muodostaa rungon yhden taistelunjohtopaikan tehtäviin. Tällä taistelunjohtopaikalla on itsenäinen valvonta- sekä taistelunjohtokyky ja se pystyy liittymään ilmapuolustuksen kokonaisjohtamisjärjestelmään Ilmavoimien kanssa. Johtoporras vastaa kokonaisuutena esimerkiksi prikaatin ilmavaroittamisesta sekä -hälyttämisestä. Ilmatorjuntajoukoille taistelunjohtopaikka muodostaa maantieteellistä ilmatilannekuvaa ja tuottaa johdossaan oleville ampuville ilmatorjuntayksiköille taktisen ennakkovaroituksen, sekä johtaa tulenkäyttöä. Johtamisjärjestelmälinjalla koulutetaan taistelunjohtajia, valvontajohtajia, tutkajohtajia sekä lähetyspiste- ja viestiryhmien johtajia.

Aliupseerikurssin ensimmäisessä vaiheessa kaikki johtamisjärjestelmälinjan oppilaat saavat perusteet lähetyspistelaite- ja viestiryhmien kalustosta sekä ryhmän johtamisesta jalkaväen tapaan, mikä tukee omalta osaltaan aliupseerikurssin toisessa vaiheessa annettavaa koulutusta. Jalkaväkitaistelua harjoiteltiin aluksi lähiharjoitusalueella missä saatiin luotua pohja ryhmän taisteluun. Opittuja taitoja ulosmitattiin nelipäiväisessä taisteluam-puharjoituksessa, jossa oppilaat pääsivät suorittamaan kovapanosammunnat harjoitelluista aiheista.

Aliupseerikurssin toisessa vaiheessa linjan koulutus eriytyy halukkuuksien sekä soveltuvuuksien mukaan kolmeen osaan: lähetyspiste- ja viestiryhmä-, taistelunjohto- sekä maalinosoitustutka-opintosuuntaan. Aliupseerikurssin ensimmäisen vaiheen taisteluharjoituksessa oppilaat harjoittelivat kaapeliyhteyksien rakentamista, sekä lähetyspisteryhmän asemaanmenoa. Joukon toiminta oli tehokasta pitkistä päivistä, vikapartioinneista sekä asemanvaihtoista huolimatta. Johtamisjärjestelmälinjalta valmistuvilta ryhmänjohtajilta vaaditaan kykyä johtaa omaa ryhmäänsä taistelussa sekä kykyä itsenäiseen päätöksentekoon. Kaikki Ilmatorjunnan Johtoportaan aliupseeri- sekä reservinupseeritehtävät ovat vaativia, ja niissä vaaditaan hyvää toimintakykyä, nopeaa päätöksentekokykyä ja erittäin hyvää paineensietokykyä. Hyvä linja- sekä kurssihenki ovat näyttäneet voimakkaasti koko kurssin ajan ja mahdollistavat yhteistyön patteristona johtajakaudella.



# Salpausselän ilmatorjuntapatteristo

## Asejärjestelmälinja

Salpausselän ilmatorjuntapatteristo kouluttaa maavoimien tarpeeseen erilaisiin toimintaympäristöihin erittäin lyhyen kantaman ilmatorjuntaohjussyksiköitä. Kuluva saapumiserän aliupseerikurssin asejärjestelmälinjasta muodostetaan tulevan Ilmatorjuntaohjuspatteri(05M):n johtajat.

Kyseisen asejärjestelmän johtajatehtävissä toimiminen vaatii teknisen ammattitaidon lisäksi tehtävätaktista ymmärrystä ja kykyä soveltaa oppimaansa jatkuvasti. Ryhmän- sekä jaosjohtajien on ymmärrettävä oma roolinsa patterille annettuun tehtävään sitoen tuettavan joukon taistelussa. Tyypillisimmät yhteistoimintaosapuolet yksikkötyypin johtajille ovat pataljoonien komentajat sekä komppanioiden päälliköt toiminta-alueesta riippuen. Asejärjestelmän tehokas käyttö vaatii näin ollen jatkuvaa yhteensovittamista, jotta kriittiseksi muodostuva ilmaviihollisen torjunta saadaan suoritettua tehokkaasti. Ilmatorjuntaohjus 05M:lla on pimeätoimintakyky, jonka takia ryhmän taisteluvalmiuden säätely on tärkeässä asemassa suoritus- sekä taistelukyvyyn ylläpidon kannalta. Asejärjestelmän maalien nopeuksien haastavuuden takia vuorokausien päivystämisen jälkeen torjuntatilanne voi olla ohi sekunneissa. Valmius tehtävän toteuttamiseen ja torjuntaan on ylläpidettävä ympäri vuorokauden.

Saapumiserän 219 asejärjestelmälinjan oppilaat ovat osoittaneet olevansa äärettömän motivoituneita ja kiinnostuneita annettuun koulutukseen, sekä osoittaneet halun oppia ammattitaitoisiksi ryhmän johtajiksi. Joukossa vallitsee hyvä henki ja on ollut ilo seurata heidän toimintaansa koulutuksissa. Aliupseerikurssilla opittuja taitoja testattiin ensimmäisen kerran oikeasti aliupseerikurssin taisteluharjoituksessa, jossa asejärjestelmälinja harjoitteli ohjusryhmän asemaanmenoa. Oppilaat pääsivät toimimaan kaikissa ohjusryhmän eri ryhmän tehtävissä ja varsinaisen koulutuksen päätyttyä harjoittelivat päivystystoimintaa. Hyvä joukkohenki ja kiinnostus koulutusta kohtaan tarjoaa hyvät lähtökohdat jokaiselle oppilaalle tulevalle johtajakaudelle. Kurssin aikainen linjojen välinen ryhmäytyminen mahdollistaa tehokkaan taistelun patteristona.



# Karjalan tykistörykmentti

## Tuliasemalinja

1.Kenttätykistöpatterin tykistöaliupseerikurssilla koulutetaan tulevia ryhmänjohtajia kolmella eri linjalla: tuliasemalinjalla, viestilinjalla sekä kranaatinheitinlinjalla. Aliupseerikurssilla tuleville ryhmänjohtajille koulutetaan hyvät perusteet johtaja- ja kouluttajatehtäviin oman koulutushaaransa mukaisissa tehtävissä. Aliupseerikurssin päättyessä tulevat ryhmänjohtajat sijoittuvat Karjalan tykistörykmentin perusyksiköihin jatkamaan johtajaksi kasvamistaan.

Yhteishenki on kasvanut uusiin korkeuksiin kesän helteistä talven kylmyyksiin siirryttäessä. Tämä on lujittanut tulevien ryhmänjohtajien sekä apukouluttajien intoa ja tahtoa suorittaa annettua tehtävää vaadittua korkeammalla tasolla. AUK I aikana opiskeltiin 122 H 63 - kaluston toimintaa ja käyttöä taistelutilanteessa, viestikaluston käsittelyä sekä laskijoiden toimintaa, samalla opiskellessa johtamista niin teorian kuin käytännön harjoituksen kautta.



# Karjalan tykistörykmentti

## Kranaatinheitinlinja

Kranaatinheittimistö yhdistää tykistön tulivoiman ja jääkäritoiminnan nopeuden, ja on siten kiinteä osa moderneja maavoimia. Tykistöaliupseerikurssin kranaatinheitinlinjalla koulutetaan päteviä ja päättäväisiä johtajia vaativiin sodanajan tehtäviin. Kovalla kunnolla, lujalla tahdolla ja hyvällä yhteishengellä KRH edustaa ehdotonta kansainvälistä kärkeä. AUK I aikana opittiin kevyen kranaatinheittimen perusteet, sekä mittaus ja viestivälineiden käyttöä. Näiden lisäksi opetettiin tasotyöskentelyn perusteet ampuma-arvojen laskemiseen.



# Karjalan tykistörykmentti

## Viestilinja

Tykistöaliupseerikurssin viestilinja kouluttaa tykistön viestijärjestelmän selkärangan, viestialiupseerit. Tehtävänä on luoda sekä ylläpitää komentopaikan ja tuliasemien väliset viestiyhteydet. AUK I aikana opittiin hallitsemaan järjestelmän laitteet, tietokoneista parikaapeliyhteyksiin. Viestilinja hoitaa tehtävänsä tarkasti ja täsmällisesti. Viesti on voimaa.



# Karjalan tykistörykmentti

## Kranaatinheitinlinja KV (KRHK)

Kranaatinheitinlinjan aliupseerikurssi koului kiveäkin kovemmista heitinmiehistä vielä timanttiakin tiiviimpiä eliittisotureita. Nämä epäsuoran (epäreilun) tulen ylisotajumalat käyttävät tällä saapumiserällä taitavasti etenkin kranaatinheitinpanssariajoneuvoa, jonka tuhovoimaa taitavan miehistön käsissä ei yksikään vihollinen tahdo kokea. Heitinryhmä hoitaa pelkän tulitoiminnan lisäksi myös erinäiset viesti- ja mittamiesten työt, joten monenlainen osaaminen ja välineistön tuntemus on välttämätöntä.



# Karjalan huoltopataljoona

## Huollon aliupseerilinja

Karjalan huoltopataljoona kouluttaa 2/19 saapumiserästä huollon aliupseereita Karjalan prikaatin kaikille joukkoyksiköille sekä Utin jääkärirykmentille ja Ilmasotakoululle.

Aliupseerikurssin I-jaksolla koulutuksen painopiste on jääkäriryhmän taistelukoulutuksessa, johtamisen ja kouluttamisen perusteita unohtamatta. Kouluttamista oppilaat pääsevät suunnittelemaan ja harjoittelemaan oppilasharjoituksissa. Johtamisen harjoittelu taas liittyy aina olennaisena osana kaikkeen toimintaamme.

Taistelukoulutuksen osuus huipentui simulaattoriavusteiseen taisteluharjoitukseen (ATH), jossa kurssi oli jaettu kahteen joukkueeseen; *KEIHÄS* ja *KIRVES*. Kirves löi ja keihäs iski joukkueiden ottaessa toisistaan mitää kuin *Sparta* ja *Ateena* konsanaan neljä päivää kestäneessä taisteluharjoituksessa. Huolto tukeutuu olemassa olevaan infrastruktuuriin aina kun mahdollista ja tästä syystä oppilaat saivat aliupseerikurssin I-jakson lopulla perehdytystä rakennetun alueen taisteluun.

Aliupseerikurssin II -jaksolla kurssi jaetaan aikaisemmin hankitun osaamisen ja sopivuuksien perusteella neljään linjaan; huoltopalvelu-, kunnossapito-, lääkintä- ja kuljetusaliupseerilinjaan. Koulutuksen painopiste siirtyy koulutushaarakoulutukseen, edelleenkin unohtamatta jääkäriryhmän perustaistelumenetelmiä ja johtajaja kouluttajakoulutusta. Kurssin tavoitteena onkin tuottaa erikoiskoulutettuja jääkäriryhmien johtajia, jotka osaavat niin taistelun jalkaväen tapaan kuin huollon erikoisosaamisen: ”Taistelee ja tukee”.

AUK II – vaiheen aikana huoltopalvelujen, kuljetuksen, kunnossapidon ja lääkinnän oppilaat saavat omien koulutushaarojensa lisäksi myös tulenjohto-, viesti- ja pioneirikoulutusta. Kurssin päättyessä kouluttamiemme oppilaiden mukana siirtyy valtava määrä huollon osaamista eri palveluspaikkoihin ja myöhemmin reserviin.





# Karjalan prikaatissa tapahtuu 2020

**6.1. Saapumiserän 1/20 palveluksen aloittaminen**

**11.-12.1. Läheisten päivät**

**14.2. Sotilasvala ja sotilasvakuutus**

**19.2. Kaakkois-Suomen aluetoimiston vuosipäivä**

**20.2. Etelä-Savon aluetoimiston vuosipäivä**

**13.3. Kymen jääkäripataljoonan perinnepäivä**

**27.3. Salpausselän ilmatorjuntapatteriston perinnepäivä**

**8.5. Karjalan prikaatin vuosipäivä**

**12.-13.6. Kesäkiertue 2020**

**18.6. Saapumiserän 1/20 kotiutuminen**



Facebook  
[facebook.com Karjalan prikaati](https://facebook.com/Karjalan_prikaati)

Karjalan prikaati netissä  
[maavoimat.fi/Karjalan prikaati](https://maavoimat.fi/Karjalan_prikaati)



Twitter  
[twitter.com @KarjalanPR](https://twitter.com/@KarjalanPR)



Youtube  
[youtube.com maavoimat](https://youtube.com/maavoimat)